

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»



наша с тобой биография...». В них показана неразрывная связь фабричных поколений, и очень ценно, что рассказывается и о тех, кто трудится на предприятии сейчас, и о ветеранах, кто находится на заслуженном отдыхе уже несколько десятилетий. Современные события осмысливаются в материалах газеты через призму всего исторического достояния нашего коллектива.

В 2016 году была закончена работа над книгой «Имени Парижской коммуны», которая уже получила высокую оценку у читателей, она была торжественно вручена работникам в цехах и отделах на собраниях, посвященных 95-летию юбилею фабрики.

Новое издание отпечатано прямо накануне 95-летия фабрики в самом начале марта, содержит 568 страниц, более 740 фотографий. Хорошо проиллюстрированный текст, насыщенный ярким интересным содержанием, позволил выпустить книгу большего формата, чем предполагалось первоначально, по настоянию нашего генерального директора Александра Александровича Никитина. И хоть это и потребовало больших дополнительных усилий в условиях цейтнота в январе, когда до нашего праздника оставалось совсем мало времени, но этот огромный напряженный труд даром не пропал. Книга получилась замечательная. В ней мы читаем о том, что происходило на наших глазах и с нашим непосредственным участием. Ее приятно показать своим домашним, друзьям, соседям, ведь она включает ярчайшие факты трудовой биографии всего коллектива и каждого из нас. Самой большой по объему получилась последняя 8-я глава, в ней описываются недавние события, которые происходили у нас буквально вчера.

Новая книга является достойным продолжением предыдущего издания, вышедшего в 1977 году к 55-летию

предприятия, и повествующего о первой в СССР государственной фабрике механического производства обуви, созданной 95 лет назад, о её становлении и развитии. Безусловно, ее чтение будет способствовать углублению интереса к истории предприятия, расширению знаний о наших людях и производстве, сплочению коллектива.

Следующим средством для информационного и интеллектуального развития наше-



го коллектива является наша библиотека, фонды которой насчитывают почти 59 тысяч экземпляров художественной, детской, научно-технической и научно – популярной литературы.

В отчетном году был подписан договор с ООО «ТРАНСЛОГ» на поставку научной, справочной и учебной литературы по различным отраслям знаний. И уже приобретены книги в количестве 10 экземпляров по теме «Обувное производство и материаловедение». Кроме того было приобретено 92 новые книги художественной и детской литературы на сумму 21653 рубля. Для ознакомления с новинками

в библиотеке есть постоянно действующая подборка литературы, которая регулярно обновляется из новых поступлений. Количество читателей на 1 января 2017 года насчитывает 150 человек. Средняя посещаемость – 15 человек в день. В преддверии 95-летия фабрики в библиотеке была оформлена выставка под названием «Имени Парижской коммуны».

Товарищи делегаты! В нашем коллективном договоре предусмотрены и другие выплаты социального характера. Четырнадцатый год подряд для детей работников группы предприятий и наших подшефных приобретаются новогодние подарки. В 2016 году 853 подарка с работы родителей получили дети: «Парижской коммуны», Тульской, Донской, Калезинской обувных фабрик, «Надежды» и подшефного храма. На эти цели было затрачено 394 тысячи 539 рублей.

В дни новогодних школьных каникул 56 работников фабрики и группы предприятий посетили

определенные коллективным договором) и инфляционные выплаты в 2016 году израсходовано 13 млн. 543 тыс. руб., в 2017 году на эти цели запланировано направить 13 млн.руб.

На компенсационные выплаты на детей до 3-х лет ушло 129 тыс. руб., на 2017 год запланировано направить на эти цели 250 тыс. руб.

На проведение культурных, спортивных и оздоровительных мероприятий было израсходовано 241 тыс.руб., на 2017 год запланировано направить 700 тыс.руб. К слову сказать, что с организацией футбольного турнира, посвященного юбилею фабрики, большую помощь оказывает почетный президент «Содружества ветеранов футбола» - Чернозубов В.А., являющийся членом нашей ветеранской организации, как бывший директор фабричного стадиона.

Работникам, ушедшим на государственную пенсию в 2016 году, было выплачено 134 тыс. руб., на 2017 год на эти цели запланировано направить 2 млн. 417 тыс. руб.

В связи с юбилейными датами в жизни работников в 2016 году было выплачено 508 тыс. руб., на 2017 год на выплаты юбилярам запланировано направить 586 тыс. руб.

Приятно напомнить, что в 2016 году мы чествовали ветерана фабрики Ерёмину Лидию Матвеевну (цех № 4), чей трудовой стаж составил 50 лет. В 2017 году такой же золотой рабочий юбилей отметит еще одна представительница коллектива 4-го цеха – Прокофьева Валентина Григорьевна.

В связи со смертью близких работникам фабрики и родственникам бывших работников было выплачено 340 тысяч рублей.

Все социальные выплаты, предусмотренные коллективным договором за отчетный период, были произведены в срок и в полном объеме, социальный пакет составил на 1 работающего 80 тыс. 100 руб.

Товарищи делегаты! Вы прослушали отчеты о выполнении коллективного договора в 2016 году. В результате плодотворной работы двухсторонней комиссии, был разработан проект изменений и дополнений в коллективный договор на 2015-2018 гг., который был представлен в коллективы цехов, отделов и служб для ознакомления. Сегодня на конференции мы должны принять изменения и дополнения в коллективный договор на 2015-2018 гг. Благодарю за внимание.

• Выступления в прениях



ПОСТОЯННОЕ ОБНОВЛЕНИЕ АССОРТИМЕНТА – ЭТО ОДНО ИЗ ГЛАВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОБУВНОГО РЫНКА СЕГОДНЯ

Модельер-конструктор ЦМиТ НИКИТИНА М.А.

Уважаемые делегаты! Центр моделирования и технологии, который я представляю, является живым генератором идей. Именно здесь зарождается и готовится к внедрению в массовое производство самый новый, конкурентоспособный ассортимент. Наш центр собрал и сохранил в себе лучшие традиции отечественного моделирования и конструирования, которые являются прочным фундаментом для работы сегодня и в будущем. Ведь в каждую разработку, в каждый образец вкладывается огромный труд, который в первую очередь связан с материальными затратами.

Непрерывное обновление ассортимента – это одно из главных требований сегодняшнего обувного рынка.

Безусловно, это требует от работников ЦМиТ высокой квалификации, широкого кругозора, постоянного совершенствования. В этом нам помогает посещение выставок, как внутри страны, так и за рубежом, курсов повышения квалификации, участие в конкурсах. И за предоставление таких возможностей хотим поблагодарить нашего генерального директора Никитина Александра Александровича.

В 2016 году ЦМиТ было разработано порядка 770 артикулов. Заказ на производство из них составил 75%.

Результатами такой кропотливой, сложной, динамичной работы являются в том числе победы, награды и премии: «Золотое веретено», «Топ-10 2016», «Золотой медвежонок», «Московские мастера».

Также в повышении квалификации помогает сотрудничество с другими компаниями, такими как «Саламандер», «Дино Ричи», «Емануэль Джелметти», «Франческо Донни». Наши разработки были востребованы этими крупными торговыми марками, но и нам у них есть чему поучиться. Обмен знаниями – это одна из важных сторон этого сотрудничества.

Многие разработки запатентованы, что доказывает уникальность результатов нашей работы. В рамках инвестиционных проектов индустрии детских товаров Минпромторга РФ по созданию и внедрению в массовое производство инновационных конструкций и технологий биоадаптивной обуви для подрастающего поколения с использованием модифицированных и композиционных органических материалов нами получены в 2016 году 12 патентов.

Но мы знаем, что останавливаться на достигнутом мы не можем.

Одним из главных факторов, влияющих на работу, является взаимодействие инженерных служб и цехов в решении проблем и задач в будние дни. Мы все разные, у нас много отделов, много задач – но мы все делаем одно общее дело. Все достигнутые результаты – это результаты только нашей совместной работы!

Только слаженное, доброжелательное взаимодействие поможет нам гарантировать быстрые и точные результаты.

Работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора предлагаю признать удовлетворительной. Акт проверки предлагаю утвердить.

