

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»



Товарищи делегаты! На сегодняшней конференции мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 2016 и принимаем изменения и дополнения в коллективный договор на 2015-2018 годы.

В своём докладе я остановлюсь на выполнении в отчетном году всех разделов нашего коллективного договора, который обеспечивает согласование интересов работников и работодателя по регулированию вопросов оплаты труда, охраны труда, режима труда и отдыха, социальных льгот и гарантий на основе принципов социального партнёрства.

Среднее значение заработной платы по фабрике в отчетном году составило 45 тыс. 021 руб. Средняя заработная плата рабочих основных производственных цехов составила 37 тыс. 576 руб. Сумма выплаченных премий разового характера за достижение высоких производственных результатов составила в отчетном году 37 млн. 369 тыс. руб., прочие доплаты и надбавки, предусмотренные законодательством и настоящим коллективным договором были выплачены в сумме 5 млн. 15 тысяч руб. На 2017 год предусмотрено направить на эти цели соответственно 378 млн. руб. и 7 млн. рублей.

Была продолжена практика антиинфляционных выплат в размере 1,5 тыс. руб. ежемесячно. Оплата нерабочих праздничных дней 3,4,5 января рабочим – сдельщикам составила 387 тыс. руб. Выплата дополнительных надбавок к оплате труда рабочим из фондов начальников цехов составила в 2016 году - 10 млн. 067 тыс. руб. На 2017 год на эти цели запланировано направить -11 млн. руб.

В срок и в полном объеме выплачивались все доплаты работникам, условия труда которых предусматривают доплату за условия труда. Оплата дополнительных отпусков этой категории работников составила 149 тыс. руб.

Безопасные условия труда, охрана труда, вопросы экологии, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний – являются одним из гарантов стабильности для всех категорий работающих и на любом рабочем месте. Работа по обеспечению безопасных условий и гарантий по охране труда проводилась согласно коллективного договора и соглашения по охране труда, подписанного между администрацией и профсоюзным комитетом.

Мероприятия, запланированные соглашением по охране труда на 2016 год, выполнены. Было запланировано израсходовать 7 млн. 81 тыс. рублей, фактически израсходовано 8 млн. 183 тыс. рублей.

Выполнены следующие мероприятия:

Проведено обучение 270 руководителей, специалистов и работников по вопросам охраны труда, из них – 20 прошли обучение в учебном центре на сумму 93 530 рублей.

Была приобретена спецодежда, спецобувь, смывающие и обезвреживающие средства, средства индивидуальной защиты для работни-

ков предприятия на 497 232 рублей. В 2015 году на цели было израсходовано 457 тысяч рублей.

Были проведены периодические медицинские осмотры 178 работников, в том числе 124 женщин на сумму - 652 800 рублей.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ОСНОВА ДЛЯ ЧЕТКОЙ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ НА ФАБРИКЕ

Доклад председателя профсоюзного комитета Е.И. ТАРАСОВОЙ

С целью улучшения условий труда и совершенствования технологического процесса была проведена замена ламп освещения в производственных помещениях, реконструкция светильников и замена светильников общего освещения на энергосберегающие на сумму 1 млн 800 тыс.руб. Заменено 10 единиц мониторов и системных блоков компьютеров. Закуплены 3 прессы для тиснения и перфорации деталей обуви, 2 машины для взъерошивания бортика заготовки на колодке, 1 машина для измерения площади кожи, 1 автоматическая машина для установки петли. Сделаны дератизация и дезинсекция производственных помещений и многое другое. Производственные помещения, подведомственные учреждения были подготовлены к работе в осенне-зимний период в срок.

За 2016 год на предприятии не было отмечено ни одного несчастного случая и профессионального заболевания.

В обсуждаемом сегодня документе на 2017 г. изложены в новой редакции: приложение № 16 (соглашение по охране труда на 2017 г.) и № 21 (перечень контингента работников подлежащих периодическим медицинским осмотрам).

В соглашении, подписанном на 2017 год, запланировано направить на мероприятия по обеспечению безопасных условий и гарантий по охране труда - 6 млн. 063 тыс.900 руб.

Оплата работникам трёх дней невыходов по болезни составила 571 тыс.руб., против 538 тыс. в 2015 году, то есть произошло увеличение на 10,1 %.

Заболеемость в целом (в днях) увеличилась на 19,9 % - с 3306 дней в 2015 году до 3966 дней в 2016 году, выплаты по больничным листам увеличились на 16 % - с 2 млн. 770 тыс. руб. в 2015 году до 3 млн 341 тыс. руб. в 2016 году. Это связано, к сожалению, с частыми эпидемиями гриппа и с возрастными факторами работников. **На проведение периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, было направлено - 652 тыс. 800 руб.** Так же в отчетном году специалистами городской поликлиники № 68 была проведена вакцинация 70 работников противогриппозной вакциной.

За этот период было направлено на оплату врачей-специалистов на оказание медицинской помощи – 2 млн. 642 тыс. 637 руб. Количество посещений: процедурного, стоматологического кабинетов, терапевта, гинеколога в 2016 году составило в среднем 1-2 посещения в день или 8-10 в месяц, при рабочем графике врачей-специалистов 8 дней в месяц. Поэтому было принято решение и заключен договор с поликлиникой № 68 на ежедневную работу медицинской сестры в процедурном кабинете. На проведение предварительных и периодических медосмотров и оказание первичной медицинской помощи запланировано направить в 2017 году 2 млн. 364 тыс. руб.

Двадцать третий год наша «Медицинская комиссия», рассматривает заявления работников фабрики, прошедших дорогостоящее лечение или перенесших операцию. Комиссия внимательно рассматривает на своих заседаниях каждый случай, учитывает тяжесть заболевания и трудовой стаж работника. По реше-

сохранения заработной платы снизилось на 46,1%. В отчетном году к 4-м работникам были применены дисциплинарные взыскания.

Для повышения трудового потенциала работающих, подготовки профессиональных кадров в 2016 году было обучено без отрыва от производства 258 человек и с отрывом от

производства -12 человек. На переподготовку и повышение квалификации в 2016 году было истрчено 93 тысячи 530 рублей.

За индивидуальные профессиональные качества работникам были выплачены надбавки в сумме 2 млн. 282 тыс. руб. В 2017 году планируется направить: 700 тыс. руб. на переподготовку и повышение квалификации и 2 млн. 500 тыс. руб. на надбавки за индивидуальные профессиональные качества.

На выплату премий разового характера за достижение высоких производственных результатов в отчетном году было направлено 21 млн 303 тыс., на 2017 год запланировано направить на эти цели 25 млн.руб.

На сегодня на фабрике имеют ученые степени доктор экономических наук – 1, доктор технических наук – 1, кандидат наук – 3.

Проводится постоянная работа с будущими молодыми специалистами. В т.ч. производственную практику прошли: 23 человека из колледжа малого бизнеса № 4, из них трое пришли работать на производство; 1 студент из МГУДТ. 2 выпускника данного вуза приняты на фабрику; 6 человек из Технического колледжа № 24, один из них остался работать.

Одним из инструментов работы по профориентации является регулярное проведение экскурсий московских школьников с посещением производственных цехов и музея фабрики.

В обсуждаемом сегодня документе на 2017 г. в Приложение № 24 представлен график отпусков всех цехов с 19 июня.

В год 95-летнего юбилея фабрики – 18 марта 2017 г. – исполнилось 45 лет со дня создания нашего музея. В настоящее время в музее 40 стендов, телевизионная система, стеллаж для обуви, в котором выставлен ассортимент обуви, пошиваемой в разные годы.

В отчетном году установлен ещё один двойной стенд для размещения Книг почта и Книг трудовых династий, так как кропотливая работа даёт плоды, и книги пополняются новыми страницами. В типографии находятся данные ещё на 23 ветерана и на 19 династий. **На сегодняшний день общее количество работников, чьи имена и портреты занесены в Книгу почта 342, их фабричный трудовой стаж от 40 до 63 лет. В Книгах трудовых династий представлены – 63 семьи.**

Товарищи делегаты! Человеческие ресурсы играют все большую роль, как в экономике страны, так и любого предприятия. На 1 января 2017 года на предприятии трудились 432 работника. Всего на работу в 2016 году было принято 87 человек, выбыло – 82 человека.

В настоящее время на фабрике работают: 11 инвалидов, 4 из них - инвалиды детства, этой категории работников в честь Всемирного дня инвалидов традиционно были вручены денежные премии.

Трудятся на фабрике 78 пенсионеров. За 2016 год было назначено пенсий ещё 17 работникам, 4-м из них по инвалидности.

В отчетном году не было целодневных и внутрисменных простоев.

Количество отпусков без

В настоящее время в группе предприятий работают 26 представителей из 84 династий: Тимонина, Осипов, Столяров – в цехе № 4, Евстюшкин, Карабаев



– в цехе № 5, Тягунов – в цехе № 10, Андреев, Власова, Иванова, Ивкина, Кононов, Кошелева, Курков, Новичкова, Савельева, Татарчук, Фоменкова, Яким, мать и сын Кожевниковы и также мать и сын Клиновы - цех № 17, Неонина, Кириллова и Боговцева – АНО «Планета детства», Макеев – ЧОП «Секьюрити».

В Книгу памяти участников Великой Отечественной войны (242) найдено и добавлено ещё 10 человек. Поиск продолжается.

За отчетный период в музее проведено 14 экскурсий. Среди посетителей: учащиеся общеобразовательных школ, студенты, члены ветеранских организаций, руководители промышленности, депутаты всех рангов, иностранные делегации, в том числе из Азербайджана, Узбекистана, Префект ЦАО В.В. Говердовский. В книге отзывов оставлено 12 записей со словами благодарности руководству, всему коллективу. Обновлены и дополнены информацией 5 демонстрационных стендов.

Пополнился архив музея, в том числе: фильмами рекламного содержания, переданными Климовым С.М.; фото и информационными материалами, переданными Епифановым К.И.; фотоматериалами по текущим событиям, происходящим на фабрике, предметами изобразительного искусства; набором военнослужащего для ремонта обуви, переданным А.Н. Избициным. Музей получил также экземпляр новой книги «Имени Парижской коммуны» и фильма «Семейный альбом», которые были выпущены к 95-летию юбилею фабрики.

По архивным материалам музея была подготовлена подробная справка по истории развития обуви детского ассортимента с момента создания фабрики до сегодняшнего дня. Интересно, что обувь метода крепления «Парко», которую мы знаем, постоянно совершенствовалась, В 1928 году был создан «Парко-1», с 1940 года выпускалась «Парко-2» и с 1946 по 1992 год – «Парко-3».

Обновлен стенд, посвященный работе ветеранской организации.

Выставлены новые награды предприятия. В том числе:

- Диплом национальной премии в сфере товаров и услуг для детей «Золотой медвежонок»;

- Коллекция обуви для детей «ELEGAMI»;

- Диплом ежегодной национальной премии – «ТОП-10» - 2016 года;

- Диплом Всероссийской организации «Российское качество»;

- Диплом победителя ежегодного конкурса «Лидер промышленности»;

- Диплом VII городской выставки «ОХРАНА ТРУДА В МОСКВЕ»;

- Диплом победителя в смотре-конкурсе детских оздоровительных лагерей;

- Диплом Лауреата городского смотра-конкурса музеев предприятий и учреждений города Москвы, посвященного 70-летию Победы в

