

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»

Товарищи делегаты! На сегодняшней конференции работников ЗАО «Московская ордена Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 2015 и принимаем изменения и дополнения в коллективный договор на 2015-2018 годы. Договор обеспечивает согласование интересов работников и работодателя по регулированию вопросов оплаты труда, охраны труда, режима труда и отдыха, социальных льгот и гарантий, на основе принципов социального партнёрства.

По состоянию на 01.01.2016 года среднее значение заработной платы по фабрике составило 42 тыс. 152 руб. Средняя заработная плата рабочих основных производственных цехов составила 34 тыс. 229 руб.

Была продолжена практика антиинфляционных выплат в размере 1,5 тыс. руб. ежемесячно. Оплата нерабочих праздничных дней 3,4,5 января рабочим-сдельщикам составила 393 тыс. руб. Выплата дополнительных надбавок к оплате труда рабочим из фондов начальников цехов составила в 2015 году - 10 млн. 284 тыс.руб. На 2016 год на эти цели запланировано направить - 11 млн руб. В срок и в полном объеме выплачивались все доплаты работникам, условия труда которых предусматривают доплату за условия труда. Оплата дополнительных отпусков этой категории работников составила 147 тыс. руб.

В период подготовки изменений и дополнений, были разработаны и подписаны новые приложения. В их числе - тарифная сетка стоимости работ для расчета сдельных расценок по операциям основного производства, что позволит с 1 апреля увеличить тарифы для рабочих-сдельщиков на 5%

спецодежду, смывающие и обезвреживающие средства, средства индивидуальной защиты для 302 работников предприятия на 457 тыс. руб. В 2014 году на цели было израсходовано 436 тысяч рублей.

Чётко по графику, составленному начальником отдела по технике безопасности и охране труда - Степановой Ниной Анатольевной, были проведены периодические медицинские осмотры. Были осмотрены 138 работников, из них - 115 женщины. Профессиональных заболеваний не выявлено.

Кроме этого была проведена:

- в производственных помещениях замена ламп освещения, реконструкция светильников и замена светильников общего освещения на энергосберегающие;

- проверка электрических средств измерения и средств защиты;

- проверка манометров и приборов учета;

- замена системных блоков 12 компьютеров;

- дератизация и дезинсекция производственных помещений;

- обслуживание кулеров для обеспечения работников питьевой воды и т.д и многое другое.

Все производственные помещения, подведомственные учреждения были подготовлены к работе в осенне-зимний период в срок.

Подписанное между администрацией и профсоюзным комитетом соглашение, на 2016 год предполагает использовать на охрану труда 7 млн 081 тыс. 200 руб.

За 2015 год на предприятии произошёл один несчастный случай в цехе № 10. Количество дней нетрудоспособности по производственной

травме составило 106 дней. Сумма выплат по больничному листу от производственного травматизма составила 108 008 руб. 70 коп.

Оплата работникам трёх дней невыходов по болезни составило 538 тыс.руб., против 551 тыс. в 2014 году, то есть произошло снижение на 2,4 %

В целом заболеваемость в днях уменьшилась на 19,9% - с 3221 дня в 2014 году до 2580 дней в 2015 году, выплаты по больничным листам снизились на 21,4 % - с 2 млн 862 тыс. 219 руб. в 2014 году до 2 млн 250 тыс. 740 руб. в 2015 году.

В документе на 2016 г. изложены в новой редакции: приложение № 13 - типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды; приложение № 16 - соглашение по охране труда на 2016 г.; приложение № 17 - перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливается доплата за условия труда; приложение № 21 - перечень контингента работников подлежащих периодическим медицинским осмотрам.

В условиях реорганизации системы здравоохранения, были тщательно проработаны вопросы возможности оказания медицинских услуг нашим работникам, включая первичную медицинскую помощь, профилактику заболеваний, вакцинацию и эффективную диспансеризацию работников. Для этих целей был заключен договор от 10 сентября 2015 года на организацию и предоставление медицинской помощи с городской поликлиникой № 68. Количество посещений: процедур-

ного, стоматологического кабинетов, терапевта, гинеколога с октября 2015 года составило 954.

За этот период было направлено на оплату врачей-специалистов на оказание медицинской помощи - 524 тыс. 660 руб. На проведение периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами было направлено - 487 тыс. 155 руб.

Так же в отчетном году специалистами городской поликлиники № 68 была проведена вакцинация 52 работников противогриппозной вакциной.

Двадцать второй год работает наша медицинская комиссия по заявлениям работников фабрики, прошедших дорогостоящее лечение или перенесших операцию. Комиссия внимательно рассматривает на своих заседаниях каждый случай, учитывает тяжесть заболевания и трудовой стаж работника. По решению комиссии работнику компенсируются расходы на лечение. Так, за отчетный период, 26 работникам было выплачено 749 тыс. руб. На 2016 год предусмотрено на эти цели выделить 1 млн рублей.

Четырнадцатый год подряд продолжается практика бесплатного питания работников основного и вспомогательного производства.

С декабря 2013 года организацией питания занимается на нашем предприятии компания ООО «Омега». За прошедшее время налажено полное взаимопонимание и контакт между руководством компании и профсоюзным комитетом. Контроль за качеством приготовления пищи от профкома ежедневно осуществляет работница цеха № 5 - Чулкова Нина Васильевна. Все возникающие вопросы оперативно решаются с руководством компании ООО «Омега».

На организацию бесплатного питания в 2015 году было израсходовано 8 млн. 874 тысяч рублей, в 2016 году планируется направить на эти цели 10 млн. руб.

Товарищи делегаты! Кадровые ресурсы играют все большую роль, как в экономике страны, так и любого предприятия. На 1 января 2015 года на предприятии трудились 427 работников, в их числе - 9 инвалидов. Трое из них - инвалиды детства, этой категории работников в честь Всемирного дня инвалидов традиционно были вручены денежные премии. Всего на работу в 2015 году было принято 71 человек, вышло - 58 человек. В настоящее время на фабрике трудятся 75 пенсионеров. За 2015 год было назначено пенсий ещё 13 работающим.

На 15 % увеличились целодневные простои. В 7,6 раза увеличилось количество внутрисменных простоев. Количество отпусков без сохранения заработной платы снизилось на 8,1%. В отчетном году к шести работникам были применены дисциплинарные взыскания.

Для повышения трудового потенциала работающих, подготовки профессиональных кадров, в 2015 году было обучено - 246 человек. На переподготовку и повышение квалификации в 2015 году было истрчено 84 тысяч рублей.

За индивидуальные профессиональные качества работникам были выплачены надбавки в сумме 2 млн. 015 тыс. руб. В 2016 году планируется выплатить: 700 тыс. руб. на переподготовку и повышение квалификации и. 2 млн. 100 тыс. руб. на надбавки за индивидуальные профессиональные качества.

На выплату премий разового характера за достижение высоких производственных результатов в отчет-

ном году было направлено 29 млн. 413 тыс., на 2016 год запланировано направить на эти цели 30 млн.

В действующем коллективном договоре есть приложение № 5: «Об оплате труда работников, принятых на работу с испытательным сроком». Время показало, что оно не даёт возможности этой категории сотрудников, не имеющих профильного образования и опыта работы в обувном производстве, за 3 месяца осваивать профессию и достигать 100% выполнения нормированного задания.

Но, учитывая сложную ситуацию на рынке труда рабочих профессий, нам необходимо было искать варианты для закрепления этих кадров. Службой управления персоналом был проведен серьезный анализ, который позволил определить наиболее оптимальный период адаптации, освоения навыков профессии и выполнения нормативных показателей. На основе этих данных, службой управления персоналом и планово-экономическим отделом было разработано «Положение о нормировании труда работни-



В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР БЫЛИ РАЗРАБОТАНЫ ПРИЛОЖЕНИЯ ПО ОПЛАТЕ, ОХРАНЕ, РЕЖИМУ ТРУДА И ОТДЫХА, СОЦИАЛЬНЫМ ЛЬГОТАМ

Доклад председателя профсоюзного комитета Е.И. ТАРАСОВОЙ

человек. Поисковые работы продолжаются.

Обновлен стенд, посвященный работе ветеранской организации. Выставлены награды предприятию. В том числе - диплом национальной премии в сфере товаров и услуг для детей «Золотой медвежонок» за победу в номинации «Лучшая обувь»; свидетельство международной ярмарки «Кожа, обувь, меха, технология» о присвоении звания «Лучшее предприятие года»; памятный знак победителя смотроконкурса детских оздоровительных лагерей; благодарность префекта ЦАО Москвы: «За большую работу по подготовке и проведению празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.; диплом департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы за участие в общеобразовательном проекте «Заводы - детям» - 2015 г.

За 2 года в программу включилось 316 человек

Наш музей принял активное участие в городском смотре-конкурсе музеев предприятий и учреждений города Москвы, посвященном 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. и стал его лауреатом. Диплом за победу в городском конкурсе музеев был вручен на торжественном собрании, в честь Дня легкой промышленности.

В музее проходят встречи с родственниками работников фабрики, работавших в годы создания и становления фабрики. Музей посетил сын С.С. Егерев и передал в дар музею фотоматериалы о своем отце. Сын рабочего Оркина Л.Г., погибшего на войне, принёс документы и фотографию отца, которая была помещена в Книгу памяти, ветеран труда, потомственный инженер нашей фабрики Селянская Т.В. принесла журналы «Голос кожевника», «Кожевенно-обувная промышленность» с 1925 по 1945 года выпусков, со статьями о фабри-



и упорядочить компенсационные выплаты; приложение № 4а - о премировании работников раскройного производства за экономии материальных ресурсов в период выполнения государственного заказа. Дополнены и изложены в новой редакции: приложение № 6 - об оплате и стимулировании труда работников с поврежденной оплатой труда; приложение № 7 - об организации оплаты труда рабочих цеха № 7; приложение № 11 - о премировании специалистов группы нормирования материальных ресурсов за отчетный месяц.

Безопасные условия труда, охрана труда, вопросы экологии, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний - являются одним из гарантов стабильности для всех категорий работающих и на любом рабочем месте. Основным документом, включающим в себя мероприятия, направленные на создание производственной безопасности, является «Соглашение по охране труда», подписанное между администрацией и профсоюзным комитетом.

Мероприятия, запланированные соглашением по охране труда на 2015 год, выполнены. Намечалось израсходовать 5 млн. 612 тыс. рублей по охране труда, фактически израсходовано 6 млн. 626 тыс. рублей. Проведено обучение 246 руководителей, специалистов и работников по вопросам охраны труда, из них - 24 прошли обучение в учебном центре. на сумму: 83 500 рублей. Была приобретена спецодежда,

