

На конференции трудового коллектива ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»



**Мастер участка цеха № 5
И.В. ЧЕЛЯПИНА**

НАД ПОВЫШЕНИЕМ КАЧЕСТВА НАДО РАБОТАТЬ КОМПЛЕКСНО

Уважаемые делегаты! Рассмотрение и утверждение коллективного договора - традиция нашего предприятия, важное событие в жизни фабрики "Парижская коммуна". Я представляю коллектив цеха № 5.

Общий объем произведенной продукции цеха за 2014 год составил 304,5 тыс. пар обуви (100% к уровню 2013 г.). Темп роста производительности труда в натуральном выражении составил 102%, в нормо-часах на одного работающего - 105%. В 2014 году произведено 244 модели обуви или 625 артикулов на 112 фасонах колодок.

Мы работаем с гражданским ассортиментом. в режиме мелкосерийного и многоассортиментного запуска. Женская и мужская обувь производится микропартиями от 40 до 100 пар на артикул, что значительно усложняет управление потоком, требует особой четкости во взаимодействии с инженерными службами как при подготовке модели, так и при ежедневном контроле. Непрерывное обновление ассортимента выпускаемой обуви ведется в условиях безостановочной отработки и оперативного освоения новых моделей и фасонов, одновременно идет наращивание производительности труда. Значительно усложнилось управление производственной бригадой, потребовало четкости в работе инженерных служб, как при подготовке модели, так и при ежедневном контроле. Повышения гибкости производства, его эффективности и снижения всех видов издержек можно достичь только при особой слаженности взаимодействия между службами и цехами. Ведь одно дело делаем! Только в 2014 году произошло снижение непроизводительных потерь в 4,5 раза на сумму 340 тыс. рублей.

Забота о производстве конкурентоспособных изделий, об улучшении качества нашей обуви - главное для нас. Все внимание коллектива направлено на то, чтобы как можно больше выпускать пользующихся повышенным спросом изделий, цены на которые будут ниже, чем у конкурентов, а качество и надежность - выше. Мы понимаем, как велика ответственность производителя перед заказчиком в современных условиях. Возврат обуви из торгующих организаций увеличился с 0,16% до 0,38%, то есть из выпущенных 179 тыс. пар вернулось 670. Будем бороться за повышение качества. Но следует сказать и о том, что подходит к возврату обуви заказчик не всегда объективно. Поступает назад обувь без дефектов, замеренная.

Нужно максимально улучшить, упростить и рационализировать работу цеха за счет тщательной технологической и конструкторской подготовки, минимизировать случаи отклонений от хода производственного процесса.

Очень важно, чтобы технологические отклонения обнаруживались и урегулировались непосредственно производственным персоналом на уровне рабочего места. Для этого у нас созданы все условия. Функционирует система премирования рабочих-сдельщиков, которая стимулирует не только на выполнение плановых заданий, но и высокое качество выполнения операций каждым работником цеха.

Над повышением качества надо работать комплексно, как внутри цеха, так и при взаимодействии с технологами, специалистами ОУК, производственным отделом и ОГМ.

Так, возврат обуви на исправление снизился на 2%, в том числе благодаря закупке современного оборудования для отделки обуви и для формования голенищ.

Наш коллектив работает в СМК уже 7 лет. Приобретен огромный опыт передовых методов организации труда. Изучены требования СМК (образцы, технические условия, стандарты на процессы, контрактные соглашения и регламенты). Сегодня можем смело сказать, что СМК полностью освоена и внедрена. Замечаний со стороны внутренних и внешних аудитов нет. Вместе с тем хочется обратить внимание на эффективную работу по запросам корректирующих и предупреждающих действий. Ответ приходит своевременно, а иначе не получится в условиях многосерийного и многоассортиментного запуска. Верным шагом к оперативному решению проблем стал электронный запрос, который формируется в программе 1С-Документооборот, и моментально поступает ответчику (инженеру-разработчику модели, инженеру коммерческого отдела), способствуя принятию оперативных мер, что существенно облегчает нашу работу. Серьезную помощь здесь оказывает менеджер по качеству Ивкина Елена Викторовна, получая от нас информацию в электронном виде и контролируя реакцию на нее. Получается двойной контроль. Такая слаженная и интенсивная работа всех служб обеспечивает нам «тыл».

Работая с полной самоотдачей на конвейере, считаю, что мы вправе сказать о тех проблемах, которые мешают работать и ухудшают наши экономические показатели. «Бичом» производства, это ни для кого не секрет, стала недогрузка потока и цеха, что приводит к его неритмичной работе, авралам, потере качества.

Понимая всю сложность текущей обстановки в отрасли, я думаю мы вправе требовать от коллег-инженеров производственного, коммерческого отделов, Торгового дома большей отдачи, если хотите - бескомпромиссности в решении вопросов загрузки производства.

Есть у нас упреки и в отношении качества комплектующих материалов и деталей. Мы должны помнить, что работаем на ведущем российском обувном предприятии. Для нас стало обыденным появление в цехе руководителей министерского уровня, модельеров с мировым именем, которые, как нам известно из печати, дают высокую оценку конкурентным возможностям нашей продукции. Хочется, чтобы этот высокий имидж, который нами заработан в нелегком труде, не выродился постепенно в квадратные метры коммерческих площадей, чтобы фабрика оставалась лучшей производственной площадкой в Москве для работы высококвалифицированных обувщиков с достойной заработной платой. И чтобы к нам стремилась попасть на работу молодежь, как это было всегда на «Парижской коммуне».

Особо хочется отметить, что, несмотря на трудности, о которых доложил сегодня генеральный директор А.А. Никитин, все статьи социального пакета были выполнены. Работники обеспечены бесплатным питанием (качество его контролируется, вносится разнообразие в меню); выплачиваются дополнительные средства к отпуску, премии к корпоративным праздникам; поощряются инвалиды в день своего международного праздника; выплачиваются надбавки за индивидуальные профессиональные качества; тем работникам, кто прошел дорогостоящее лечение или перенес операцию, по решению медкомиссии, компенсируется лечение и т.д.

22 апреля на площадке нашего цеха пройдет конкурс профмастерства среди затяжников группы предприятий сразу по двум профессиям. И за эту возможность хочется сказать большое спасибо. Пользуясь присутствием здесь делегатов от совета ветеранов, выражаем им большую при-

знательность за возможность посещать вместе с ними общественные и культурные мероприятия.

Предлагаю признать работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора удовлетворительной. Акт проверки утвердить. Спасибо за внимание!



**Инженер-технолог ЦМиТ
А.П. ПОЧИВАЛИНА**

В ЦЕХЕ - ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ С МАСТЕРАМИ И РАБОЧИМИ

Уважаемые делегаты конференции, дорогие коллеги! Центр моделирования и технологии, который я представляю, бесспорно, является «мозговым центром» нашей группы обувных компаний «Парижская коммуна». Именно здесь зарождается и готовится к внедрению в массовое производство самый новый, конкурентоспособный ассортимент. Его непрерывное обновление - это непереносимое требование сегодняшнего обувного рынка, складывающихся на нем трендов. Слабым и нерешительным «игрокам» здесь нет места сейчас. И чтобы успевать идти в ногу со временем, необходима постоянная работа, связанная с обновлением коллекций. Конечно, такая ситуация накладывает дополнительную нагрузку на всех и, в первую очередь, на наше производство, специфика которого сегодня заключается в практически ежедневной сменяемости моделей. И мы, как разработчики новых ассортиментных идей, отлично понимаем, насколько непросто их воплощать, и стараемся приспособить наше производство к этим быстрым изменениям. Сделать их более удобными и понятными для всех участников производственного процесса.

Серьезной опорой для нас стала правильно разработанная структура ЦМиТ, четкое распределение обязанностей, поощрение готовности инженеров к взаимозаменяемости и расширению профессиональных знаний и умений, освоению дополнительных специальностей.

Нам самим сегодня приходится непросто, ведь ЦМиТ - самое молодое, с точки зрения возраста, инженерное подразделение «Парижской коммуны». Средний возраст сотрудников центра не превышает 28 лет.

Конечно, нужно объективно признать, часто нам не хватает практического опыта, но его недостаток отлично компенсируется энтузиазмом и молотом энергий сотрудников, помощью и поддержкой более опытных коллег-наставников из других подразделений.

Особенностью нашего центра является также то, что у нас работает много молодых мам, которые после декретного отпуска быстро восстанавливаются в профессии, полученной в институте, мужественно преодолевают все производственные тяготы и трудности. К нам часто приходят на практику студенты МГУДТ. И сетуют на то, что в институте их не учат работать и принимать решения в таком темпе, как это принято у нас на «Парижской коммуне». Но обстановка доброжелательности и взаимопомощи, сложившаяся в центре, быстро помогает ликвидировать про-

белы институтского образования и включаться в дело. Конвейер не ждет!

Благодаря слаженной работе в ЦМиТ в 2014 году была создана первая коллекция нового бренда «RICONTE». По сведениям наших торговых партнеров, она успешно продается.

В отчетном году ЦМиТ было разработано более 800 артикулов гражданского ассортимента, в том числе 500 артикулов детской обуви, из них в сотрудничестве с зарубежными партнерами - 250 артикулов. Подтверждением плодотворности этой работы стало то, что в 2014 году из коллекции «Весна-лето» было отобрано торговлей - 80% моделей, из них 68% нашего производства (полный цикл) и 45% - совместно с зарубежными партнерами.

Пользуясь возможностью сегодняшнего выступления, хочу выразить огромную благодарность от всего коллектива ЦМиТ нашему генеральному директору Александру Александровичу Никитину за предоставление возможности развивать профессиональное мастерство, посещать ведущие зарубежные выставки, центры моды, симпозиумы. Знаем, что это недешево, особенно сейчас! Но эти затраты полезны. Вы можете быть уверены, что это - вложение в человеческий, профессиональный капитал, и окупятся они сторицей родной фабрике. Ведь ни одна творческая поездка не осталась бесследной: приобретенные знания, наблюдения оказались востребованными и нужными при создании новых конкурентных коллекций.

У нас ЦМиТе создана обстановка высокой требовательности к своему труду, к своим обязательствам перед коллегами, пониманию своей особой роли в процессе производства. Несмотря на молодой возраст, у нас работают высококвалифицированные специалисты, которые умеют создавать новое, видеть тенденции, улавливать направление моды, в нашем коллективе люди быстро учатся и сразу применяют полученные знания и опыт в работе над новым ассортиментом. Сегодняшний модельер-конструктор - специалист с широкой профессиональной эрудицией и навыками. Он может быть и автором модели, и внедряющим, и модельером, осуществляющим авторский надзор. И все это в условиях быстроменяющегося массового производства.

Эффективность нашей работы признана на «Парижской коммуне», и есть результативность - и это хорошо! Но нельзя останавливаться на



достигнутым, нужно идти дальше, нужно стремиться к большему. Мне бы хотелось сегодня на нашей конференции поговорить о вещах, которые еще мешают нашей работе. О более слаженном, четком, доброжелательном взаимодействии инженерных служб и цехов в решении простых будничных задач, которыми наполнен рабочий день каждого «парижанина». Мне, как технологу, приятно испытывать удовлетворение от полноценного и результативного трудового дня, когда все, что было намечено, выполнено. Работая в цехе плечом к плечу с мастерами и рабочими, зная всех по имени, порой удается достичь такого взаимопонимания и взаимодействия, что хороший результат просто гарантирован.

Я полностью согласна с выступлением Челябиной Ирины и хочу поддержать ее утверждение «Мы все делаем одно общее дело!». У нас на фабрике нет отдельных дел - ЦМиТ или производственного отдела, или цеха № 5. Мы все делаем одно общее дело! И именно от того, насколько каждый из нас профессионально и честно будет относиться к своим обязанностям, зависит общий результат нашей работы!

Работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора предлагаю признать удовлетворительной. Акт проверки утвердить.

