

# На конференции трудового коллектива ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»



Товарищи делегаты! На сегодняшней конференции работников ЗАО «Московская ордена Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 2014 и принимаем коллективный договор на 2015-2018 годы. В своём докладе я остановлюсь на выполнении в отчетном году всех разделов нашего коллективного договора, который обеспечивает согласование интересов работников и работодателя по регулированию охраны труда и социально-трудовых отношений, на основе принципов социального партнёрства.

В целях поддержания материального уровня работников предприятия с февраля 2014 года премиальная часть оплаты труда рабочих-сдельщиков была увеличена на **5%**. Продолжена практика антиинфляционных выплат в размере **1,5 тыс. руб.** ежемесячно. Оплата нерабочих праздничных дней 3,4,5 января рабочим-сдельщикам составила **388 тыс. руб.** Выплата дополнительных надбавок рабочим из фондов начальников цехов в **2014 году - 10 млн. 024 тыс. руб.**

На **2015 год** на эти цели запланировано направить **-11 млн. руб.**

В срок и в полном объеме выплачивались все доплаты работникам, условия труда которых это предусматривают. На оплату дополнительных отпусков этой категории работников израсходовано **165 тыс. руб.** Безопасные условия труда, охрана труда, вопросы экологии, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний – являются гарантом стабильности для всех категорий работающих и на любом рабочем месте. Основным документом, включающим в себя мероприятия по производственной безопасности, является «Соглашение по охране труда», подписанное администрацией и профсоюзным комитетом. Эта работа по обеспечению ведется согласно коллективного договора и соглашения по охране труда.

Все, что было запланировано соглашением на 2014 год, выполнено. Намечалось использовать для этого **5 млн. 471 тыс. рублей**, фактически израсходовано **5 млн. 713 тыс. рублей**.

Выполнен целый ряд мероприятий:

- проведено обучение 246 руководителей, специалистов и работников по вопросам охраны труда;
- приобретена нормативно-техническая документация и литература по охране труда;
- в целях улучшения условий труда проведена замена ламп освещения, реконструкция светильников и замена светильников общего освещения на энергосберегающие в производственных помещениях;
- приобретена спецодежда, спецобувь, смывающие и обезвреживающие средства, СИЗ для работников предприятия на сумму: 436 000 рублей;
- проведен согласно приказу № 302н Минздравсоцразвития РФ периодический медицинский осмотр работников – 215 чел. в том числе женщин - 152 чел.;
- осуществлена проверка электрических средств измерения и средств защиты;
- сделана поверка манометров и приборов учета;
- в целях обеспечения нормального теплового режима и микроклимата в помещении выполнен ремонт тепловой завесы ЗПК-1;
- с целью улучшения условий труда произведен ремонт плоской кровли ВПК-1 и ЗПК-2;
- с целью улучшения условий труда и совершенствования технологического процесса сделана замена системных блоков компьютеров;
- с целью улучшения условий труда и совершенствования технологического процесса закуплено оборудование: пресс для тиснения и перфорации, пресс для формования стелек, машина для формования голенищ, принтер для цветной печати на деталях верха обуви, актива-

торы носочной части, стандартная тара для комплекта детали и изделий, передвижной стол.

- проведена дератизация и дезинсекция производственных помещений;
- в целях улучшения естественного освещения и улучшения состояния производственной санитарии произведено мытье окон;
- налажено обеспечение работников питьевой водой и обслуживание кулеров для воды.

Проведено обучение **246 руководителей, специалистов и работников** по вопросам охраны труда.

На **436 тыс. руб.** была приобретена спецодежда, спецобувь, смывающие и обезвреживающие средства, СИЗ для работников предприятия.

Проведен периодический медицинский осмотр **215 работников, из них - 152 женщины.**

Все производственные помещения, подведомственные учреждения были в срок подготовлены к работе в осенне-зимний период.

На 2015 год подписанное между администрацией и профсоюзным комитетом соглашение, предполагает использовать на охрану труда **5 млн 612 тыс. 500 руб.**

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЭФФЕКТИВНО РЕГУЛИРУЕТ ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ НА ФАБРИКЕ

**С докладом профсоюзного комитета выступила заместитель председателя профкома Л.П. СЕВЕРИНА**

За 2014 год на предприятии произошел один несчастный случай в цехе № 9. Количество дней нетрудоспособности по производственной травме составило 3 дня. Сумма выплат по больничному листу от производственного травматизма составила 679 руб. 59 коп.

Всего заболеваемость в днях выросла **4,5%** - с 1973 дней в 2013 году до 2372 дней в 2014 году, выплаты по больничным листам выросли на **27,95%** - с 1млн 847 тыс. 544 руб. в 2013 году до 2 млн 363 тыс. 476 руб. в 2014 году.

Особое внимание на нашем предприятии уделяется первичной медицинской помощи, профилактике заболеваний, включая вакцинацию и эффективную диспансеризацию работников. Основная задача сотрудников медсанчасти - забота о здоровье работающего человека. Главное направление деятельности – профилактическое, в том числе, проведение комплексных периодических осмотров людей, занятых на работах с вредными или опасными производ-



ственными факторами. Ежегодно предприятие оплачивает дополнительные ставки врачей-специалистов для проведения периодических осмотров. В 2014 году на эти цели было направлено **1млн 121 тыс. 927 руб.**

Кроме того, в 2014 году были проведены предварительные медицинские осмотры 42 человек по фабрике, 9 человек по «Паркомторг первый», периодические осмотры работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами в количестве 215 человека. Профессиональных заболеваний не выявлено. Медсанчасть работает в тесном контакте с отделом по технике безопасности и профсоюзным комитетом фабрики. Количество посещений медсанчасти в 2014 году составило 11 526, в том числе по диспансеризации и профосмотрам.

В 2014 году проводилась вакцинация рабо-

чих и служащих противогриппозной вакциной «Гриппол»: вакцинированы 110 человек, Вакцина была выделена городской поликлиникой № 68.

Используя, диагностическую и консультативную базу поликлиники, с января по июль 2014 года медсанчасть выдала на консультацию к узким специалистам (кардиологу, урологу, эндокринологу, гастроэнтерологу, флебологу, ревматологу, аритмологу, гематологу) – **84 направления**, на УЗИ для исследования различных органов и систем – **157 направлений**, на гастроскопии – **14**, на денситометрию – **11**, Маммографическое исследование проведено – **52 женщинам**. Исследование сердечно-сосудистой системы – **24 пациентам**. Такие условия обслуживания были до июля 2014 года, пока не вступил в силу принцип подушевого финансирования и прикрепления граждан только к одному медицинскому учреждению.

Несмотря на сложившуюся ситуацию, администрация и профсоюзный комитет едины в том, что нам необходима медицинская структура, наличие которой на предприятии, позволит оказывать работникам: первичную медицинскую помощь, проводить периодические и профилактические осмотры, вакцинацию от различных заболеваний, помощь профильных специалистов по определенным дням недели и т.д. Работа над юридическим решением этой задачи ведется в настоящее время.

Двадцать второй год наша медицинская комиссия рассматривает заявления работников фабрики, прошедших дорогостоящее лечение

или перенесших операцию. Комиссия внимательно изучает на своих заседаниях каждый случай, учитывает тяжесть заболевания и трудовой стаж работника. По решению комиссии работнику компенсируются расходы на лечение. По решению медицинской комиссии за отчетный период, **31** работнику было выплачено **963 тыс. руб.** На **2015 год** предусмотрено на эти цели выделить **1 млн. рублей**.

Тринадцатый год подряд продолжается практика бесплатного питания работников основного и вспомогательного производства. С декабря 2013 года организацией питания занимается на нашем предприятии компания ООО «Омега». Для улучшения качества питания, его разнообразия, в 2014 году было проведено анкетирование работников с их оценкой блюд, итоги которого были переданы руководству ООО «Омега». Кроме того, мы постарались учесть и некоторые пожелания. На сегодняшний день разработано 2-х недельное меню, контроль качества приготовления пищи, осуществляется ответственным лицом от профсоюзного комитета ежедневно. Все возникающие вопросы оперативно решаются с руководством компании ООО «Омега». Вместе с тем, хотелось бы, чтобы мы не забывали простую истину о том, что питание называется – общественным, а это значит, что при любом раскладе, оно никогда не будет домашним. Обед должен быть сытным и добротным. На организацию бесплатного питания в 2014 году было израсходовано **6 млн. 785 тысяч рублей**, в 2015 году планируется направить на эти цели **10 млн. руб.**

Товарищи делегаты! Человеческие ресурсы играют все большую роль, как в экономике страны, так и любого предприятия. На **1 января 2014 года** на предприятии трудились **414** работников. В 2014 году было принято 42 человека, выбыло – столько же. Один работник был уволен в связи с нарушением трудовых обязанностей.

В настоящее время на фабрике работают: 8 - инвалидов, 3 из них - инвалиды детства, этой категории работников в честь Всемирного дня инвалидов традиционно были вручены денежные премии.

Трудятся на фабрике 70 пенсионеров. За 2014 год было назначено пенсий ещё 8 работающим.

По объективным причинам в 84 раза произошло увеличение целодневных простоев. На **23%** увеличилось количество внутрисменных простоев. Количество отпусков без сохранения заработной платы выросло в **4 раза**.

Для повышения трудового потенциала работающих, подготовки профессиональных кадров, в **2014** году без отрыва от производства было обучено - **192 человека**, с отрывом от производства было обучено - **54 человека**. На переподготовку и повышение квалификации в 2014 году было истрчено **189 тысяч рублей**.

За индивидуальные профессиональные качества работникам были выплачены надбавки в сумме **1 млн. 342 тыс. руб.** В **2015** году планируется выплатить на эти цели соответственно – **700 тыс. руб.** на переподготовку и повышение квалификации и **2 млн 100 тыс. руб.** надбавки за индивидуальные профессиональные качества. На выплату премий разового характера за достижение высоких производственных результатов в отчетном году было направлено **19 млн 437 тыс.**, на 2015 год запланировано направить на эти цели **26 млн.**

На сегодняшний день на фабрике имеют ученую степень 1 – доктор экономических наук и



1 – доктор технических наук и 3 кандидата наук.

Проводится постоянная работа с будущими молодыми специалистами. В т.ч. производственную практику прошли:

8 человек из колледжа малого бизнеса № 4; 5 человек из колледжа гостеприимства и менеджмента № 23; 21 человек из МГУДТ и 3 человека из других организаций.

Были проведены акции: «День без турникетов», которые посетили 145 человек. Это были жители близлежащих домов, различных районов Москвы, гости из разных городов России. Гостей встречали А.В.Куренков, Н.А.Степанова, И.А.Костик.

Одним из инструментов работы по профориентации является регулярное проведение экскурсий московских школьников с посещением производственных цехов и музея фабрики. В рамках проекта, предложенного Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства Москвы «Заводы детям», в течение 2014 года в музее было проведено 15 экскурсий для школьников 7-10 классов.

В 2014 в музее было создано 3 новых и обновлены 4 действующих стенда. На одном из новых стендов отражено в фото и газетных материалах участие наших руководителей и специалистов в совещании с участием Президента Российской Федерации В.В.Путина в Вологде 7 марта 2013 года. Новый стенд посвящен вручению национальной премии в области индустрии моды «Золотое веретено». Ещё один стенд отражает пуск в эксплуатацию нового многофункционального корпуса, он обновлен и дополнен материалами, представляющими интерес для предприятия. Подготовлено 280 новых страниц для Книг Почёта и трудовых династий. Таким образом, на сегодняшний день в них представлены сведения на 560 человек.

Значительно пополнена коллекция обуви. Добавлена коллекция авторских моделей. При участии работников ЦМиТ и торгового дома, в музее выставлены модели обуви, пошиваемые в последнее время. Собраны рекламные буклеты по ассортименту обуви, выпускаемой и продаваемой в период с 2000-2014 гг. в дополнение к ранее имеющимся каталогам.

Представлены каталоги по рабочей обуви и др.

В Книгу памяти дополнительно внесены фото - **28** участников Великой Отечественной войны. В 2014 году в музее проведено **26 экскурсий**, на которых присутствовало **360 человек**. В книге отзывов и пожеланий оставлено **16 записей**.