

# На конференции трудового коллектива ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»



торы носочной части, стандартная тара для комплекта детали и изделий, передвижной стол.

- проведена дератизация и дезинсекция производственных помещений;
- в целях улучшения естественного освещения и улучшения состояния производственной санитарии произведено мытье окон;
- налажено обеспечение работников питьевой водой и обслуживание кулеров для воды.

Проведено обучение **246 руководителей, специалистов и работников**

по вопросам охраны труда.

На **436 тыс. руб.** была приобретена спецодежда, спецобувь, смывающие и обезвреживающие средства, СИЗ для работников предприятия.

Проведен периодический медицинский осмотр **215 работников, из них - 152 женщины.**

Все производственные помещения, подведомственные учреждения были в срок подготовлены к работе в осенне-зимний период.

На 2015 год подписанное между администрацией и профсоюзным комитетом соглашение, предполагает использовать на охрану труда **5 млн 612 тыс. 500 руб.**

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЭФФЕКТИВНО РЕГУЛИРУЕТ ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ НА ФАБРИКЕ

**С докладом профсоюзного комитета выступила заместитель председателя профкома Л.П. СЕВЕРИНА**

За 2014 год на предприятии произошел один несчастный случай в цехе № 9. Количество дней нетрудоспособности по производственной травме составило 3 дня. Сумма выплат по больничному листу от производственного травматизма составила 679 руб. 59 коп.

Всего заболеваемость в днях выросла **4,5%** - с 1973 дней в 2013 году до 2372 дней в 2014 году, выплаты по больничным листам выросли на **27,95%** - с 1 млн 847 тыс. 544 руб. в 2013 году до 2 млн 363 тыс. 476 руб. в 2014 году.

Особое внимание на нашем предприятии уделяется первичной медицинской помощи, профилактике заболеваний, включая вакцинацию и эффективную диспансеризацию работников. Основная задача сотрудников медсанчасти - забота о здоровье работающего человека. Главное направление деятельности - профилактическое, в том числе, проведение комплексных периодических осмотров людей, занятых на работах с вредными или опасными производ-



ственными факторами. Ежегодно предприятие оплачивает дополнительные ставки врачей-специалистов для проведения периодических осмотров. В 2014 году на эти цели было направлено **1 млн 121 тыс. 927 руб.**

Кроме того, в 2014 году были проведены предварительные медицинские осмотры 42 человек по фабрике, 9 человек по «Паркомторг первый», периодические осмотры работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами в количестве 215 человека. Профессиональных заболеваний не выявлено. Медсанчасть работает в тесном контакте с отделом по технике безопасности и профсоюзным комитетом фабрики. Количество посещений медсанчасти в 2014 году составило 11 526, в том числе по диспансеризации и профосмотрам.

В 2014 году проводилась вакцинация рабо-

чих и служащих противогриппозной вакциной «Гриппол»: вакцинированы 110 человек, Вакцина была выделена городской поликлиникой № 68.

Используя, диагностическую и консультативную базу поликлиники, с января по июль 2014 года медсанчасть выдала на консультацию к узким специалистам (кардиологу, урологу, эндокринологу, гастроэнтерологу, флебологу, ревматологу, аритмологу, гематологу) - **84 направлений**, на УЗИ для исследования различных органов и систем - **157 направлений**, на гастроскопии - **14**, на денситометрию - **11**, Маммографическое исследование проведено - **52 женщинам**. Исследование сердечно-сосудистой системы - **24 пациентам**. Такие условия обслуживания были до июля 2014 года, пока не вступил в силу принцип подушевого финансирования и прикрепления граждан только к одному медицинскому учреждению.

Несмотря на сложившуюся ситуацию, администрация и профсоюзный комитет едины в том, что нам необходима медицинская структура, наличие которой на предприятии, позволит оказывать работникам: первичную медицинскую помощь, проводить периодические и профилактические осмотры, вакцинацию от различных заболеваний, помощь профильных специалистов по определенным дням недели и т.д. Работа над юридическим решением этой задачи ведется в настоящее время.

Двадцать второй год наша медицинская комиссия рассматривает заявления работников фабрики, прошедших дорогостоящее лечение

Для повышения трудового потенциала работающих, подготовки профессиональных кадров, в 2014 году без отрыва от производства было обучено - **192 человека**, с отрывом от производства было обучено - **54 человека**. На переподготовку и повышение квалификации в 2014 году было истрчено **189 тысяч рублей**.

За индивидуальные профессиональные качества работникам были выплачены надбавки в сумме **1 млн. 342 тыс. руб.** В 2015 году планируется выплатить на эти цели соответственно - **700 тыс. руб.** на переподготовку и повышение квалификации и **2 млн 100 тыс. руб.** надбавки за индивидуальные профессиональные качества. На выплату премий разового характера за достижение высоких производственных результатов в отчетном году было направлено **19 млн 437 тыс. руб.**, на 2015 год запланировано направить на эти цели **26 млн.**

На сегодняшний день на фабрике имеют ученую степень 1 - доктор экономических наук и



1 - доктор технических наук и 3 кандидата наук.

Проводится постоянная работа с будущими молодыми специалистами. В т.ч. производственную практику прошли:

8 человек из колледжа малого бизнеса № 4; 5 человек из колледжа гостеприимства и менеджмента № 23; 21 человек из МГУДТ и 3 человека из других организаций.

Были проведены акции: «День без турникетов», которые посетили 145 человек. Это были жители близлежащих домов, различных районов Москвы, гости из разных городов России. Гостей встречали А.В.Куренков, Н.А.Степанова, И.А.Костик.

Одним из инструментов работы по профориентации является регулярное проведение экскурсий московских школьников с посещением производственных цехов и музея фабрики. В рамках проекта, предложенного Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства Москвы «Заводы детям», в течение 2014 года в музее было проведено 15 экскурсий для школьников 7-10 классов.

В 2014 в музее было создано 3 новых и обновлены 4 действующих стенда. На одном из новых стендов отражено в фото и газетных материалах участие наших руководителей и специалистов в совещании с участием Президента Российской Федерации В.В.Путина в Вологде 7 марта 2013 года. Новый стенд посвящен вручению национальной премии в области индустрии моды «Золотое веретено». Ещё один стенд отражает пуск в эксплуатацию нового многофункционального корпуса, он обновлен и дополнен материалами, представляющими интерес для предприятия. Подготовлено 280 новых страниц для Книг Почёта и трудовых династий. Таким образом, на сегодняшний день в них представлены сведения на 560 человек.

Значительно пополнена коллекция обуви. Добавлена коллекция авторских моделей. При участии работников ЦМиТ и торгового дома, в музее выставлены модели обуви, пошиваемые в последнее время. Собраны рекламные буклеты по ассортименту обуви, выпускаемой и продаваемой в период с 2000-2014 гг. в дополнение к ранее имеющимся каталогам.

Представлены каталоги по рабочей обуви и др.

В Книгу памяти дополнительно внесены фото - **28** участников Великой Отечественной войны. В 2014 году в музее проведено **26 экскурсий**, на которых присутствовало **360 человек**. В книге отзывов и пожеланий оставлено **16 записей**.