



В канун 70-летия Победы к нам на «Парижскую коммуну» приезжал В.С. СУРОВ, сын фронтовика С.В. СУРОВА – в предвоенные годы он работал на нашей фабрике, уходил отсюда на войну, по возвращении после ранения тоже некоторое время трудился в 1-м монолитном цехе. На снимке: В.С. СУРОВ показывает А.В. КУРЕНКОВУ фотографии и документы отца.

4 стр.



На 63-й международной специализированной выставке обуви и аксессуаров «Мосшуз», проходившей в марте в МВЦ «Крокус Экспо», побывал наш генеральный директор А.А. НИКИТИН (на снимке с генеральным директором Торгового дома «ПК-«Заря» Е.В. КУРЕНКОВОЙ), где встретился с коллегами и клиентами.

2 стр.



70-летие Победы в Великой Отечественной войне встречают вместе ветераны труда «Парижской коммуны», чье детство, полное лишений и утрат, пришлось на годы военного лихолетья, и ребята детского сада фабрики в 5-м Монетчиковском переулке. В канун всенародного праздника ветераны были приглашены в садик на концерт и чаепитие.

4 стр.

КОММУНАРОВОЕЦ



Газета ЗАО «Московская орден Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» • Апрель 2015 № 4 (6514) • Издается с 1928 года.



Стажируются контролеры с Донской фабрики

По плану мероприятий, разработанных по итогам аттестации контролеров качества, проведенной в ноябре 2014 года, продолжается работа по обмену опытом между специалистами данного профиля всей производственной группы. В марте на «Парижскую коммуну» приезжали контролеры с дочерней Донской фабрики. Ознакомительную экскурсию по раскройному и заготовочному производству провел для них заместитель начальника отдела управления качеством Анатолий Анатольевич Соколов, непосредственно стажировку в пошивочном цехе № 5 вела старший контролер ОУК Любовь Валентиновна Масальская.

На снимке: контролеры качества с Донской фабрики Ольга Алексеевна КОЗЛОВА и Татьяна Вячеславовна УЛАНОВА и Валентина Васильевна ПЕТРИЦЕВА из цеха № 5.

В марте у нас на «Парижской коммуне» проводилась апробация новых термопластических материалов для подносков и задников с участием генерального директора фирмы-поставщика ООО «Компонент» Дмитрия Викторовича ГУСЬКОВА. На снимке, сделанном в пошивочном цехе № 5, мы видим его с инженером-технологом группы моделирования и внедрения в производство детской обуви ЦМиТ Татьяной Владимировной ЯКИМ.

Фирма «Компонент» (Santika – т.м.) – постоянный наш партнер – занимается поставкой комплектующих и химикатов для производства обуви, – рассказала Татьяна Владимировна, – ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и сотрудничают на протяжении более двух десятилетий – с 1993 года. Между нашими компаниями установились дружеские доверительные взаимовыгодные отношения. Производство детской обуви совершенствуется с учетом пожеланий покупателей. Изменяются модные тренды. Технический прогресс набирает обороты. Представители фирмы «Компонент» регулярно проводят апробацию и внедрение новых материалов и технологий как на основном производстве «Парижской коммуны», так и на дочерних фабриках, а затем и на обувных предприятиях всего постсоветского пространства.



В оргкомитете конкурса «Менеджер года»

Завершился прием заявок для участия в ежегодном конкурсе менеджеров по итогам 2014 года. Они переданы для оценки жюри, и претенденты на звание лучших в определенной номинации включены в состав конкурсантов.

По каждой заявке, поступившей от руководителей коллективов или самовыдвижением, решение принималось после коллегиального обсуждения, – отметила член оргкомитета конкурса, руководитель службы управления персоналом Галина Анатольевна КОШЕЛЕВА. – Оргкомитет, мандатная комиссия работает в соответствии с положением о конкурсе. Однако нередко возникают такие ситуации, которые, если формально следовать «букве документа», не способствуют правильному подходу в каждом конкретном случае. Так, например, у одного из кандидатов для участия в конкурсе срок пребывания в той должности, по которой он выдвигается, еще не соответствует условию, зафиксированному в положении (1 год). При этом в целом стаж работы на предприятии позволяет стать участником конкурса в избранной номинации, и – самое главное – есть вполне реальные трудовые заслуги, за которые специалист был повышен в должности, и есть конкретные дости-

жения на новом поприще. К тому же, если отложить выдвижение на конкурс до следующего года, там тоже возникнет несоответствие, но уже по другим временным параметрам. Мы очень внимательно рассматривали эту заявку, взвешивали все «за» и «против», и мандатная комиссия пришла к выводу, что документы следует принять.

А бывают ли случаи, когда заявка не принимается?

В этом году возникла ситуация, когда поданная и первоначально принятая заявка оказалась отозванной руководителем коллектива, в котором работает претендент. Участие в конкурсе менеджеров предполагает не только профессиональные способности, деловые качества, но и строгое соответствие статусу руководителя, правильное отношение к выполнению своих функциональных обязанностей. Во внимание принимаются не просто определенные достижения, но и все в совокупности. Ведь предполагается, что на победителя конкурса должны

равняться. На то и существует мандатная комиссия, что бывают случаи, не подпадающие под раз навсегда заданный регламент.

Конкурс на лучшего менеджера проводится в этом году в 8-й раз. За прошедшие годы регламент менялся неоднократно, менялся и состав оргкомитета, комиссий жюри. Что нового в этом году?

Что касается персонального состава рабочих органов конкурса, в этом году он остался неизменным. И положение о конкурсе претерпело мало изменений. Только один пункт (3.3) утвержден в новой редакции: «Участники конкурса, занявшие призовые места в одной из номинаций, не могут участвовать повторно в данной номинации следующие 2 года». Изменения и дополнения неизбежны, они должны наилучшим образом соответствовать реалиям. Меняется обстановка и наш конкурс, как живой организм, адаптируется к ней, вносятся дополнения и поправки в документы, чтобы наилучшим образом отражать запросы времени.

Состав участников конкурса будет опубликован в следующем номере газеты.

Наши юбиляры



Трудовые достижения, спортивные победы, активное участие в общественной жизни коллектива «Парижской коммуны» с юных комсомольских лет давали множество поводов для публикации портретов, заметок, корреспонденций о Надежде ГРИГОРЬЕВОЙ в нашей фабричной газете и других изданиях. Материалов для печати о нашем замечательном апрельском юбиляре много. Трудность лишь в том, что именно выбрать. Надежда Викторовна высказала лишь одно пожелание: чтобы нашлось место фотографии ее первого мастера Галины Владимировны Троицкой, на участке которой в цехе № 7 начинала свою трудовую биографию.

Продолжение на 3 стр.



СОДРУЖЕСТВО

«Парижская коммуна» – единственное в столице обувное предприятие. На производстве с 90-летней историей, благодаря усилиям руководства, сложился дружный, а главное, стабильный коллектив. Дирекция фабрики подчеркивает, что в работе с кадрами важно следовать традициям. В недалеком прошлом здесь работало почти 5 тысяч человек. Что сегодня изменилось в кадровой политике?

де при участии Правитель Москвы. Например, в конк «Московские мастера» репг но побеждали сборщики с «Парижской коммуны», а в году первое место занял пр вец сети фирменных магази – Действительно, рабс ки фабрики доказывают и уникальность, квалифики и профессиональную пс товку, – говорит лина Анатольевна. К сожалению, сег мы уже не прини участие в конкурс специальности «с щик обуви», в Мо просто не с кем со новаться. Но, ч поддержать пре профессию, орг зумем соревновани звание лучшего вн наших коллективов



«ПАРИЖСКОЙ КОММУНЫ»

вратится в проблему. «Парижская коммуна» действительно сохраняет высокие стандарты профессии обувщика. Все специалисты имеют высшее обра- – У нас работают шесть чело- век с двумя высшими образова- ниями, – поясняет Галина Ана- тольевна, – три кандидата наук, лауреат из Костромы имеют планет- нивают инициативы, котг выдвигает в этом направл город, в частности, столе Департамент науки, прок ловой политики и наладк