

# ДИПЛОМ

ЧЛЕНА-КОРРЕСПОНДЕНТА

№ 1787

Решением Общего собрания  
Российской инженерной академии  
от 13.05.2014 г.  
протокол № 8

*Иван Русланович*  
*Иван Русланович*

избран  
ЧЛЕНОМ-КОРРЕСПОНДЕНТОМ

Президент  
Российской инженерной академии Б.В. Гусев

Главный учёный секретарь  
Российской инженерной академии А.В. Покатов



На общем собрании Российской инженерной академии в ее состав избраны новые действительные члены и члены-корреспонденты. 2 июля президент РИА Б.В. Гусев вручил вновь избранным дипломы, среди них - нашему Ивану Руслановичу ТАТАРЧУКУ, заместителю генерального директора по управлению производством ЗАО «МОФ «Парижская коммуна», доктору технических наук, потомственному инженеру обувной промышленности.

Иван Русланович Татарчук - обладатель более тридцати патентов, пятидесяти научных статей, семи учебников и учебных пособий, трех монографий - стал самым молодым членом-корреспондентом Российской инженерной академии.

Российская инженерная академия (РИА) является правопреемницей Инженерной академии СССР, созданной 13 мая 1990 года при непосредственном участии Академии наук СССР, Государственного комитета СССР по науке и технике, Научно-промышленного союза СССР, Союза научных и инженерных обществ СССР, а также - двадцати профильных союзных и республиканских министерств и ведомств. Первым президентом Инженерной академии СССР был избран Борис Владимирович Гусев, который поныне руководит работой РИА.

К концу 1991 года была заложена прочная основа Академии - избраны 338 действительных членов и членов-корреспондентов из 10 республик СССР. В настоящее время РИА насчитывает более 1560 видных ученых, инженеров и крупных организаторов производства, внесших большой вклад в научное и инженерное развитие различных отраслей экономики страны. В ее работе принимают участие 115 иностранных членов из 30 стран мира.

С первых шагов Инженерная академия СССР (в дальнейшем - РИА) развернула активную работу по связи науки и производства, по решению проблемы использования результатов фундаментальных исследований и ускоренной их адаптации в реальном секторе экономики. В соответствии с Постановлением Государственного комитета СССР по науке и технологиям от 22 августа 1991 г. № 1178 «Об Инженерной академии СССР» более 100 научно-производственных объединений, НИИ и КБ были переданы под научно-методическое руководство Академии. Ее коллективными членами стал ряд концернов, крупных машиностроительных, металлургических и горно-обогатительных предприятий и компаний; активизировалась деятельность по организации региональных структур (филиалов, отделений, центров). Было сформулировано 10 основных инженерных направлений деятельности.

В настоящее время в составе РИА 46 региональных инженерно-технических структур. Российская инженерная академия активно работает по тридцати четырем направлениям инженерной деятельности. Это позволило осуществлять научно-техническую деятельность на сумму до 1 млрд. руб. в год, а главное - сформировать коллектив высококвалифицированных ученых, создавших более 4,5 тыс. новых технологий. Было издано более 6500 монографий и учебников; получено свыше 4000 патентов; труд членов академии отмечен 75 государственными премиями и 376 премиями Правительства РФ, многочисленными международными премиями и наградами.

О высокой репутации в среде научной и инженерной общественности в стране и за рубежом говорит тот факт, что РИА была инициатором и организатором проведения первого и второго Съездов инженеров России, которые состоялись в 2003 и 2010 гг. По решению первого съезда инженеров России был создан Высший инженерный совет, сопредседателями которого являются Сергей Михайлович Миронов и Борис Владимирович Гусев.

## Наши юбиляры



Наш юбиляр Галина Сергеевна КОНТОРЩИКОВА имеет звание почетного работника текстильной и легкой промышленности. На снимке мы видим ее с Любовью Викторовной ДОРОФЕЕВОЙ, с которой вместе они проработали в отделе кадров почти 20 лет. Галина Сергеевна начинала свой трудовой путь на «Парижской коммуне» на потоке цеха № 1. Его начальником была Лидия Сергеевна Сухачева. Она и назначила Галину, выпускницу профильного техникума, на должность мастера участка.

- На пошивочном потоке Галины Сергеевны в смене «А» отшивалась «танкетка» и поступала к нам на литьевой участок, - вспоминает ветеран цеха № 1 Людмила Николаевна Чурикова, - в отличие от сапога «Аляска» смен «Б» фасоны босоножек-танкеток были очень разнообразными, и соответственно, подошву мы пришивали разных цветов и оттенков. А объемы были - от 800 пар в смену. У Галины Сергеевны был очень дружный хороший коллектив - это ведь от мастера зависит! У нее на участке после школы начинала работать младшая сестра Валентина.

Сейчас - общий фабричный стаж их семьи - почти 75 лет. В настоящее время Галина Сергеевна работает в отделе управления и развития имущественного комплекса, занимается оформлением договорных отношений с компаниями. Делает все для создания комфортной среды арендаторам от их первого знакомства с нашим деловым комплексом и ведет информационное сопровождение весь период нахождения компании на нашей территории. Начальник отдела Е.Ю. Богданова характеризует ее как добросовестного и исполнительного сотрудника. Галина Сергеевна с коллегами дружелюбна, с представителями сторонних организаций и компаний-арендаторов обходительна и вежлива, в затруднительных ситуациях нацелена на поиск компромиссных решений, творчески подходит делу.

## Представляем победителя конкурса менеджеров в номинации «Наибольший вклад в развитие бизнеса»

### СПОСОБСТВОВАЛ ПРЕОБРАЗОВАНИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

Потапкин Николай Николаевич работает в группе предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» с 2007 года. Имеет опыт руководства производственными подразделениями с 2001 года.

За свою тринадцатилетнюю трудовую деятельность Потапкин Н.Н. прошел путь от старшего мастера производственного подразделения до директора производственного предприятия. Получив богатый опыт в производственных сферах, отличных от обувной, Потапкин Н.Н. приобрел управленческие знания, позволяющие ему эффективно управлять в подразделениях нашей отрасли: вначале обувным цехом (с 2007 года), а затем и предприятием (с 2012 года). Не имея профильного обувного образования, Потапкин Н.Н. тем не менее квалифицированно выполнял свои управленческие обязанности по организации работы производственного цеха рабочей обуви (действующем в двухсменном режиме). Он успешно освоил особенности технологии производства рабочей обуви литьевого метода крепления, современное литьевое оборудование, химическую технологию обувного производства.

Системный подход Потапкина Н.Н. к организации производственного процесса позволил повысить качество выпускаемой рабочей обуви и обуви по государственному заказу, свести к минимуму рекламации от потребителей.

В наибольшей степени управленческие способности Потапкина Н.Н. проявились в ходе кадровой, технологической и технической реорганизации дочернего предприятия «СП-Надежда». Перевод Потапкина Н.Н. на «СП-Надежда» способствовал преобразованию предприятия. Он внес личный вклад в повышение трудовой дисциплины, снижение текучести кадров, а главное - в повышение качества и производительности труда, культуры производства, обеспечение рациональной организации рабочих мест, наилучшего их размещения и использования в условиях ограниченного производственного пространства предприятия «СП-Надежда». Потапкин Н.Н. при содействии служб ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в короткий срок сделал из предприятия с производительностью 400 пар в смену, и низким рейтингом по качественным показателям эффективную минифабрику высококачественной детской обуви «Элегами» с производительностью 600-650 пар в смену.

Таким образом, имеются все основания признать, что наибольший вклад в развитие производственных направлений от нашего блока подразделений внес Потапкин Николай Николаевич.

**И.Р. Татарчук,**  
заместитель генерального директора  
по управлению производственным комплексом.



### ОПИРАЮСЬ НА ОПЫТ, ПРИОБРЕТЕННЫЙ ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ НА ФАБРИКЕ «ДОНСКАЯ ОБУВЬ»

Моя первая запись в трудовой книжке - это период учебы в Российском химико-технологическом университете им. Д.И. Менделеева, чему я несказанно рад. Ведь не каждому в наше время выпадает возможность выйти во взрослую жизнь с такой базой знаний, которую нам дают преподаватели одного из старейших и известнейших вузов страны.

Становление моей управленческой карьеры началось строго по специальности на заводе, выпускающем продукцию для военных нужд. Жесткая дисциплина закрытого предприятия, ответственность, умение руководить сначала небольшим коллективом, а затем и цехом, состоящим из 250 человек, придало мне уверенности и усилило мое стремление к карьерному росту. Но в связи с тем, что «молодым не везде у нас дорога», мне пришлось уйти и некоторое время находиться в поиске для реализации своих возможностей.

Спустя некоторое время, подходящее предложение поступило от генерального директора ЗАО «Донская обувь». Таким образом, я влился в дружный коллектив ЗАО МОФ «Парижская коммуна», где продолжаю совершенствовать свои навыки.

Приступив к своим обязанностям, я изучил технологию производства продукции; техническую документацию на оборудование, участвующее в производ-

ственном процессе; действующие положения по оплате труда и формы материального стимулирования; основы экономики, организации труда, производства и управления; основы трудового законодательства.

Более пяти лет я руководил цехом № 4, в котором осуществляли свою трудовую деятельность более 70 человек. За это время помимо двух агрегатов «ДЕСМА», в цехе № 4 был образован новый участок, полностью сформированный мною из молодых кадров, оснащенный дорогостоящим оборудованием «ДЕСМА 922/24» по отливу подошвы для выпуска рабочей обуви и обуви для военнослужащих, закупленным ЗАО МОФ

2. Объем пошиваемой заготовки увеличился почти на 10%.

В декабре 2012 г. на предприятии проводилась аттестация, которую все работники ООО СП «Надежда» успешно прошли.

Основные задачи, которые стоят передо мной и являются приоритетными в работе это:

1. организация производственного процесса таким образом, чтобы выпуск продукции производился с наименьшими производственными затратами;
2. своевременный выпуск только качественной продукции;



3. усиление трудовой и производственной дисциплины;

4. введение сдельно-премиальной оплаты труда в целях заинтересованности работников в выполнении производственной программы.

В условиях сложившейся экономической ситуации в нашей стране, по моему мнению, важнейшей задачей также является выполнение поставленных задач по выпуску готовой обуви качественно и в срок.

В дальнейшей перспективе вижу работу своего подразделения и всего предприятия в целом как работу слаженного коллектива, объединенного одной важной целью: производство такой продукции, за которую нам не только не придется краснеть, но которой мы будем гордиться, а выпуск ее станет гарантией получения новых и новых заказов. Ведь от благополучия нашего предприятия зависит и благополучие семей наших работников.

**Н.Н. Потапкин**

