

## НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»



**Начальник службы эксплуатации имущественного комплекса В.А. АПУРИН**

### ИСПОЛЬЗУЕМ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Основной задачей нашей службы, входящей в блок имущественного комплекса, является грамотная безаварийная эксплуатация инженерных сетей и энергооборудования не только всех площадей и корпусов фабрики, но и складской базы «Котляково», трех зданий детских садов, трех административных зданий и, конечно, детского оздоровительного городка «Заря».

Безаварийная эксплуатация невозможна без планово-предупредительных ремонтов и соответствующего обслуживания систем вентиляции и кондиционирования, отопления, канализации, водоснабжения, кабельных сетей, электрооборудования и электроустановок. Для проведения этих работ необходим обученный и аттестованный персонал.

Согласно требованиям Ростехнадзора под строгим контролем начальника отдела охраны труда Степановой Н.А. ежегодно проводится обучение и переаттестация всего оперативного, оперативно-ремонтного и инженерного персонала службы на соблюдение правил техники безопасности и норм охраны труда при техническом обслуживании и ремонте оборудования инженерных сетей. Отсутствие несчастных случаев в работе нашей службы говорит о том, что к этому делу мы подходим серьезно. Также хочется отметить заботу о здоровье работников службы эксплуатации имущественного комплекса со стороны руководства фабрики и профсоюзного комитета. В этом году медицинский осмотр сотрудники службы прошли особенно активно.

От имени своего коллектива выражаю благодарность за новую, еще более красивую столовую. Нашей службой тоже был выполнен там большой объем работ по перекладке инженерных сетей под новое, современное кухонное оборудование. Добавлю, что и на складской базе «Котляково» тоже проводится реконструкция столовой с увеличением площадей и посадочных мест. Финансирование на все эти работы, связанные с улучшением условий труда и производственного быта сотрудников предприятия, идет надежно.

Важной задачей имущественного блока является обслуживание сдаваемых в аренду площадей и, конечно, всех энерго- и инженерных сетей, проложенных на них. По договору эксплуатационного обслуживания мы должны не допускать сбоев в работе этих сетей и соответственно штрафных санкций со стороны фирм-арендаторов, количество которых уже более 100.

Диспетчерская служба и оперативно-ремонтный персонал быстро реагируют на вызовы. Активно внедряются и используются новые технологические достижения и материалы при ремонте и замене изношенных сетей и выявленных слабых мест в наших коммуникациях. К примеру, системы «Аква-сторож», которые мы устанавливаем (вы, наверняка, уже видели их во многих санузлах), спасли от ущерба при затоплении на многие десятки тысяч рублей и окупили себя многократно. Для более надежного, долговечного, пожаробезопасного и экономичного освещения проводится постоянная работа по замене светильников на современные светодиодные, не только на арендуемых, но и на производственных площадях.

Сейчас перед службой стоит большая задача по подготовке детского лагеря «Заря» для заезда детей на летний оздоровитель-

### ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

ный период. А также с мая начинается проведение опрессовочных работ на всех наших тепловых узлах по программе подготовки к зиме согласно уведомления тепловых сетей города.

В завершение хочу сказать о большой предстоящей работе по строительству нового входа в наш торговый центр со стороны Кожевнической улицы. При такой надежной финансовой поддержке со стороны руководства фабрики, как сейчас, заботе профсоюзного комитета, служба с этими задачами справится.

Предлагаю работу администрации и профсоюзного комитета признать удовлетворительной.



**Заместитель начальника Центра моделирования и технологии В.А. ПЕТРОВА**

### ВНЕДРЕНА СКВОЗНАЯ СИСТЕМА В ЦИКЛЕ «РАЗРАБОТКА-ВНЕДРЕНИЕ-ПРЕДСТАВЛЕНИЕ»

Уважаемые делегаты! Центр моделирования и технологии, который я представляю на нашей конференции, является живым генератором идей, началом нашего обувного производства «Парижской коммуны», копилкой инженерных идей. Центр собрал и сохранил в себе лучшие традиции отечественного моделирования и конструирования, стал, по сути, основой инженерной, научной и творческой кооперации с ведущими отраслевыми вузами и научно-исследовательскими институтами России.

Динамичное обновление ассортимента – это требование времени, которое было бы невозможно без адекватной организации структуры ЦМиТ и компетентного кадрового потенциала, несмотря на то, что он сегодня является самым молодым и многочисленным творческим инженерным подразделением предприятия, средний возраст специалистов центра - 28 лет. Значительный импульс нашей работе придала реорганизация ЦМиТ, прошедшая в 2013 году, целью которой являлось повышение эффективности нашей работы. Сегодня можно подвести некоторые итоги.

В 2013 году ЦМиТ было разработано более 700 артикулов моделей полного цикла производства, из которых 80% было отобрано торговлей, что в два раза больше, чем в предыдущие сезоны.

Этот результат нам помогла достичь маркетинговая система разработки ассортимента, созданная совместно и при непосредственном участии Торгового Дома «ПК-«ЗАРЯ» и всех его клиентов (более 400). Все предложения, замечания, пожелания и модные пристрастия анализируются нами и тут же принимаются в работу. Ведь чем лучше мы понимаем наших клиентов, тем точнее нам удастся учесть их пожелания, тем выше эффективность разрабатываемого ассортимента, а соответственно и условия для достижения финансовых результатов.

Кроме этого, для повышения производительности работы специалистов и повышения качества обработки моделей в 2013 году нами внедрена сквозная система создания ассортимента в цикле «разработка-

внедрение-представление», в котором модельер-конструктор является одновременно автором, внедряющим модельером и лицом, осуществляющим авторский надзор - и все это в условиях реального массового производства, а не лабораторной адаптации.

Безусловно, такая система требует от нашего персонала высокой квалификации, широкой профессиональной эрудиции, неформального отношения к делу и умения добиваться результата. Но она позволяет молодежи быстрее набираться практического опыта, адаптироваться, приучает к ответственности.

Высокий темп в работе никому не дает расслабляться.

Достижения и ошибки сразу видны, и молодому специалисту проще определиться, насколько правильно им выбрана специальность.

С радостью мы восприняли высокую оценку Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина, данную им при посещении нашей экспозиции в выставочном центре «Русский дом» в Вологде. Мы понимаем, что такая оценка заставляет нас еще ответственней относиться к своей работе, чтобы удержать достигнутый уровень, а еще лучше - приумножить успех.

Была нам также лестна оценка наших коллекций такими мэтрами российской моды, как Вячеслав Михайлович Зайцев, которого мы всегда рады видеть у нас на «Парижской коммуне».

Завершая свое выступление, хочу сказать, что на нашу плодотворную работу благоприятно влияют комфортные условия труда. По поручению всех моих коллег выражаю благодарность руководителям и персоналу имущественного блока, которые на протяжении всего года улучшали наши условия труда. У нас стало и теплее, и светлее, и воздух лучше вентилируется.

Отдельное спасибо генеральному директору Александру Александровичу Никитину за внимание к нашей работе, за заботу, за то, что всегда находятся средства для создания обстановки для творческого подхода к делу.

В целом работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора предлагаю признать удовлетворительной, Акт проверки утвердить.



**Заготовщица верха обуви из цеха № 4 О.В. СУШКОВА**

### ОБНОВЛЕНИЕ АССОРТИМЕНТА, СНИЖЕНИЕ ТРУДОЗАТРАТ

Уважаемые делегаты! Сегодня мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 2013 год и принимаем изменения и дополнения к коллективному договору на 2014 год.

Рассмотрение и утверждение коллективного договора всегда было и остаётся важным моментом в жизни нашей фабрики.

Я представляю коллектив заготовочного цеха № 4. Многоассортиментный запуск и мелкосерийное производство ставят перед коллективом сложные задачи, и мы готовы их выполнять. В нашем коллективе работают высококвалифицированные заготовщицы. Каж-

дый с пониманием, добросовестно относится к поставленным задачам.

Постоянное обновление ассортимента связано с высокой конкуренцией на обувном рынке. За период 2013 года в нашем цехе было отработано и внедрено 700 новых моделей. Пошито 100 артикулов нового женского ассортимента и 170 артикулов нового и 80 артикулов переходящего детского ассортимента. При нашем участии в 78 новых моделях были частично заменены основные и вспомогательные материалы и переделаны некоторые узлы сборки заготовки, чтобы при запуске в массовое производство уменьшилась доля ручного труда и повысилась производительность.

Актуальной задачей остаётся снижение трудозатрат за счёт оптимизации технологии производства и освоения нового оборудования. Для этих целей в 2013 году была освоена универсальная итальянская машина фирмы «Чукани». Внедрение этой машины позволило механизировать ручной труд и сократить затраты на операции «плетение» мокасинового шва на 80%. На сегодняшний день запущены в массовое производство и пошиты 6 моделей в 12 артикулах, в количестве 7500 пар. Освоение новых технологических операций и приёмов было поручено двум высококвалифицированным заготовщицам - Сальниковой Елене Алексеевне и Бирюковой Анне Ивановне.

Возникают вопросы при запуске новых моделей, и нам бы очень хотелось, чтобы сотрудники центра моделирования и технологии быстро реагировали на наши замечания и оперативно устраняли все конструктивные недоработки. Только вместе производству и службам можно решить эти проблемы и избежать простоев и выпуска некачественной продукции. Всё это влияет и на производительность труда.

Подспорьем в решении многих наших задач является система менеджмента качества (СМК), с ней мы можем чётко обозначить проблему, грамотно оформить и получить ответ на свой запрос.

Снижение затрат и эффективности производства особенно актуально в условиях инфляционных процессов, роста тарифов на электроэнергию, цен на основные и вспомогательные материалы и комплектующие. Так в 2013 году экономия электроэнергии в кв/часах составила 10%, а если в пересчёте на выпущенную продукцию – 0,4%.

Хотелось бы выразить благодарность руководству фабрики за то, что в непростой экономической ситуации изыскало средства на повышение инфляционных выплат. Так, в 2013 году рабочие со сдельной оплатой труда дополнительно стали получать 10% от сдельной, а с февраля этого года произошло увеличение еще на 5%, в целом теперь выплаты составляют 15%. Следует отметить, что заработная плата заготовщиков к уровню 2012 года составила 30430 рублей или 107,8%.

Отрадно, что на нашем предприятии сохранилась традиция проведения конкурсов профессионального мастерства, и в них участвуют рабочие разных специальностей. Большую значимость и престиж профессиональным конкурсам обеспечивает участие в них самых известных и признанных мастеров своего дела.

В этом году конкурс профессионального мастерства будет проводиться в нашем цехе, и как всегда, в нем будут принимать участие самые лучшие заготовщицы всей группы предприятий.

Большое спасибо администрации, профсоюзному комитету фабрики и лично генеральному директору Никитину Александру Александровичу за неустанную заботу о рабочих коллективах. Каждый работник застрахован от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счёт работодателя. Все обучены по программе охраны труда, обеспечены сертифицированной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Рабочие обеспечены бесплатным питанием.

Перечисленные мероприятия позволяют достигнуть значительных успехов в снижении заболеваемости. Хочется отметить, что благодаря хорошим условиям труда потери рабочего времени по больничным листам в нашем цехе сократились в сравнении с 2012 годом на 41,8% или 136 дней.

В 2012 году количество дней нетрудоспособности составило – 326 дней, а в 2013 году – 190 дней.

Работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора предлагаю признать удовлетворительной. Акт проверки утвердить.