

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»

Товарищи делегаты! Как и предыдущие годы, отчетный год был насыщен многими неординарными событиями, которые способствовали укреплению имиджа фабрики «Парижская коммуна». Высокая оценка Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина детской обуви, разработанной нашими модельерами и изготовленной на предприятиях ЗАО МОФ «Парижская коммуна», стала для нас мощным стимулирующим моральным фактором.

На сегодняшней конференции работников Закрытого акционерного общества «Московская ордена Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 2013 и принимаем изменения и дополнения в коллективный договор на 2014 год.

В своём докладе я остановлюсь на выполнении в отчетном году всех разделов нашего коллективного договора, который обеспечивает согласование интересов работников и работодателя по регулированию охраны труда и социально-трудовых отношений, на основе принципов социального партнерства.

Средняя заработная плата по фабрике за 2013 год составила 42976 рублей, основных производственных цехов - 31334 рубля.



Тематика доклада генерального директора А.А. НИКИТИНА подробно изложена в предыдущем номере нашей газеты.

За 2013 год на предприятии произошел один несчастный случай. Количество дней нетрудоспособности по производственной травме составило 40 дней. Сумма выплат по больничному листу от производственного травматизма составила - 76 602 руб. 40 коп.

В 2013 году на закупку спецодежд, спецобуви, смывающих и обезвреживающих средств, средств индивидуальной защиты

сти МСЧ – профилактическое, в том числе проведение комплексных периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами. Ежегодно оплачиваются дополнительные ставки врачей-специалистов для проведения периодических осмотров, которые проводятся за счет работодателя. В отчетном году сумма договора составила 1 млн 444 тысяч 559 рублей. Так же проводились в отчетном году предварительные медицинские осмотры, при приеме на работу осмотр прошли 36 человек.

Количество посещений МСЧ нашими работниками в 2013 году составило 12406.

В 2013 году осмотры 230 работников, занятых во вредных условиях труда, 165 из них - женщины. Профзаболеваний не выявлено.

Активно проводилась иммунизация работников как в рамках национального проекта от кори и гепатита, так и вакцинации против гриппа. Противогриппозной вакциной «Гриппол» было вакцинировано 120 человек.

Если говорить об общей заболеваемости, то заболеваемость с временной утратой трудоспособности в 2013 году в случаях осталось на прежнем уровне, а в днях существенно снизилось на 22,1%.

Количество дней временной нетрудо-

сти МСЧ – профилактическое, в том числе проведение комплексных периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами. Ежегодно оплачиваются дополнительные ставки врачей-специалистов для проведения периодических осмотров, которые проводятся за счет работодателя. В отчетном году сумма договора составила 1 млн 444 тысяч 559 рублей. Так же проводились в отчетном году предварительные медицинские осмотры, при приеме на работу осмотр прошли 36 человек.

Количество посещений МСЧ нашими работниками в 2013 году составило 12406.

В 2013 году осмотры 230 работников, занятых во вредных условиях труда, 165 из них - женщины. Профзаболеваний не выявлено.

Активно проводилась иммунизация работников как в рамках национального проекта от кори и гепатита, так и вакцинации против гриппа. Противогриппозной вакциной «Гриппол» было вакцинировано 120 человек.

Если говорить об общей заболеваемости, то заболеваемость с временной утратой трудоспособности в 2013 году в случаях осталось на прежнем уровне, а в днях существенно снизилось на 22,1%.

Количество дней временной нетрудо-

сти МСЧ – профилактическое, в том числе проведение комплексных периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами. Ежегодно оплачиваются дополнительные ставки врачей-специалистов для проведения периодических осмотров, которые проводятся за счет работодателя. В отчетном году сумма договора составила 1 млн 444 тысяч 559 рублей. Так же проводились в отчетном году предварительные медицинские осмотры, при приеме на работу осмотр прошли 36 человек.



НАШ ДОГОВОР - ГАРАНТ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ ДЛЯ ВСЕГО ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ И НА ЛЮБОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

● Доклад председателя профсоюзного комитета ЗАО МОФ «Парижская коммуна» Е.И. Тарасовой

Была продолжена практика антиинфляционных выплат в размере 1,5 тыс. руб. на человека, ежемесячно.

Оплата нерабочих праздничных дней 3,4,5 января рабочим –сдельщикам составила 580 тыс.руб.

Выплата дополнительных надбавок к оплате труда рабочим из фондов начальников цехов составила в 2013 году - 10 млн. 288 тыс.руб. На 2014 год на эти цели запланировано направить – 11 млн. руб.

В срок и в полном объеме выплачивались все доплаты работникам, условия труда которых предусматривают доплату за условия труда.

Оплата дополнительных отпусков этой категории работников составила 163 тыс. руб.

Безопасные условия труда, охрана труда, вопросы экологии, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний – являются гарантом стабильности для всех категорий работающих и на любом рабочем месте.

Основным документом, включающим в себя мероприятия, направленные на создание производственной безопасности, является «Соглашение по охране труда», подписанное между администрацией и профсоюзным комитетом.

Работа по обеспечению безопасных условий и гарантий по охране труда проводилась согласно коллективному договору и Соглашению по охране труда.

Все мероприятия, запланированные Соглашением по охране труда на 2013 год, выполнены. Запланировано по охране труда, израсходовать 5 млн. 833 тыс. рублей, фактически израсходовано 8 млн. 337 тыс. рублей.

для работников предприятия было затрачено - 421 600 рублей (при запланированных 160 тысячах). В Соглашении на 2014 год запланировано истратить на эти цели ещё 265 тыс. рублей.

В новом Соглашении по охране труда на 2014 г. запланирован большой ряд мероприятий на сумму 5 млн. 471 тысячи 900 рублей.



Особое внимание на нашем предприятии уделяется развитию первичной медицинской помощи, профилактике заболеваний, включая вакцинацию и эффективную диспансеризацию работников.

С января 2013 года МСЧ № 6 реорганизована в филиал № 5 городской поликлиники № 68.

Значительно расширились диагностическая и консультативная база для наших работников, так как возможности поликлиники позволяют проводить весь комплекс диагностических мероприятий, направленных на своевременную профилактику и диагностику, и определять дальнейшую тактику лечения пациентов.

В 2013 году выдано на консультацию к узким специалистам (кардиолог, уролог, эндокринолог, гастроэнтеролог, флеболог, ревматолог, аритмолог, гематолог)-106 направлений, 181 направление на УЗИ исследования различных органов и систем, 27 – гастроскопия, 8-дентоситометрия, маммографическое исследование проведено 66 женщинам, 38- исследование сердечно-сосудистой системы.

Несмотря на то, что МСЧ стала фактически структурным подразделением поликлиники, основными видами деятельности для МСЧ по-прежнему является оказание первичной медицинской помощи работникам.

Основное направление деятельно-

сти МСЧ – профилактическое, в том числе проведение комплексных периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами. Ежегодно оплачиваются дополнительные ставки врачей-специалистов для проведения периодических осмотров, которые проводятся за счет работодателя. В отчетном году сумма договора составила 1 млн 444 тысяч 559 рублей. Так же проводились в отчетном году предварительные медицинские осмотры, при приеме на работу осмотр прошли 36 человек.

Количество посещений МСЧ нашими работниками в 2013 году составило 12406.

В 2013 году осмотры 230 работников, занятых во вредных условиях труда, 165 из них - женщины. Профзаболеваний не выявлено.

Активно проводилась иммунизация работников как в рамках национального проекта от кори и гепатита, так и вакцинации против гриппа. Противогриппозной вакциной «Гриппол» было вакцинировано 120 человек.

Если говорить об общей заболеваемости, то заболеваемость с временной утратой трудоспособности в 2013 году в случаях осталось на прежнем уровне, а в днях существенно снизилось на 22,1%.

Количество дней временной нетрудо-

сти МСЧ – профилактическое, в том числе проведение комплексных периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами. Ежегодно оплачиваются дополнительные ставки врачей-специалистов для проведения периодических осмотров, которые проводятся за счет работодателя. В отчетном году сумма договора составила 1 млн 444 тысяч 559 рублей. Так же проводились в отчетном году предварительные медицинские осмотры, при приеме на работу осмотр прошли 36 человек.

Количество посещений МСЧ нашими работниками в 2013 году составило 12406.

В 2013 году осмотры 230 работников, занятых во вредных условиях труда, 165 из них - женщины. Профзаболеваний не выявлено.

Активно проводилась иммунизация работников как в рамках национального проекта от кори и гепатита, так и вакцинации против гриппа. Противогриппозной вакциной «Гриппол» было вакцинировано 120 человек.

Если говорить об общей заболеваемости, то заболеваемость с временной утратой трудоспособности в 2013 году в случаях осталось на прежнем уровне, а в днях существенно снизилось на 22,1%.

Количество дней временной нетрудо-

сти МСЧ – профилактическое, в том числе проведение комплексных периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами. Ежегодно оплачиваются дополнительные ставки врачей-специалистов для проведения периодических осмотров, которые проводятся за счет работодателя. В отчетном году сумма договора составила 1 млн 444 тысяч 559 рублей. Так же проводились в отчетном году предварительные медицинские осмотры, при приеме на работу осмотр прошли 36 человек.

Количество посещений МСЧ нашими работниками в 2013 году составило 12406.

В 2013 году осмотры 230 работников, занятых во вредных условиях труда, 165 из них - женщины. Профзаболеваний не выявлено.

Всего на работу в 2013 году было принято 36 человек, выбыло – 57 человек.

Не было в 2013 году ни одного случая нарушения трудовой дисциплины.

В настоящее время на фабрике работают: 8 - инвалидов, 3 из них - инвалиды детства, этой категории работников в честь Всемирного дня инвалидов традиционно на рабочих местах были вручены денежные премии.

За 2013 год было назначено пенсий 17 работающим.

В настоящее время на фабрике работает 59 пенсионеров.

Произошло уменьшение целодневных простоев на 46,7 %, количество внутрисменных простоев осталось на уровне 2012 года. Количество отпусков без сохранения заработной платы выросло на 16,2 %.

Для повышения трудового потенциала работающих, подготовки профессиональных кадров в 2013 году без отрыва от производства было обучено - 244 человека, с отрывом от производства было обучено - 14 человек.

На переподготовку и повышение квалификации в 2013 году было истратено 148 тысяч рублей.

За индивидуальные профессиональные качества работникам были выплачены надбавки в сумме 1 млн. 259 тыс. руб.

В 2014 году планируется выплатить на эти цели соответственно – 700 тысяч рублей на переподготовку и повышение квалификации и 1,5 миллиона руб. на надбавки за индивидуальные профессиональные качества.

