

по выводу многофункционального бизнес-комплекса «Россо Рива» на проектную мощность на 2014 год предусмотрено:

1. Получение свидетельств на право собственности здания МФК.

2. Заключение договоров аренды в объеме, обеспечивающем не менее 90% заполненности бизнес-комплекса арендаторами.

3. Завершение всех строительно-монтажных и пусконаладочных работ, включая работы по благоустройству территории.

Для этого в 2014 году необходимо добиться выручки от аренды бизнес-комплекса не менее **170 млн. руб.**, при этом финансовые вложения на обеспечение завершения строительно-монтажных и пусконаладочных работ – **148 млн. руб.**

Что касается проекта по созданию центра оптовой торговли обувью и дистрибуции, склада и административно-производственного корпуса на территории складского хозяйства в Котляково, то в 2013 году Правительством Москвы не было сформировано окончательного решения о статусе и границах промзон, эта работа продолжается и по сей день. Соответственно, до получения нами окончательного решения о статусе земельного участка по адресу: ул. Промышленная, д. 4, все проектно-исследовательские работы по Центру временно приостановлены.

По состоянию на 01.01.2014 года совокупные вложения Обществ в данный проект с учетом затрат на выкуп земельного участка составили **45 млн. руб.**, включая затраты на выкуп земельного участка.

В отчетном году была продолжена работа по дальнейшему развитию корпоративной информационной системы управления (КИСУ). В 2013 году успешно внедрены подсистемы «1С Электронный документооборот» и «1С Управление отношениями с поставщиками». Самостоятельно разработан и внедрен модуль «Анализ использования материальных ресурсов в разрезе заказов сезона». Затраты в 2013 году на развитие КИСУ составили **5 млн. 052 тыс. рублей**, что на 700 тыс. рублей больше, чем в 2012 году, в связи с увеличением расходов на работы по переходу на новую платформу «1С 8. Зарплата и управление персоналом» на дочерних производственных предприятиях.

В декабре 2013 года система менеджмента качества (СМК) ЗАО МОФ «Парижская коммуна» успешно прошла ежегодный сертификационный аудит. В очередной раз подтверждено соответствие нашей системы управления качества международным стандартам ИСО 9001:2008.

Несмотря на информационную и технологическую оснащенность, главной движущей силой компании был и остается – персонал. По состоянию на 01.01.2014 г. в группе предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» трудится **1471 человек (производственно-промышленная группа – 1171 чел.)**, статистический кадровый портрет нашего коллектива выглядит следующим образом: по фабрике численность составляет **414 чел.** (435 чел. на 01.01.2013г), что соответствует **28,0%** от численности группы предприятий, в том числе руководителей – **76 чел.**, специалистов – **85 чел.**, рабочих – **253 чел.**, женщин и мужчин соответственно – **66,2%** и **33,8%**. Текучесть персонала в 2013 году по ЗАО МОФ «Парижская коммуна» составила **12,9%** (по ИТР – **14%**, рабочих – **12,3%**).

В 2013 году СУП была продолжена работа по совершенствованию критериев оценки труда, причем необходимо отметить, что были

пересмотрены положения премирования для ИТР, мотивирующие персонал на увеличение выручки предприятия.

Обновленные показатели оценки эффективности работы по каждому структурному подразделению учитывают как результаты работы подразделения, коллектива в целом, так и индивидуальные.

По состоянию на 01.01.2014 года среднее значение заработной платы в ЗАО МОФ «Парижская коммуна» составило **42 976 рублей** или **113,2%** (в Москве по кожевенно-обувной отрасли **29 727 рублей**). Средняя заработная плата основных производственных цехов составила **31 334 рубля (109,3%)**, на дочерних предприятиях – **17 945 рублей (110,3%)**, при средней зарплате по кожевенно-обувной отрасли **14 345 рублей**. Значения уровня заработной платы среди всех категории персонала сегодня находится на уровне отраслевых, региональных рыночных значений, что подтверждается результатами регулярного мониторинга рынка труда, и позволяет сохранять персонал с высокими профессиональными компетенциями.

В целях поддержания материального уровня работников компа-

ЗАО МОФ «Парижская коммуна» позиционирует себя социально-ответственной, открытой, публичной компанией, которая активно участвует в благотворительной деятельности, как в Москве, так и в регионах, где расположены дочерние предприятия. В 2013 году на эти цели было направлено **1 млн. 55 тысяч рублей**, в том числе **418 тыс. рублей** на оказание помощи ветеранам фабрики.

Мы активно используем любые возможности для освещения жизни нашего коллектива в средствах массовой информации, в первую очередь, на телевидении. За отчетный год о жизни нашего коллектива было подготовлено **три сюжета** городскими и федеральными каналами.

Эффективным информационным средством, формирующим положительный корпоративный имидж, вот уже более 10 лет является наш корпоративный сайт в Интернете. По состоянию на 01.04.14 мы имеем целый информационный портал, состоящий из сайтов ЗАО МОФ «Парижская коммуна», ТД «Заря», ПКТ-1, ТЦ «Кожевники».

Руководствуясь решениями наблюдательного совета, утвержденной рекламной концепцией, стрем-

дыха детей наших сотрудников и перспективу дальнейшего сотрудничества с ГУП «Метрополитен».

В 2013 году был обеспечен социальный пакет каждого работника – важный компонент социальных гарантий, значение которого постоянно растет. В отчетном году он составил **72 тыс. 600 рублей** (в 2012 году – **72 тыс. 300 рублей**). В целом затраты на социальные вопросы (доплаты к отпускам, оплата питания рабочих, материальная помощь, содержание МСЧ№4, детские пособия и т.д.) в отчетном периоде составили **39 млн. 453 тыс. рублей**, в том числе по фабрике «Парижская коммуна» – **26 млн. 814 тыс. рублей**, ЗАО «Донская обувь» – **6 млн. 416 тыс. рублей**, ОАО ТОФ «Заря» – **2 млн. 843 тыс. рублей**, ООО «СП-Надежда» – **1 млн. 923 тыс. рублей**, ООО ПФ «Калязин-обувь» – **1 млн. 457 тыс. рублей**

В 2013 году, как и ранее, было организовано бесплатное питание для работников основных и вспомогательных производств. В 2013 году на питание рабочих было направлено **6 млн. 602 тыс. руб.**, на 2014 год запланировано направить на эти цели – **8 млн. 500 тыс. руб.**

В отчетном году мы продолжили финансирование медсанчасти, филиала городской поликлиники №68. Общая сумма затрат в 2013 составила **3 млн. 848 тыс. рублей**, затраты на 2014 год планируются в размере **4,0 млн. рублей** социального характера (в том числе на потребление) – **9,3 млн. рублей (11,8 %)**;

Я думаю, нет необходимости говорить, что вряд ли можно было бы осуществить все вышеперечисленное без четкого и бесперебойного финансирования.

Единая методология бюджетирования и контроля эффективности использования финансовых ресурсов позволила поднять на новый уровень работу по привлечению кредитов, выполнению обязательств всех предприятий холдинга по платежам в бюджет и внебюджетные фонды, по взаимоотношениям с кредиторами и дебиторами.

В 2013 году Общество получило финансовую поддержку федеральных органов управления. В 2013 году по линии Министерства промышленности и торговли РФ было получено **1,7 млн. рублей** субсидий на погашение процентной ставки за пользование кредитами на приобретение сырья и материалов.

В истекшем году проводилась большая работа по повышению инвестиционной привлекательности ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

Интегральным показателем уровня платежеспособности и финансовой устойчивости организации является показатель размера и динамики чистых активов. За отчетный год размер чистых активов увеличился на **48,8 млн. руб. (2,5 %)** и достиг **1 971,7 млн. рублей**. За последние пять лет чистые активы ЗАО МОФ «Парижская коммуна» выросли в 1,2 раза.

Размер собственного капитала увеличился на **48,4 млн. рублей** или **2,5%** по сравнению с началом года. Доля собственных средств в структуре источников формирования имущества Общества на конец года составляет **52,9%**.

В 2014 году темп роста поступлений денежных средств от продажи обуви и эксплуатации недвижимого имущества составит **108,6%** к уровню 2013 года.

Вместе с тем чрезвычайно актуальной задачей, стоящей перед финансово-экономическим блоком, остается минимизация расходов и постоянный поиск путей оптимиза-

ции затрат по всем действующим бизнес-направлениям.

ЗАО МОФ «Парижская коммуна» является учредителем группы дочерних предприятий, включающих 4 производственных предприятия, 2 торговых организации, 5 предприятий инженерной, социальной и экономической инфраструктуры, филиал в г. Донском.

Общество имеет вклады в 3-х других обществах (ОАО «Рослегпром», ОАО «ГУМ», ОАО «Комплект»), является учредителем и членом 4-х некоммерческих организаций: АНО «ЦРВД «Планета детства», ТОР ОМКПП(Р) в ЦАО города Москвы, ООО «РСНТЛП», Ассоциация «СИЗ», РСКО.

В отчетном году каких-либо заявлений от миноритарных акционеров не поступало, корпоративных конфликтов не возникло.

В своей деятельности Общество руководствовалось принципами Кодекса корпоративного поведения и решениями наблюдательного совета ЗАО МОФ «Парижская коммуна» под руководством Бирюкова А.А. В отчетном году было проведено 6 заседаний наблюдательного Совета, на которых были рассмотрены очень важные для Общества вопросы. Поэтому хочу поблагодарить всех членов Совета за активное участие в его работе.

В докладе уже было сказано о проведенной работе, направленной на то, чтобы у каждого сотрудника, работающего в компании, вызывать чувство сопричастности к достижению высоких результатов, установление единых гарантированных норм и видов материальной помощи и социальной поддержки как работающих, так и неработающих пенсионеров – бывших сотрудников на всех предприятиях группы ЗАО МОФ «Парижская коммуна». Сохранение традиций, использование фабричной газеты, музея, открытость, участие в мониторинге ЦБ РФ – все это составляющие элементы корпоративного управления, направленного на обеспечение справедливости, ответственности, прозрачности и подотчетности. Это создает нам инвестиционную привлекательность и обеспечивает серьезные конкурентные преимущества.

Общая сумма инвестиций в 2013 году во всех направлениях деятельности общества составила **586,9 млн. руб.**

Результатом успешного динамичного развития ЗАО МОФ «Парижская коммуна» стали устойчивые платежи в бюджеты РФ и г. Москвы. В 2013 году общая сумма налоговых отчислений группы предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» («Парижская коммуна», Торговый дом «ПК-Заря», «Паркомторг первый») в бюджеты по всем видам деятельности (включая оптовую и розничную торговлю) составила **147,9 млн. руб.**, в том числе **72,3 млн. руб.** в бюджет города Москвы. По ЗАО МОФ «Парижская коммуна» сумма уплаченных налогов в бюджеты всех уровней в 2013 году составила **122,3 млн. руб.**, в том числе в бюджет г. Москвы **58,3 млн. рублей**.

Предлагаю собранию акционеров утвердить баланс общества в сумме 3 миллиарда **726** миллионов **022** тысячи рублей. Балансовая прибыль от всех видов деятельности составила **70,83** млн. рублей. Чистую прибыль, оставшуюся после налогообложения, в сумме **49,1** млн. рублей предлагаю для утверждения распределить на следующие цели: социального характера (в том числе на потребление) – **7,6** млн. рублей (**15,48 %**); капитального характера во внеоборотные активы и прирост оборотных активов – **40,5** млн. рублей (**82,48 %**); дивиденды – **1 млн. рублей (2,04 %)**.



нии с февраля 2013 года увеличилась - премиальная часть оплаты труда для сдельщиков на **10%**; окладная часть заработной платы повременщиков на **6%**. На дополнительные выплаты в 2013 году было направлено **19,2 млн. руб.** на ЗАО МОФ «Парижская коммуна», **19,0 млн. руб.** – на дочерние производственные предприятия, **6,0 млн. руб.** составили выплаты ООО «Паркомторг-первый», «Таймторг», ООО ТД «ПК-Заря».

Следует добавить, что, согласно решению наблюдательного совета от 04.02.2014 года с 1 февраля 2014 года, фонд оплаты труда рабочих-сдельщиков увеличивается в ЗАО МОФ «Парижская коммуна» на **5%**, на дочерних производственных предприятиях – на **10%**. Увеличится Фонд оплаты труда на **5%**, для рабочих - повременщиков ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и дочерних предприятий, а также линейного торгового персонала ООО ТД «ПК-Заря», ООО «Паркомторг первый», ООО «Таймторг-2» На эти цели в 2014 году будет направлено **14 млн. рублей**.

Мы продолжаем работу с колледжами, техникумами, ВУЗами, участвуем в Президентской программе по подготовке управленческих кадров. Важным аргументом для закрепления кадров и особенно ИТР является возможность повышения квалификации (в 2013 году повысили свою квалификацию **258 чел.** - в т.ч. 244 чел. без отрыва; 14 чел. с отрывом от работы) предоставление возможности нашим перспективным сотрудникам продолжить обучение, создать условия для получения второго образования и подготовки диссертационных работ (**2 специалиста в аспирантуре**), с определением актуальных тем диссертаций, имеющих для нас прикладное значение.

лением повысить эффективность управления информационными и рекламными ресурсами, в 2013 году было принято решение об организации централизованного отдела рекламы на уровне компании. Отдел возглавила Наталья Николаевна Рудова, он уже укомплектован и начал работу. Сумма рекламных затрат в 2013 году составила 11 млн. 662 тысячи руб.

За отчетный год редакцией газеты «Коммунаронец» были подготовлены и выпущены **16 номеров**, в каждом из них присутствовали материалы о наиболее ярких событиях в жизни нашего предприятия. Продолжена работа над книгой о фабрике «Парижская коммуна».

У нас успешно функционирует автономная некоммерческая организация Центр развития и воспитания детей «Планета детства» - это три структурных подразделения: ДОЛ «Заря», д/с № 2024 и д/с № 636. В 2013 году в ДОЛ «Заря» было продано **143 путевки** на зимние каникулы с 29.12.2012 года по 07.01.2013 года. Стоимость путевки - **11 320 руб.** В связи с изменениями в условиях проведения конкурса по организации детского летнего отдыха в 2013 году, нам не удалось привлечь детей в наш детский оздоровительный лагерь «Заря» в период июнь-август 2013 года.

Создавшаяся ситуация была рассмотрена на заседании наблюдательного совета ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и определены варианты использования этого объекта. Но в марте текущего года была достигнута договоренность с ГУП «Метрополитен» о заключении договора на оказание им услуг по организации отдыха детей их сотрудников в три смены по 320 человек. Да, это потребует около 7 млн. рублей на подготовку материальной базы. Но это обеспечит организацию от-