

## НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»



**Заместитель начальника  
отдела информационных  
технологий  
С.Л. ТАРАСОВ**

В докладе генерального директора не раз звучало: «эффективность», «снижение издержек», «повышение рентабельности». Именно отсюда можно получить дополнительные средства на развитие, «выцарапывая» себе конкурентное преимущество. Эффек-

## АВТОМАТИЗАЦИЯ ТРУДА СРЕДСТВАМИ ИТ-ТЕХНОЛОГИЙ ПРЕДПОЛАГАЕТ НАСТОЙЧИВОСТЬ

тивность труда управленцев сегодня во многом зависит от программных средств-помощников для управления закупками, складскими запасами, производством, продажами. Для решения задач по автоматизации бизнес-процессов, сокращающих затраты труда, времени, энергии и материальных ресурсов во всех подразделениях компании в нашем отделе ИТ работают специалисты высочайшей квалификации.

Сам процесс состоит из нескольких этапов: первичный анализ поставленной задачи; создание программных блоков, реализующих бизнес-логику; опытная эксплуатация с выявлением новых косвенно связанных бизнес-процессов, без автоматизации которых невозможно решить основную задачу. Дело это не одного месяца.

И вот здесь подчас руководитель блока или подразделения, изначально инициировавший проект, интерес к нему теряет и отходит в сторону, издавая, что всё сложится само собой.

Не сложится! Каждый новый проект первоначально увеличивает нагрузку на исполнителей. Чтобы что-то получить от системы на выходе, на входе в неё нужно заложить какие-то новые данные. Это неизбежно добавляет работы кладовщикам, мастерам цехов, диспетчерам производственных подразделений, менеджерам.

К примеру, сейчас мы подходим, к внедрению задачи по резервированию материалов под заказ на производство. Это позволит видеть реальную картину на складе материалов: где у нас - свободный остаток, а где - материал, завезённый под конкретный заказ. Но нагрузит людей, ответственных за приёмку ТМЦ, новыми обязанностями - ведь при оприходовании им придётся для каждого материала прописывать ещё и № заказа, для которого он был приобретён.

Отдел ИТ в состоянии обучить работе в новых условиях, объяснить задачи по вводу данных для пользователей, но потребовать взять на себя дополнительные обязанности и проверять исполнение новых инструкций - это прерогатива руководителя. Отсутствие контроля их соблюдения приводит к халатному отношению со стороны исполнителя.

Как следствие мы получаем неправдоподобные и потому никому ненужные отчёты и дискредитируем все затраченные усилия.

Автоматизация сложных участков невозможна без деятельного участия руководителя подразделения или блока.

Взявшись за оптимизацию

## ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

своего труда средствами ИТ-технологий, вы должны быть настойчивы и упрямы, чтобы довести проект до конца. Понимать, что первое время нагрузка на ваших сотрудников, скорее всего, возрастёт, что вызовет негативное отношение к нововведениям. Мотивация работников, организация их рабочего времени на период внедрения проекта - это забота руководителя подразделения или блока, а не ИТ-службы. Будьте готовы к тому, что не всё сразу будет выходить гладко, и... «трясите» отдел ИТ. Нам интересно заниматься большими проектами, но, увы, нас не так много. В зоне нашей ответственности свыше 120 пользователей 1С, свыше 60 пользователей КИСУ АХАРТА. Нам постоянно приходится переключаться с боль-

уважаемые делегаты конференции! В своей практической работе мне как ревизору необходимо оценивать экономические показатели фактов хозяйственной деятельности предприятия, готовить аналитическую информацию для принятия управленческих решений, направленных на повышение эффективности деятельности предприятия. Производство обуви - это тяжелый, многогранный, но одновременно с этим благородный, сози-

## РЕЗЕРВЫ СОКРАЩЕНИЯ ИЗДЕРЖЕК ЕСТЬ, ИХ НУЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ

дательный труд многих людей. Это процесс, в котором участвуют инженерные работники творческих специальностей и работники производства и управленческий персонал. Он связан с огромным количеством и номенклатурой комплектующих материалов, требует серьёзной технической базы.

Задача коммерческого предприятия не только произвести продукт, но и продать его (вернуть затраченные ресурсы), причём продать в сезон, чтобы как можно быстрее получить деньги на расчетный счёт и снова вовлечь их в процесс производства. Продать так, чтобы предприятие получило обратно не только затраченные деньги, но и средства на развитие. В 2012 году ТД «ПК-«Заря» и «Паркомторг-первый» получили прибыль, хотя часть денежных средств и остаётся в запасах обуви в этих дочерних предприятиях. Пока рост запасов опережает рост продаж.

Цену обуви определяет рынок, и она неподвластна калькуляции с/с.

Повышение эффективности работы предприятия складывается из нескольких направлений. Снижение издержек - основной инструмент для получения необходимого размера прибыли.

Рассмотрим статью «Материальные затраты». Их удельный вес составляет 70% в структуре себестоимости продукции. Средний процент использования основных материалов составляет 80%. Остаток материалов, не вовлеченных в производство, составляет, соответственно, 20%. Видно, что для оптимизации по данной статье расходов имеется существенный потенциал. В 2012-2013 году удалось вовлечь в производство остаток текстильных материалов на общую сумму 2,8 млн руб. Резервы есть! Их надо использовать. Во-первых, за счет более детального включения в работу имеющихся остатков на стадии моделирования и производства. Во-вторых, за счет совершенствования процесса нормирования основных и вспомогательных материалов и более точного расчёта потребности в материалах. В-третьих, за счет контроля фактического расхода материалов и тотальной проверки остатков материалов в кладовых и на складах. Я абсолютно уве-



**Руководитель контрольно-ревизионной службы  
А.И. БЕЛОВ**

рен в наличии резерва по этой статье расходов и для меня совершенно очевиден приоритет данного направления.

Для достижения результата необходимы совместные усилия всех участников процесса, комплексный подход в решении текущих вопросов рациональной организации производства.

Практическим шагом оптимизации затрат стала широко обсужденная и впоследствии утвержденная «Программа снижения издержек и расходов ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и дочерних предприятий на 2013 год». Программа носит системный и долгосрочный характер. В соответствии с приказом генерального директора А.А. Никитина установлены даты отчетности. Давайте будем соблюдать регламент. От каждого работника фабрики «Парижская коммуна» требуется не формальное соответствие пунктам программы, а живая, активная борьба за результат.

Важным фактором повышения эффективности является качество продукции. Создана специальная комиссия по проверке качества обуви, подготовленной к отгрузке в ТД «ПК-Заря» и многочисленным потребителям. Приведу немного статистики: возврат новой обуви в натуральных показателях по ТД «ПК-Заря» в 2012 году сократился по сравнению с 2011 годом в 1,6 раза; по ПКТ-1 - в 1,9 раза. Вместе с тем непроизводительные потери фабрики не снижаются (например, по обуви, переведенной в разряд договорных цен и по уценке) её количество увеличилось в 1,6 раза по сравнению с 2011 годом. Вопрос качества - вопрос жизненно важный для предприятия и в большей степени относится к категории не столько к материальной, как моральной. Ведь наша фабрика - открытая, социально-ответственная компания.

В нашем коллективе трудятся высококвалифицированные специалисты. Недавняя аттестация сотрудников предприятия подтвердила их соответствие предъявляемым должностным требованиям. Уровень оплаты труда соответствует рыночным значениям. В этой ситуации социально-ответственная компания вправе потребовать от каждого своего работника не только профессионального отношения к своей ответственности, но и морально-нравственного. Ведь категория «качество» определяет в первую очередь нравственное отношение к труду.

Пример такого отношения у нас на фабрике имеется, например, по опыту работы с такой статьёй издержек, как транспортные расходы (ответственные: Чулимова З.М. - ЗАО МОФ «Парижская коммуна», Кружков И.Н. - ЗАО «Донская обувь»). В середине 2011 года принято решение по централизации управления транспортными потоками. Результат - снижение удельного веса транспортных расходов в структуре себестоимости продукции на 15%, или

в деньгах на 3,7 млн руб. Я не хочу сказать, что достигнутые результаты являются предельно возможными. Но факт наличия положительной динамики и вовлечения неиспользованных ранее резервов подтвержден соответствующими расчётами.

Ещё одно направление повышения эффективности работы предприятия - соблюдение требований стандартов и регламентов предприятия. Документы имеют под собой серьёзную, подтвержденную историческим опытом, методологическую базу. Но, к сожалению, имеются факты невыполнения данных требований (например, по работе с образцами обуви), а ведь эти документы и обязательства мы разрабатываем сами, и абсолютно добровольно. Предлагаю признать работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора удовлетворительной. Акт проверки утвердить.



**Председатель совета  
ветеранов войны и труда  
ЗАО МОФ «Парижская  
коммуна»  
Н.И. АРХАНГЕЛЬСКАЯ**

## С АКТИВНОЙ ЖИЗНЕННОЙ ПОЗИЦИЕЙ

Товарищи делегаты! Разрешите мне от совета ветеранов войны и труда сердечно поздравить коллектив с награждением премией Правительства РФ в области науки и техники. Мы рады, что в год юбилея фабрики сдан в эксплуатацию многофункциональный комплекс на Шлюзовой набережной. Гордимся, что «Парижская коммуна» живет, развивает потенциал и устремлена в будущее.

Основные направления деятельности совета ветеранов фабрики - социальная защита и организация досуга ветеранов. В наших рядах 1075 ветеранов труда. Среди них 12 участников войны, 129 ветеранов трудового фронта, 102 инвалида. Долгожителей, которым уже более 90 лет, - 37 человек, а тем, кому от 80 до 90 лет - 360 человек. Среди ветеранов есть трое, которые проработали на фабрике свыше 60 лет, 38 человек со стажем от 50 до 60 лет, 275 - со стажем от 40 до 50 лет, 442 - более 30 лет.

В нашей организации в 2012 году открылась новая 18-я группа. Состав совета ветеранов обновился на 30%, появились новые профгруппорги. Среди них - Казакова Татьяна Тихоновна, Обойдихина Мария Петровна, Полозова Антонина Дмитриевна, Филиппова Лариса Викторовна, Расторгуева Нина Петровна, Кузовова Валентина Дмитриевна. Это - недавно вышедшие на пенсию люди с активной жизненной позицией. Профгруппорги постоянно отчитываются о работе на совещаниях, старшие делятся опытом с новыми. В последнюю среду каждый месяц у нас дежурство в профком, куда может обратиться ветеран с любым вопросом.

2012 год был юбилейным. Незабываемым стал вечер, посвященный 90-летию нашего предприятия. Всем ветеранам к этой дате

