

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»

На очень высоком организационном уровне прошёл традиционный спортивный праздник в оздоровительном лагере «Заря».

И хотя нам пока не удалось провести турнир по настольным играм, радует, что у нас сформировалась футбольная команда.

В ее составе как опытные игроки: Олег Щедрин, Сергей Константинов, Виктор Сухов, Николай Кадетов, так и молодежь: Анатолий Соколов, Дмитрий Орловцев, Семен Кожевников. Состоялось уже 2 матча с очень сильной и сыгранной командой Сбербанка. И если первый матч прошел с явным преимуществом команды Сбербанка, то ответный матч показал возросшее мастерство и потенциал нашей команды. Как болельщики, так и, в первую очередь, игроки команды соперников это увидели и оценили. А все потому, что в 2012 году наши игроки практически каждый четверг после работы ездят на тренировку в спортивный зал нашего подшефного детского дома. Тренируются сами и играют с футбольной командой поваров «Кётеринг Фёст».

Такое тесное сотрудничество с подшефным детским домом помогает в решении различных проблем обеим сторонам. Группа наших работников присутствовала в мае 2012 года на последнем звонке в детском доме, конечно, приехали мы туда не с пустыми руками. Планируем принять участие и в этом году. Тем более что подарки уже приобретены, за что хочется поблагодарить заместителя генерального директора по управлению имуществом комплексом Избищина А.Н.

Группа работников фабрики принимала участие в праздновании 70-летия Центра детского творчества «Замоскворечье», который был одним из первых Домов пионеров, открытых в военной Москве весной 1942 года. С тех пор продолжается наше сотрудничество. Для детского творчества выделяются кожевенные отходы и остатки материалов, не предназначенные для дальнейшего промышленного использования.

Более 120 работников фабрики, Торгового дома с семьями приняли участие в июле в теплоходной поездке в «Бухту радости», где целый день все купались, загорали и отдыхали.

Во всех мероприятиях, проводимых на фабрике, активное участие принимают и наши неработающие ветераны войны и труда, состоящие на учете организации ветеранов фабрики. С приходом на должность председателя совета Архангельской Нелли Ивановны ее работа значи-



Коллективным договором были предусмотрены 500 тысяч рублей для выплаты материальной помощи неработающим ветеранам. В 2012 году 413 ветерана получили материальную помощь на сумму 571 тысяча 650 руб. Кроме этого на мероприятия, проведенные ветеранской организацией, посвященные 90-летию фабрики, было израсходовано 101 тысяча 520 рублей. На 2013-й год запланировано направить на выплаты ветеранам 600 тыс. рублей

В год 90-летия фабрики было выпущено 16 номеров газеты «Коммунаронец» (полагается 12). В них, наряду с отражением актуальных событий в жизни группы предприятий, постоянно из номера в номер присутствовала рубрика «История далекая и близкая». Редакция начала ее вести за год до юбилея и продолжила в течение всего прошлого года. Постоянная работа с материалами по истории фабрики обеспечила возможность выделять её ключевые моменты, что позволяет при выборе тематики газетных публикаций проследить преемственность традиций: инженерных, производственных, научно-технических, социальных - и показывать их современное развитие, что было очень важно в год 90-летнего юбилея предприятия. Этот подход считаю продуктивным, интересным: яркая история фабрики служит прекрасной основой

Редакция газеты принимает активное участие в совместных проектах: «Фабричные династии», «Книга Почета», конкурс детских рисунков и т.д.

Заметно активизировалось взаимодействие редакции с отделом главного механика и техническим отделом - на страницах газеты постоянно рассказывается о внедрении новой техники, обеспечивающей повышение культуры производства, качества выполнения операций, производительности труда, улучшения его условий.

Следующим объектом информационного и интеллектуального развития нашего коллектива является наша библиотека, фонды которой насчитывают почти 50 тысяч экзем-



пляров художественной, детской, научно-технической и научно-популярной литературы. Фонд постоянно увеличивается, в 2012 году он пополнился 72 новыми книгами по художественной, детской и научной тематике. Все книжные новинки, по-

ра производственного отдела А.А. Соколова, модельера-технолога ЦМиТ В.А. Петровой, начальника отдела сбыта О.И. Суховой; внучек руководителя службы управления персоналом Г.А. Кошелевой, бухгалтера В.В. Коваленко и других. Итоги конкурса и награждение участников были подведены в нашем музее, репортаж об этом был опубликован в газете «Коммунаронец» и нашем сайте.

Товарищи делегаты! В нашем коллективном договоре предусмотрены и другие мероприятия социального характера. Автономной некоммерческой организацией «Центр развития и воспитания детей «Планиета детства» был организован летний отдых детей в лагере «Заря».



посетили со своими детьми разнообразные елки: Кремлевскую посетили 12 школьников и 24 дошкольника со своими родителями, 7 детей работников Донской обувной фабрики; Елку в Мэрии - 16 детей; дискотеку для старшеклассников - 7 подростков.

Товарищи делегаты! В социальном пакете выплата каждому работнику, уходящему в отпуск, предусмотрена дополнительная выплата. В 2012 году на эти цели было выплачено 5 млн 701 тысяча рублей, на 2013 год запланировано выплатить 5 млн 500 тысяч рублей. Работникам, ушедшим на государственную пенсию в 2012 году, было выплачено 430 тысяч рублей. В 2013 года запланировано направить 1 млн 424 тысячи руб.

В связи с юбилейными датами в жизни работников фабрики в 2012 году была выплачена 541 тысяча рублей. На 2013 год на выплаты юбилярам запланировано направить 350 тыс. руб. Кроме того, в августе 2013 года мы отметим работников цеха № 4 Мельникову Нину Петровну и Орлову Зинаиду Степановну в связи с 50-летним трудовым стажем на нашей фабрике.

В жизни каждого человека бывают разные события и времена.

В связи с трудными событиями в жизни, в 2012 году работникам была оказана материальная помощь на сумму 345 тыс. рублей. В связи со смертью близких работников фабрики и родственникам бывших работников было выплачено 188 тысяч рублей. Все социальные выплаты, предусмотренные коллективным договором за отчетный период, были выплачены в срок и в полном объеме. В 2012 году социальный пакет составил на 1 работающего 72 тыс. 300 руб. с учетом ежеквартальных инфляционных компенсаций.

Товарищи делегаты! Вы прослушали отчеты о выполнении коллективного договора в 2012 году. В результате плодотворной работы двухсторонней комиссии был разработан проект изменений и дополнений в Коллективный договор на 2012-2015 годы, который был роздан в коллективы цехов, отделов и служб для ознакомления.

На сегодняшней конференции мы должны принять изменения и дополнения в Коллективный договор на 2012-2015 годы. Благодарю за внимание.



при разработке сюжетов о современной жизни предприятия. Так, появились интересные публикации, связанные с деятельностью научно-

ступающие в библиотеку, выставляются на отдельном столе.

Библиотечным фондом активно пользуются 190 читателей: работники нашей фабрики, неработающие ветераны, арендаторы. Ежедневно библиотеку посещают в среднем 20 читателей. В помощь руководителям и специалистам выделена подборка новой технической литературы и периодических изданий, которая все время обновляется. В помещении библиотеки были оформлены книжно-иллюстративные выставки: «След в истории», «Время и судьбы великих писателей», посвященная 200-летию И.А. Гончарова.

На выставке «В огне Сталинграда», посвященной 70-летию Сталинградской битвы, представлен наш бывший работник, ныне здравствующий участник Сталинградской битвы - 96-летний - Шушуев Иван Титович, награжденный медалью «За оборону Сталинграда».

Кроме того, уже традиционно в помещении библиотеки были выставлены рисунки детей наших работников - участников конкурса рисунков, посвященного 90-летию фабрики: сыновей раскройщицы Т.Н. Коровьяковой, инженера отдела дела недрожимости А.Н. Медведевой, начальника службы эксплуатации В.А. Апурина, дочерей инжене-

технического совета, исследованиями, проводимыми молодыми специалистами, аспирантами.

Много внимания уделяется работе совета ветеранов предприятия. Одобрение читателей вызвала тема преемственности современных фабричных поколений, которую редакция разрабатывает совместно с профкомом.



тельно активизировалась. Появились новые инициативные профгруппы, еще недавно работавшие на фабрике, - Трушкина Любовь Николаевна, Полозова Антонина Дмитриевна, Обойдихина Мария Петровна. Люди, плодотворно проработавшие на фабрике не один десяток лет, после выхода на пенсию в полной мере используют свои знания и опыт в работе с ветеранами.

