

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»



Тематика доклада генерального директора А.А. НИКИТИНА подробно изложена в предыдущем номере нашей газеты.

- приобретены спецодежда, спецообувь, смывающие и обезвреживающие средства, СИЗ для работников предприятия;
- проведен согласно приказу № 302н Минздравсоцразвития РФ периодический медицинский осмотр работников – 234 чел. в том числе женщин - 177 чел.;
- с целью безопасности труда произведена проверка электрических средств измерения и средств защиты;
- произведена поверка манометров и приборов учета;
- с целью улучшения условий труда приобретена стандартная тара для комплектации деталей и изделий для производственных цехов;

- санитарии произведено мытье окон;
- с целью улучшения условий труда произведен ремонт местной вытяжной вентиляции в цехе № 5 на операции «ручная заделка дефектов» – 1 ед.;
- в целях обеспечения нормального теплового режима и микроклимата в проходной установлена тепловая завеса;
- в целях обеспечения нормальных условий труда работников обеспечили питьевой водой и произвели обслуживание кулеров для питьевой воды.

Производственные помещения, подведомственные учреждения были подготовлены к работе в осенне-зимний период в срок.

За 2012 год на предприятии про-

нации против гриппа. Противогриппозной вакциной «гриппол» было вакцинировано 100 человек.

В результате реорганизации МСЧ № 6 в филиал № 5 городской поликлиники № 68 значительно расширились диагностическая и консультативная база для наших работников, так как возможности поликлиники позволяют проводить весь комплекс диагностических мероприятий, направленных на своевременную профилактику и диагностику, и определять дальнейшую тактику лечения пациентов.

В 2012 году сумма финансирования МСЧ составила - 3 млн 701 тысяч рублей, в 2013 году предлагается направить на эти цели - 3 млн 700 тысяч руб.

период 30 работникам было выплачено 881 тысяча 740 рублей. На 2013 год предусмотрено на эти цели выделить 1 млн рублей.

Одиннадцатый год подряд продолжается практика бесплатного питания работников основного и вспомогательного производства. С августа 2010 года организацией питания занимается на нашем предприятии компания «Кейтеринг-Фэст». Значительно расширился ассортимент предлагаемых блюд, улучшился интерьер, что повысило атмосферу и культуру принятия пищи. С нашей стороны контроль за качеством приготовления пищи осуществляют члены комиссии при профкоме, которые оперативно решают все вопросы и проблемы. Реакция на все вы-

ОСНОВНОЙ ЦЕЛЬЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЯВЛЯЕТСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОГЛАСОВАНИЯ ИНТЕРЕСОВ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЁРОВ

• Доклад председателя профсоюзного комитета ЗАО МОФ «Парижская коммуна» Е.И. Тарасовой



Товарищи делегаты! Основной целью коллективного договора является обеспечение согласования интересов работников и работодателя по регулированию социально-трудовых отношений, охраны труда на основе принципов социального партнёрства. На сегодняшней конференции работников закрытого акционерного общества «Московская ордена Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 2012 и принимаем изменения и дополнения в Коллективный договор на 2012-2015 годы.

Средняя заработная плата по фабрике за 2012 год составила 37 тысяч 377 рубля, основных производственных цехов - 28 тысяч 674 руб. Увеличена до 4,5 тыс. рублей на одного работающего выплата ежеквартальной инфляционной компенсации. Выплата дополнительных надбавок к оплате труда рабочим из фондов начальников цехов, которая составила в 2012 году - 10 млн 626 тыс. руб. На 2013 год на эти цели запланировано направить - 11 млн. руб. В срок и в полном объеме выплачивались все доплаты работникам, условия труда которых предусматривают доплату за условия труда. Оплата дополнительных отпусков этой категории работников составила 159 тыс. руб.

Безопасные условия труда, охрана труда, вопросы экологии, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний – являются одним из гарантов стабильности для всех категорий работающих и на любом рабочем месте. Основным документом, включающим в себя мероприятия, направленные на создание производственной безопасности, является «Соглашение по охране труда», подписанное между администрацией и профсоюзным комитетом. Все мероприятия, запланированные в этом соглашении на 2012 год, выполнены. Намечено израсходовать 5 млн 789 тыс. рублей, фактически использовано 7 млн. 676 тыс. рублей.

Выполнены следующие мероприятия:

- проведено обучение руководителей, специалистов и работников по вопросам охраны труда;
- приобретена нормативно-техническая документация и литература по охране труда;
- в целях условий труда проведена замена ламп освещения, реконструкция светильников и замена светильников общего освещения на энергосберегающие в производственных помещениях;

- в целях оценки условий труда на рабочих местах проведена аттестация рабочих мест по условиям труда согласно приказу от 26.04.2011 г. № 342н Минздравсоцразвития РФ;
- с целью устранения воздействия на работников вредных



производственных факторов и снижения зрительного утомления произведена замена мониторов в отделах управления – 10 ед.;

- с целью улучшения условий труда и совершенствования технологического процесса закуплено технологическое оборудование: машина для нанесения латексного клея на заготовку и вклеивание подноски в заготовку, холодильная установка для стабилизации формы обуви – 2 ед., машина для подформовки носочной части обуви - 2 ед., универсальный пресс для приклеивания подошв – 2 ед., принтер для цветной печати на деталях верха обуви – 1 ед., машина фирмы «Чукани» по изготовлению заготовок (мокасин) и втачивания стелек - 1 ед.;
- проведены дератизация и дезинсекция производственных помещений;
- в целях улучшения естественного освещения и производственной

изошел один несчастный случай. Количество дней нетрудоспособности по производственной травме составило 15 дней. Сумма выплат по больничному листу от производственного травматизма составила 9161 руб. 10 коп.

В 2012 году на закупку спецодежды и средств индивидуальной защиты было затрачено 221 тысячи рублей (при запланированных 150 тысяч). В Соглашении на 2013 год запланировано истратить на эти цели еще 150 тыс. рублей. В новом Соглашении по охране труда на 2013 г. запланировано мероприятий на сумму 5 млн. 833 тысячи 700 рублей.

Особое внимание на нашем предприятии уделяется развитию первичной медицинской помощи, профилактике заболеваний, включая вакцинацию и эффективную диспансеризацию работников.

Общая посещаемость МСЧ № 6 в 2012 году составила 15701. В 2012 году осматрено 237 работников, занятых во вредных условиях труда, 177 из них - женщины. Профзаболеваний не выявлено. Ежегодно проводятся флюорографические обследования работников фабрики с использованием выездной машины. Случаев туберкулеза легких в 2012 году не выявлено, обследовано 364 человека. Активно проводилась иммунизация работников как в рамках национального проекта от кори и гепатита, так и вакци-

Количество дней временной нетрудоспособности в днях составило 3429 дней и уменьшилось на 22,6 %, сумма выплат по больничным листам составила 2 млн 778 тыс. 003 руб. и уменьшилась в сравнении с 2011 годом на 135 тыс. 751 руб. что составляет 4,7 %.

Двадцатый год наша «Медицинская комиссия» рассматривает заявления работников фабрики, прошедших дорогостоящее лечение или перенесших операцию. Комиссия внимательно рассматривает на своих заседаниях каждый случай, учитывает тяжесть заболевания и трудовой стаж работника. По решению комиссии работнику компенсируются

сказываемые нами замечания, предложения и критику своевременная и оперативная. Руководители компании штрафовали своих работников, меняли поваров и даже увольняли хамоватый персонал. На сегодняшний день разработано и реализуется уже 4-недельное меню из тех блюд, которые с удовольствием потребляют наши работники. На организацию бесплатного питания в 2012 году было израсходовано 7 млн 910 тыс. руб., в 2013 году планируется направить на эти цели 8 млн руб.

Кроме этого, работникам фабрики предложена новая услуга - пластиковые карточки, которые может получить любой работник фабрики, посещающий столовую, по которым предусмотрено получение 20% скидки от стоимости питания. Наши работники пользуются этой системой с большим удовольствием.

Товарищи делегаты! Человеческие ресурсы играют все большую роль в экономике как страны, так и любого предприятия.

На 1 января 2013 года на предприятии трудились 434 работника, 68% - из них женщины. Всего на работу в 2012 году было принято 37 человек, вышло – 56 человек. Не было в 2012 году и ни одного случая нарушения трудовой дисциплины.

В настоящее время на фабрике работают: 9 - инвалидов, 3 из них - инвалиды детства, этой категории работников в честь Всемирного дня инвалидов по традиции на рабочих местах были вручены денежные премии. За 2012 год было назначено пенсий 18 работающим. В настоящее время на фабрике работает 64 пенсионера.

Произошло уменьшение простоев: на 84% уменьшились целодневные и на 23 % внутрисменные простои. Вместе с тем на 5,6 % выросли отпуска без сохранения заработной платы.

Для повышения трудового потенциала работающих, подготовки профессиональных кадров в 2012 году без отрыва от

