

по организации центрального входа в ТЦ «Кожевники» со стороны Кожевнической улицы;

по кондиционированию и замене электропроводки на 1 и 2 этаже торгового центра «Кожевники»;

по завершению работы по согласованию и рекламному оформлению фасада ТД «Кожевники», в соответствии с требованиями городских структур.

по ремонту и содержанию основных цехов и вспомогательных помещений ОАО ТОФ «Заря» (ремонт душевых АЛБК, устройство раздалок пошивочного цеха, восстановление 2-го резервного ввода водоснабжения, ремонт центрального входа предприятия, приобщение и монтаж тепловой установки в пошивочном цехе).

по ремонту инженерных систем и производственных коммуникаций ООО СП «Надежда» (замена линий пожарного и основного водопровода, замер участков системы отопления, монтаж системы дополнительного освещения производства потоков)

по ремонту и восстановлению производственных и складских систем ЗАО «Донская обувь» (ремонт складского модуля «ОРСК» (склад оборудования), ремонт ограждения санитарной зоны очистных сооружений, ремонт аварийной кровли и чердачных перекрытий здания цеха №5 г. Руднев, реконструкция подстанции с частичной модернизацией распределительных устройств).

ЗАО МОФ «Парижская коммуна» во исполнение Распоряжения Правительства Москвы, в полном соответствии с инвестиционным контрактом завершило строительство Многофункционального комплекса с подземной автостоянкой по адресу: город Москва, Шлюзовая набережная, д. 4 и 23 декабря 2012 получило разрешение на ввод объекта в эксплуатацию, выданное комитетом государственного строительного надзора города Москвы.

Общий объем инвестиционных вложений в строительство многофункционального комплекса за весь период составил 1 млрд. 975 млн. рублей. В том числе в 2012 году было вложено 603 млн. руб., из них 435 млн. руб. собственных средств ЗАО МОФ «Парижская коммуна». Несмотря на высокие темпы

водства строительно-монтажных работ мы дважды, в мае и сентябре 2012 года, повторно проходили согласование проекта МФК в Мосгосэкспертизе, и 26 ноября 2012 года **было получено положительное заключение Мосгосэкспертизы о соответствии корректировок**



ки проектной документации требованиям технических регламентов.

При этом корректировке подверглись архитектурные, конструкторские и инженерные разделы, связанные с уточнением архитектурно-планировочных решений планов этажей, размещением технических помещений и инженерного оборудования на кровле здания, реконструкцией трансформаторной подстанции, усилением ж/б конструкций в связи с изменением внутренних инженерных систем, устройством балкона для безопасной зоны маломобильных групп населения в гостинице и строительством внутренней станции бесперебойного энергоснабжения здания, с повышением категории электропитания до 1-ой для обеспечения энергоснабжения серверных станций арендаторов и резервирования аварийных систем освещения здания.

Для обеспечения снижения шумов в гостиничной и офисной зоне был осуществлен вынос части инженерного оборудования на кровлю здания и перенос помещения холодоцентра с 5-го этажа в подземную часть здания, что позволило дать дополнительно 570 кв. м офисных площадей в здании.

Таким образом, на сегодняшний



строительства, в ходе работ возникло очень много проблем и вопросов, цена которых исчисляется миллионами рублей и непосредственно влияет на скорость производства работ. В частности потребовалась реконструкция существующей трансформаторной подстанции, находящейся на балансе города Москвы и перепроектирование внутренних инженерных систем, связанное с данной реконструкцией.

Однако самым серьезным испытанием стало соблюдение новых требований по пожарной безопасности для зданий, включающих в свой состав несколько функциональных зон, таких как: офисы, гостиница, торговые площади, кафе, конференц-зал и подземный паркинг. В связи с этим в ходе произ-

ний день в активе ЗАО МОФ «Парижская коммуна» появилось здание МФК, которое соответствует не только всем техническим регламентам, действующим в РФ по безопасности, по удобству использования, но и критериям, установленным для офисных зданий класса «А».

На сегодняшнем этапе самым активным образом проводится поиск арендаторов. Для продвижения многофункционального комплекса на рынке недвижимости города Москвы нами 30.03.2011 года заключен контракт с Международными консалтинговыми компаниями «Knight Frank» и «Colliers International» по привлечению арендаторов на площади Многофункционального комплекса.

26.01.2013 года в Роспатенте зарегистрировано фирменное название ROSSO RIVA (по-итальянски «Красный берег»). Это позволяет нам приступить к рекламной кампании по продвижению МФК.

Как уже сообщалось ранее, в 2010 году был получен Градостроительный план земельного участка, дающий право на проектирование и строительство Центра оптовой торговли обувью и дистрибуции, склада и административно-производственного корпуса на территории складского хозяйства в Котляково. Однако в 2011 году **Правительством Москвы было принято решение о пересмотре промзон и выданных до 2011 года Градостроительных планов земельных участков.** В этой связи, до получения нами окончательного решения о статусе земельного участка по адресу: улица Промышленная, 4, все проектные работы по Центру временно приостановлены. По состоянию на 01.01.2013 общий объем вложений в данный проект с учетом выкупа земельного участка составляет 43 млн. рублей. В настоящее время мы готовимся к рассмотрению данного проекта на заседании Градостроительно-земельной комиссии города Москвы.

В бюджете на 2013 год по блоку управления инвестиционными проектами предусмотрены финансовые вложения в объеме 546 млн. рублей: на обеспечение завершения строительно-монтажных работ по строительству многофункционального комплекса по адресу: ул. Шлюзовая набережная, дом 4; на оплату процентов по инвестиционному кредиту; на финансирование разрешительной и проектной документации по Центру оптовой торговли обувью и дистрибуции ЗАО МОФ «Парижская коммуна». Таким образом, основными задачами 2013 года для инвестиционного блока совместно с другими службами Общества являются:

1. Поиск арендаторов и доведение помещений до состояния функционального использования.
 2. Завершение строительно-монтажных работ на объекте и работ по благоустройству территории.
 3. Закрытие инвестиционного контракта и подписание с Правительством Москвы Акта о реализации инвестиционного контракта.
 4. Получения свидетельства о собственности на вновь построенное здание МФК.
 5. Передача объекта в эксплуатацию по договору с эксплуатирующей компанией.
- Учитывая разнопрофильную деятельность общества и изменения в условиях хозяйствования возникает необходимость постоянной оптимизации структуры управления, более эффективного использования стандартов менеджмента качества и корпоративной информационной системы.**

В ноябре 2012 года система менеджмента качества успешно прошла ежегодный сертификационный аудит. В очередной (пятый) раз подтверждено соответствие нашей системы управления качеством Международным стандартам ИСО 9001:2008. Актуальность использования этой системы резко возросла в связи с вступлением России в ВТО, а так же в связи с заметным омоложением кадрового состава нашего коллектива. Наша система активно совершенствуется, однако мы не добились еще неукоснительного исполнения стандартов.

В прошедшем году была продолжена работа по дальнейшему развитию корпоративной информационной системы управления (КИСУ). В 2012 году внедрена первая очередь подсистемы «1С Электронный документооборот» и начато внедрение подсистемы «1С Управление отношениями с поставщиками

(SRM)». Самостоятельно разработан и успешно внедрен в ТД модуль «автоматизированного, электронного заказа», вооружив ТД самым современным коммерческим инструментарием.

Работники предприятия - являются главным активом компании. По состоянию на 01.01.2013 г. в группе предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» трудится 1503 человека (производственно-промышленная группа - 1200 чел.), статистический кадровый портрет нашего коллектива выглядит следующим образом: по фабрике численность - 435 чел., что составляет 28,7 % по группе предприятий, в том числе руководителей - 78 чел., специа-



листов - 93 чел., рабочих - 264 чел., женщин и мужчин соответственно - 68% и 32%, Текучесть персонала в 2012 году по ЗАО МОФ «Парижская коммуна» составила 12,8 % (по ИТР - 9,4%, рабочих - 17 %).

В августе - декабре 2012 года была проведена аттестация руководителей и специалистов группы предприятий посредством оценки деятельности работника, исходя из конкретных условий и требований, предъявляемых к нему по занимаемой должности.

В целом, большинство работников успешно справились с задачами, поставленными в 2012 году, как по выполнению плановых заданий, так и обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями. Они подтвердили свою квалификацию. Всего по группе предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» аттестованы 282 работника, из них 153 работника дочерних предприятий и 129 работников фабрики «Парижская коммуна», 2 из которых были аттестованы при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии и внесения предложений, направленных на повышение эффективности работы. В процессе аттестации обсуждались предложения, направленные на повышение эффективности деятельности структурных подразделений блоков управления. Предложения, принятые аттестационной комиссией, отражены в ее решениях и включены в планы работы подразделений на 2013 год.

В 2012 году была продолжена работа по совершенствованию критериев оценки труда. Были пересмотрены положения премирования для ИТР, ориентируя персонал на результаты, увеличивающие выручку предприятия, пересмотрены положения для специалистов ЦМИТ, мотивируя их к полному соблюдению графика сдачи моделей. Обновленные показатели оценки эффективности работы по каждому структурному подразделению, включают в себя как результаты работы коллектива, Общества в целом, так и индивидуальные индикаторы. Значения уровня заработной платы среди всех категории персонала сегодня сохраняются на уровне отраслевых региональных рыночных значений. Конкурентоспособность уровня оплаты труда всех категорий персонала подтверждаться на основе регулярного мониторинга рынка труда.

В целях поддержания материального уровня наших работников с сентября 2012 года увеличилась ежеквартальная инфляцион-

ная компенсация с 3,0 тыс. рублей до 4,5 тыс. рублей на одного работающего по ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и с 1,5 тыс. рублей до 3,0 тыс. рублей на дочерних предприятиях. Дополнительно для поддержания материального уровня работающих фабрики и дочерних предприятий в 2013 году будет направлено 19,2 млн. рублей.

Налицо факт роста нагрузки на бизнес. Адекватна ли отдача? К сожалению, не всегда. Поэтому в 2013 году руководителям блоков и структурных подразделений необходимо постоянно анализировать загрузку и эффективность результатов работы вверенного им персонала. Смелее внедрять материальные стимулы, поощряющие высокопроизводительный результат, а не только время пребывания на рабочем месте.

Службе управления персоналом нужно продолжить работу по отбору высококвалифицированных и эффективных конструкторов, технологов, специалистов в службу эксплуатации, менеджеров по продажам.

В 2012 году была продолжена работа СУП совместно с окружным центром занятости, специализированными кадровыми агентствами по подбору всех категорий персонала. Жизнь подтвердила, что **при решении задачи подбора необходимых специалистов мы не можем рассчитывать на собственный опыт и традиции наставничества, сложившиеся в нашем коллективе.** Необходимо отметить положительную работу наших дочерних предприятий по набору рабочих кадров и их адаптации.

Вместе с тем мы продолжаем работу с колледжами, техникумами, ВУЗами и участвуем в Президентской программе по подготовке управленческих кадров. Не менее



важным аргументом для закрепления кадров и особенно ИТР является возможность повышения квалификации, предоставление возможности нашим перспективным сотрудникам продолжения обучения, создание условий получения второго образования (в 2012 году в аспирантуре учится 2 человека) и подготовки диссертационных работ с определением актуальных тем диссертаций, имеющих для нас прикладное значение. В этом заинтересованы и Общество, и конкретные исполнители, повышающие свой профессиональный уровень. Это является значительным вкладом в развитие блока инженерного обеспечения и реализации программы создания научно-производственного комплекса на базе ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

В отчетном периоде опубликовано 3 научных статьи по результатам совершенствования специальной обуви, в т.ч. теплозащитной специальной обуви для районов Крайнего Севера, запатентовано 3 компьютерных программы для обоснованного выбора материалов верха и низа обуви с учетом условий эксплуатации, расчета параметров деталей низа обуви с учетом конструктивных особенностей подошв современного дизайна, определения параметров колодок для детской обуви с учетом современных статистических данных обмера стоп. Программы успешно внедрены в процесс подготовки производства и используются специалистами Центра моделирования и технологии.

Всего на балансе общества не-