

В нормативно-технической документации (НТД) на обувь специального назначения изложены технические требования, выполнение которых обеспечивает безопасные условия труда работающих, надежность и высокие эксплуатационные свойства. Требования составлены на основе достижений науки, техники и передового опыта [1].

Необходимо признать, что со времен составления данных требований прошел уже не один десяток лет. Изменились условия эксплуатации,

¹ Паничева Светлана Евгеньевна – аспирант МГУДТ (2 год обучения), кафедра «Технология кожи, меха, обувных и кожевенно-галантерейных изделий».

УНИФИКАЦИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ К ВЫБОРУ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ НАРУЖНЫХ ДЕТАЛЕЙ НИЗА ОБУВИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО И СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ

UNIFICATION OF THE TECHNICAL REQUIREMENTS FOR MATERIALS SELECTION FOR BOTTOM DETAILS IN SHOES OF INDUSTRIAL AND SPECIAL PURPOSE

С.Е. Паничева¹, А.А. Карпучин² (МГУДТ)

Качественная систематизация и унификация требований к обуви производственного и специального назначения в соответствии с действующей нормативно-технической документацией.

Ключевые слова: обувь производственного и специального назначения, нормативные документы, условия эксплуатации, производственные факторы, исходные технические требования к наружным деталям низа обуви



В журнале «Кожевенно-обувная промышленность» (последний номер за 2012 г.) опубликовано две статьи наших авторов – приводим их заголовочные фрагменты. Статья А.А. Никитина, И.Р. Татарчука (соавторы: Б.Е. Довбня и Е.В. Литвин) продолжает серию материалов о разработке обуви для работников нефтегазового комплекса. Она размещена на 20-22 стр. журнала. Молодой технолог, аспирантка С.Е. Паничева впервые печатается в данном издании. Статья, написанная в соавторстве с ее научным руководителем А.А. Карпучиным, опубликована на 38-39 стр.

История далекая и близкая

Внедрение современной техники и технологии на рубеже 70-80 годов, реконструкция фабрики вызвали необходимость повышения квалификации кадров, требовали притока новых высокообразованных специалистов на предприятие, выпускников вузов. Соотношение численности молодых специалистов с высшим и средним специальным образованием было примерно 6 к 4. Некоторые выпускники техникумов (в основном — Московского кожевенно-обувного), придя на фабрику, поступали в вузы. Продолжали образование без отрыва от производства. С 1980 года до 1985-го число студентов-вечерников и заочников среди специалистов и рабочих фабрики возросло вдвое.

Молодым инженерам, их профессиональному росту, выявлению творческих возможностей, технических интересов и их развитию на «Парижской коммуне» уделялось много внимания. В 1977 году создан совет молодых специалистов. Его возглавил главный инженер объединения Валерий Иванович Матюшин, которому в это время только что исполнилось 30 лет. Совет активно включался в решение многих сложных технических задач, стоящих перед предприятием. Так, при освоении новой техники показали себя грамотными специалистами выпускники МТИЛП И. Журавлев, В. Сухов, В. Козлов. Вновь пришедших из вузов молодых инженеров вовлекали в рационализаторскую работу. Бюро рационализации и изобретательства разрабатывало вместе с советом молодых специалистов задания для начинающих.

Общая численность инженерно-технических работников в объединении «Заря» в возрасте до 30 лет к середине 80-х годов по сравнению с 1980-м за пятилетие возросла больше чем на 9 процентов. Среди них удельный вес дипломированных сотрудников увеличился с 75,6% до 83%. Количество практиков без соответствующего образования работающих на инженерно-технических должностях, сократилось больше чем вдвое.



Государственная комиссия (председатель Г.В. Муханов) по защите дипломных проектов Московского кожевенно-обувного техникума, вечерний филиал которого был у нас на фабрике. Снимок передан редакции М.И. Никитиной, в 70-80-х годах в отделе кадров она курировала учебу молодежи.

Двое среди руководителей объединения: главный инженер А.А. Никитин (вступивший в эту должность, как и его ближайшие предшественники, в 30-летнем возрасте) и начальник отдела управления качеством Б.С. Чертков — имели на тот момент ученую степень кандидатов технических наук.

Принадлежность технического руководства предприятия к научному сообществу в период перехода ко второму этапу реконструкции фабрики становилась все более актуальной. Перевод производства и инженерных служб в новые просторные здания, техническое переоснащение, освоение новых технологий предусматривали новый уровень организации труда и управления. Этого невозможно было достигнуть без активного развития плодотворного творческого сотрудничества инженеров «Парижской коммуны», а также и всего МПО «Заря» в целом, с учеными и специалистами различных научно-исследовательских институтов, вузовских кафедр, проектных организаций.

Опыт такого взаимодействия был богатым и разнообразным, начиная с первых лет существования фабрики, но только в середине 70-х годов эта деятельность приобрела целенаправленный плановый характер. Впервые была разработана и принята комплексная программа по научно-техническому содружеству обувщиков «Парижской коммуны» с коллективами учреждений науки (использование достижений в деле освоения новых материалов, технологических процессов, высокопроизводительного оборудования и контрольно-измерительных приборов, повышение квалификации специалистов и рабочих фабрики). Она включила мероприятия по 66 темам (первоначально их было 63, но по ходу реализации программа была дополнена). Итоги ее выполнения за пятилетний период (условная годовая эффективность составила 700 тыс. рублей) показали, какой мощный потенциал открывает новая форма организации взаимодействия производства и науки.

Новый план содружества на пятилетие 1981-85 гг. охватывал более широкую область совместной деятельности обувщиков «Парижской коммуны» с НИИ, вузами и другими исследовательскими учреждениями, намечалось осуществить мероприятия по 84 темам.

Представляем победителя конкурса «Лучший менеджер года»

Заместитель главного бухгалтера ЗАО МОФ «Парижская коммуна» Татьяна Викторовна МИШИНА одержала победу на конкурсе в номинации «Лучшая идея года». Ее поздравил генеральный директор, профессор Александр Александрович НИКИТИН. Бухгалтер с большим профессиональным опытом, приобретенным в процессе деятельности на промышленных предприятиях Москвы, высококвалифицированный специалист и руководитель, Татьяна Викторовна пришла на фабрику в феврале 2004 года.



БУХГАЛТЕР – ПРОФЕССИЯ ТВОРЧЕСКАЯ

В функциональные обязанности заместителя главного бухгалтера ЗАО МОФ «Парижская коммуна» Татьяны Викторовны Мишиной входит составление и сдача отчетности в налоговую инспекцию и статистические управления, контроль ведения бухгалтерского учета по всем участкам работы, расчет себестоимости, контроль остатков товарно-материальных ценностей и остатков готовой продукции. А также подготовка отчетов и предоставление данных для управленческого учета и внешних пользователей. Благодаря Т.В. Мишиной сформировался надежный коллектив квалифицированных и ответственных бухгалтеров, способных работать с большим массивом информации и защищать интересы фабрики перед налоговыми органами.

Т.В. Мишина очень преданно относится к фабрике и к своей работе. Она принимала самое активное участие во внедрении программы 1С УПП на ЗАО МОФ «Парижская коммуна». Постановка ни одной задачи не обходилась без нее. Внедрение успешно завершилось, но Татьяна Викторовна на этом не остановилась. Она понимала, что ведение учета давальческого сырья по программе 1С УПП, внедренной на тот момент, не позволяет контролировать использование основных и вспомогательных давальческих материалов. Т.В. Мишина предложила и проработала идею внедрения программы 1С «Бухгалтерия» на дочерних производственных предприятиях.

Идея заключалась в том, чтобы в реальном режиме времени вести учет давальческого сырья, полуфабрикатов и готовой обуви на всех четырех дочерних производственных предприятиях в единой информационной системе управления. Фабрика не привлекала специалистов по постановке задач для программистов ни в период внедрения (экономия можно оценить примерно в 400 тыс. рублей), ни сейчас - по сопровождению этого блока.

Могут привести несколько примеров усиления контроля использования материалов в результате осуществления инициативы Татьяны Викторовны. Так, до внедрения программы были случаи, когда без оформления производственного задания (по телефонному звонку, по служебной записке) осуществлялась замена материалов, что приводило к искажению результатов при расчете себестоимости. Внедрение производственного учета дает возможность производить замену материалов только через внесение изменений в нормы расхода, тем самым иметь реальные результаты на каждый артикул готовой обуви. Внедрение позволяет выявить случаи нереальных остатков давальческих материалов и понять причины. Например, при проведении мелкого ремонта обуви, материалы (блочки, молнии, нитки и др.) не учитывались в списании давальческих материалов. Сейчас на каждое подобное действие в программе оформляется акт выполненных работ с одновременным списанием материалов в связи с ремонтом.

После внедрения учет использования вспомогательных материалов идет не по среднему размеру, как было ранее, а на каждый размер, исключая искажение фактических остатков вспомогательных материалов на складах, что повышает ответственность цеховых мастеров за использование материалов в производстве, что очень важно. Ведь наша продукция является материалоемкой, доля материальных затрат составляет 60% в себестоимости обуви. Поэтому каждый элемент затрат, даже, казалось бы, самый незначительный по цене, используемый в массовом производстве, принимает большие размеры. Контроль за эффективным использованием материалов позволяет экономить материальные ресурсы.

И.В. Ильич, главный бухгалтер ЗАО МОФ «Парижская коммуна»

Успех в осуществлении идеи производственного учета (внедрение программы 1С «Бухгалтерия» на дочерних производственных предприятиях), инициативной группой, обеспеченной специалистами компании. И я очень благодарна всем за поддержку, понимание, сотрудничество. После обучения мастеров участков и цехов дочерних предприятий многие из них успешно работают в единой системе.

Позволило укрепить дисциплину учета

Внедрение производственного учета позволило укрепить его дисциплину, вести и поддерживать системный жесткий контроль движения сырья, полуфабрикатов, готовой продукции, проводить оперативное снятие остатков, производить начисление заработной платы в строгом соответствии с выпуском продукции.

Хочу обозначить основные итоги внедрения:

- более эффективная командная работа;
- усиление контроля использования основных и вспомогательных материалов;
- повышение качества исполнения работ по всем производствам;
- улучшение сотрудничества между подразделениями бухгалтерской службы, производственного отдела, планово-экономического отдела, центром моделирования и технологии и всех служб дочерних производственных предприятий;
- сокращение времени на обсуждение проблем.

В коллективе нашей производственной бухгалтерии - семь человек. Это хорошие специалисты учета, способные работать с большими объемами специализированной информации. У нас высокая взаимозаменяемость. Мы вместе изучили все бизнес-процессы 1С УПП и исполнили ключевую роль во внедрении программы 1С УПП на фабрике «Парижская коммуна». Используя прогрессивные информационные технологии, добились прозрачности в учете и формировании доходов и расходов. Оценили важность каждого без малейшего исключения элемента в затратах. Наши данные помогают при разработке плановых и производственных мероприятий.

Т.В. Мишина