

Продолжение. Начало на 1 стр.

25 лучших работников нашего предприятия, передовиков производства, активных общественников за большой личный вклад, внесенный в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд награждены почетными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ – это большая и заслуженная награда.

А всего у нас в год 90-летия фабрики были награждены 248 членов коллектива. Их труд отмечен почетными грамотами, дипломами, благодарственными письмами Мэрии Москвы, Префектуры Центрального административного округа столицы, нашей районной управы и муниципалитета «Замоскворечье», «Рослегпрома», отраслевого союза и непосредственно ЗАО «МОФ «Парижская коммуна». У нас много достойных людей, трудовые успехи которых не остались незамеченными.

Ярким событием стало присуждение премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники по итогам предыдущего, 2011 года нашему творческому коллективу (под руководством генерального директора, профессора А.А. Никитина – ред.). В его составе представители «Парижской коммуны», непосредственно работающие на нашем предприятии – это Сергей Михайлович Климов, Иван Русланович Татарчук и Владимир Викторович Хлынов. А также среди авторов – наш Александр Андреевич Бирюков, председатель наблюдательного совета ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»; президент МГУДТ Виталий Александрович Фукин и проректор по научной работе МГУДТ Валентина Владимировна Костылева; генеральный директор ООО «Газпром Газобезопасность» Борис Евгеньевич Довбня; заместитель директора департамента Министерства промышленности и торговли РФ Олег Вячеславович Кашев, заведующий кафедрой текстильного моделирования МГТУ им. А.Н. Косыгина Геннадий Александрович Бастов.

Сообщение о присуждении премии поступило в феврале – накануне 90-летия «Парижской коммуны» в публикации «Российской газеты», а торжественное вручение нам памятных знаков произошло на днях. И я специально принес знак, чтобы вам показать. **И вновь хочу подчеркнуть, что это наша общая награда, всего коллектива группы предприятий «Парижская коммуна» и, в особенности, дочерней Донской фабрики, которая специализируется у нас на производстве рабочей обуви и обуви специального назначения. Премия Правительства РФ является высокой оценкой нашей деятельности.** Понадобились колоссальные усилия многих высококвалифицированных рабочих и мастеров, инженеров и руководителей производства как нашей, так и смежных отраслей, специалистов вузов, НИИ, потребителей продукции для успешного и интенсивного развития проекта импортозамещающей спецобуви. Так что коллектив соавторов, соратников очень-очень широк. И я от всего сердца благодарен всем за участие в этом проекте.

В обувной отрасли, а точнее, во всей современной легкой промышленности это – первая награда столь высокого уровня, присужденная за исследовательскую работу, представленную производственным коллективом. Да, с подобными проектами выходили научно-исследовательские институты, высшие учебные заведения, но только не промышленные предприятия.

Этому проекту мы уделили много времени и сил – он был запущен 12 лет назад. Разработкой и производством рабочей обуви наше предприятие, как известно, прежде никогда не занималось. Интерес к данному ассортиментному направлению возник у нас на рубеже веков. Ситуация на рынке заметно менялась. Необходимость усилить требования по охране и безопасности труда, которые в 90-е годы снизились, стала для всех очевидна. Спрос на рабочую обувь получал, таким образом, тенденцию к росту.

Мы стали приглядываться к соответствующему сегменту рынка, изучать опыт фирм, специализирующихся на данном направлении, в том числе западных. Посещали производство, изучали продукцию. Убедившись, что имеем неплохие перспективы для работы с аналогичным ассортиментом, прикинув свои возможности в части высокой технической оснащённости производства и освоении новых технологий, профессиональный уровень специалистов и рабочих, мы пришли к выводу, что разработка проекта рабочей обуви будет способствовать развитию потенциала «Парижской коммуны».

Чтобы профинансировать свой проект создания производства рабочей обуви на «Парижской коммуне», мы десять лет назад в числе других пяти пилотных московских предприятий вышли на фондовый рынок с облигационным займом. Я до сих пор вспо-

минаю и рассказываю об этом с гордостью. Это был беспрецедентный случай! Мы же не Газпром, не какая-то нефтяная компания, которые размещают облигации на фондовом рынке, чтобы привлечь финансовые ресурсы. Мы – обувная фабрика, производящая обувь для детей. К тому же – закрытое акционерное общество! Но мы, тем не менее, выпустили облигации на 200 миллионов рублей для реализации двух своих актуальнейших инвестиционных проектов. Один из них – по развитию товаропроводящей сети, второй – по рабочей обуви, о которой мы сейчас, по прошествии почти десятилетия, говорим по такому прекрасному поводу, как премия Правительства РФ в области науки и техники.

Нам удалось тогда привлечь ресурсы и направить их на реализацию совершенно нового направления – создание рабочей обуви и обуви специального назначения. Мы разработали и внедрили инновационную технологию, закупили все необходимое: дополнительное оборудование, оснастку. И вот, начиная с того периода, мы стали заниматься этой темой, привлекая к ее разработке коллег из научной сферы, а также молодых специалистов-технологов, талантливую молодежь, имеющую способности и призвание к научно-исследовательской работе.

В конечном итоге это позволило нам занять свою особую нишу на непростом обувном рын-

тию. Потому что первое распоряжение Правительства Москвы по реабилитации территории, на которой ныне построен комплекс, вышло в 2002 году. Потребовалось восемь лет, чтобы получить разрешение, выполнить все согласования, разработать проекты, подписать инвестиционные контракты и выйти на стройплощадку. И потом за два года построить новый объект. Это показывает, что замыслы наши реальны. Это демонстрирует мощь и потенциал «Парижской коммуны» в год ее 90-летия, причем всей нашей группы предприятий, как в Москве, так и в регионах. Это дает дополнительные импульсы для развития производства обуви, где трудится основная часть нашего коллектива.

С производственного блока мы и начнем, по традиции, не изменяя нашему регламенту, подведение предварительных итогов прошедшего года. Производство обуви – наше лицо.

Нас знают все как фабрику, которая девять десятилетий занималась обувью – разработкой, выпуском, а последние четверть века также одновременно и ее продажей. И мы надеемся и дальше этим заниматься, несмотря на то, что экономические, региональные условия меняются довольно часто, при этом иногда очень резко. Но мы продолжаем идти тем курсом, который был задан при создании предприятия.



это так, но мы не прекращаем усилий, не опускаем руки. Прекрасно понимая, что госзаказ – это очень хорошая поддержка для производства. Проще, чем выполнять госзаказ, для производства ничего нет. Мы особенно четко это ощущаем на себе, занимаясь мелкосерийной гражданской продукцией. Госзаказ трудно только получить. А дальше с потоком идет огромным тиражом (50, 100 тысяч) продукция одной модели, в одном цвете, с одной и той же подошвой, фурнитурой и т.п.

Чтобы восполнить потерянный объем госзаказа гражданской продукцией разных фасонов, моделей, цвета, отделки и пр., приходится работать во много-много раз больше. К сожалению, очень непростая ситуация сложилась и на рынке по рабочей обуви.



Выступление генерального директора ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» А.А. НИКИТИНА

«Парижская коммуна» живет и действует, развивает потенциал, устремлена в будущее

ке специальной обуви, повысить потенциал развития, создать новые дополнительные высокопроизводительные рабочие места на дочернем предприятии «Донская обувь». Вот такой долгий и нелегкий, как говорится, тернистый был путь. Но в итоге труд наш признан успешным и отмечен большой правительственной наградой. Кстати, что касается выхода обувной фабрики «Парижская коммуна» на фондовый рынок, с удовольствием подчеркиваю, что он был успешен.

В нашем фабричном музее есть стенд, где представлена наша деятельность на фондовом рынке. Посмотрите и убедитесь сами, что наши облигации котировались на уровне так называемых «голубых фишек». Но для достижения этого мы вынуждены были, находясь в статусе закрытого акционерного общества, позиционировать себя как компанию публичную, организацию полностью открытую для инвесторов. Это оказалось очень полезным и значимым и впоследствии для получения кредитов, инвестиций, то есть средств для нашего дальнейшего развития, для достижения новых

Проедший год был для нас очень напряженным. Есть на то субъективные причины, есть объективные, мало от нас зависящие. К сожалению, несмотря на все усилия, предпринятые производством для того, чтобы в срок выполнять задания и поставлять обувь, объемные показатели у нас не достигли запланированных параметров, естественно, это отразилось на результатах работ. Но среди сидящих сегодня в этом зале и работающих на фабриках – а вчера у нас здесь проходило совещание по итогам года с дочерними предприятиями, – материально этого никто не ощутил. Зарплата не уменьшилась, она даже несколько возросла. Потому что нами изыскивались средства, чтобы поддержать коллектив, особенно Донской фабрики, которая в прежние годы выпускала не только рабочую обувь, но и обувь по государственному заказу. Ситуация с госзаказом не улучшилась. Вот она – одна из объективных причин. В прежние годы традиционно, как мы помним, на долю госзаказа приходилось 15-20 процентов от общего объема, в этом году он составлял всего 0,6 процента. Не

Предприятия топливно-энергетического комплекса, металлургии, которые первыми сталкиваются с кризисными явлениями, в целях экономии издержек начинают урезать средства, выделяемые прежде на спецобуви, обувь и прочие СИЗ, и, соответственно, меньше их заказывают. А именно эти предприятия и являются нашими основными потребителями. Они выдвигали перед нами условия – сохранить цены прошлого года, а некоторые из них даже прошлогодних. Но мы это воспринимали как нонсенс. А как еще можно воспринять, если цены на материалы, из которых мы обувь делаем, растут, стоимость труда растет, а цены остаются прежними. Возможно ли было при таких обстоятельствах поставлять в 2012 году продукцию по ценам 2010-го? Нет, конечно.

Поэтому в некоторых случаях мы снимали часть ассортимента, от некоторых моделей просто отказывались. Нельзя же работать себе в убыток. Простой на дочерних предприятиях увеличился. Это не их вина, за загрузку их произ-



успехов.

В юбилейном году признана наша успешная работа в сфере охраны труда и техники безопасности – мы победили в московском городском смотре-конкурсе, а также еще в одном конкурсе среди столичных предприятий – по качеству выпускаемой продукции. Это те события, которые были известны в коллективе и ранее, просто мы вспоминаем о них, подводя итоги завершающегося года. Но есть одна хорошая новость, совершенно новая – мне приятно вам сообщить, что **на днях у нас был подписан и зарегистрирован документ о разрешении на ввод в эксплуатацию нашего многофункционального комплекса на Шлюзовой набережной.**

Более десяти лет мы шли к этому собы-

потому, что мы не хотим с госзаказом работать. Не потому, что мы не стараемся его получить.

Мы предпринимаем меры, работаем над ассортиментом, так же как и в прежние годы, и даже больше. Но, очевидно, что это зависит, наверное, далеко не только от наших желаний и стараний, а от целого ряда причин, о которых в последнее время довольно много транслируется на телевидении и в прессе. Нам рассказывают и показывают, что творится в МО и в МВД РФ при отборе участников тендеров и их проведении. Снижение цены доходит до 40-60 процентов. При таких ценах, мы, естественно, работать не сможем.

На торги собираются непонятно откуда по 15-16 организаций и стараются друг перед другом сбивать цену. Очень досадно и обидно, что

водственных потоков отвечает в соответствии со всеми правилами и регламентами, установленными для группы предприятий, фабрика «Парижская коммуна», так же, как и за материальное обеспечение дочерних предприятий, инженерное сопровождение производства. Чтобы преодолеть негативные последствия, возникшие в связи с изменением структуры ассортимента и снижением объемов потребления, были приняты меры, направленные на сохранение коллектива Донской фабрики. Правда, обошлось это недешево, привело к увеличению складских запасов. Одновременно с тем принимаются меры по активизации работы по совершенствованию технологии, по материаловедению, по разработке новых конструкций обуви специального назна-