



ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

НАГРАЖДАЕТСЯ

КОЗЫРЕВА

Наталья Степановна

сборщик деталей и изделий

ЗАО «Московская ордена Трудового Красного знамени обувная фабрика «Парижская коммуна», г. Москва

за большой личный вклад, внесенный в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд, и в связи с юбилейной датой со дня рождения

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

И.о. Министра



Д.В. Матгуров

Приказ от « 17 » мая 2012 года № 153н

- Богатый профессиональный опыт Натальи Степановны КОЗЫРЕВОЙ позволяет ей быстро ориентироваться при освоении новых моделей, - рассказала начальник цеха № 4 Надежда Викторовна Григорьева, - на потоке, где она трудится, за год осваивается теперь три десятка моделей.

И при этом свое нормированное задание Наталья Степановна выполняет стабильно на 105-110 процентов и всегда с высокими показателями качества. Характер у нее - просто замечательный, человек, к которому вообще никогда никаких замечаний не бывает.

- Наташа такая была с юных лет, - вспоминает заместитель генерального директора Андрей Викторович КУРЕНКОВ, - мы с ней одновременно пришли на фабрику, в 16-й цех. Не раз она была у нас победительницей соцсоревнования, и комсомольская организация цеха гордилась ею. Поньше, как говорится, тем традициям верна, хоть и немало лет прошло, Наталья - мама двоих детей: сына и дочери.

- Я тоже иногда вспоминаю 16-й цех, - говорит Наталья Степановна, - начальником у нас была Татьяна Михайловна Руднева, а наставницей моей в профессии - Тамара Михайловна Парамонова.



Наши юбиляры



Каждый из наших юбиляров, особенно тех, кто со школьной скамьи работает на фабрике, олицетворяет собой живую связь поколений.

- Веру Николаевну Кузнецову, главного бухгалтера объединения, я помню очень хорошо, - говорит помощник генерального директора Елена Михайловна ФОМЕНКОВА, - для нас, начинающих бухгалтеров, она была непререкаемый авторитет, работала с военных лет, мы гордились, если она знала кого-то из нас по имени. Моей непосредственной наставницей в профессии стала Роза Петровна Шемедельская - бухгалтер в цехе № 6, которым руководила Нина Федоровна Кононова. У нас была объединенная бухгалтерия на три цеха: № 1, 6, 7. Иногда я замещала Любовь Ивановну Сологубову, которая вела цех № 1, и тогда мне нужно было работать с его начальником Людмилой Васильевной Румянцевой и заместителем Александром Александровичем Никитиным, недавним выпускником аспирантуры. Кандидат наук, он этого не подчеркивал, держался просто.

Молодежи в цехе № 6 было много. Валентина Коваленко (сейчас бухгалтер производственного сектора) работала мастером на детском потоке, по первой профессии - технолог. Любовь Масальская тоже была мастером, а пришла заготовщицей. Валя Коваленко возглавляла комсомольскую организацию цеха, Елена Благова (Фоменкова) была ее заместителем.

Когда Елена Михайловна знает всех наперечет по комсомольской работе, это естественно. Когда легко назовет имя модельера, сняв почти любую пару из образцов 80-90-х годов, выставленных на стенде в музее, - это удивительно. Но тоже имеет объяснение - технолог по образованию, Елена Михайловна немало лет работала в ассортиментном кабинете. И эта профессиональная память, которая поньше свободно воспроизводит информацию о людях, особенностях их творчества, конструкций обуви и материалов, направлений моды - сама собой показывает, что работа с ассортиментом ей нравилась.

Елена Михайловна - потомственная работница фабрики в третьем поколении. Ее дед Федор Сергеевич Куканов, погибший на фронте, работал на «Парижской коммуне» еще в довоенные годы. Потом пришла бабушка Александра Дмитриевна Куканова, мама Раиса Федоровна Благова. Общий фабричный стаж их семьи - свыше столетия. И более полувека приходится на долю Елены Михайловны и ее супруга Владимира Александровича Фоменкова.

Представляем победителей конкурса «Лучший менеджер года»

Несмотря на особую специфику условий

Инженер-технолог ЦМиТ, молодой специалист Смирнова Елизавета Юрьевна самоотверженна при решении технологических задач в сложных условиях дальнейшей субконтракции, предана делу, целеустремленна. Она подходит к решению проблем, рассматривая и изучая их глубоко и всесторонне. Постоянно занимается самообразованием. Имеет активную жизненную позицию, устойчива в стресс-проблемных ситуациях.

Функционирование проекта по субконтракции сопряжено с большими трудностями взаимодействия с трудовыми коллективами с иной социальной, политической, экономической, культурной и, разумеется, производственно-технической реальностью. Организационные условия специфичны. Состояние автоматизации и

механизации техпроцессов на 20-30 процентов ниже соответствующего уровня для производства аналогичного ассортимента обуви в России, с чем связана необходимость 2-кратного превышения исполнительского состава по сравнению с обувными потоками наших отечественных предприятий. Но, несмотря на известные сложности с эффективным развитием проекта, технолог Смирнова Е.Ю. трудится успешно. Ею был предложен и реализован ряд технических решений для производства заготовки обуви в Китае, что исключило появление массового брака. Исходя из вышеизложенного, считаю участие Смирновой Е.Ю. в конкурсе «Лучший менеджер года» обоснованным.

Д.В. Рыбчинский, начальник ЦМиТ

Впервые я пришла на «Парижскую коммуну» студенткой Технологического института МГУДТ в 2009 году. И сразу получила большую поддержку от руководства в рамках действующей на фабрике системы наставничества. Преддипломную практику я проходила в цехе у Галины Анатольевны Кошелевой, освоить заготовочное производство мне помогала также технолог-модельер ЦМиТ Валентина Александровна Петрова. Их я и считаю своими первыми наставниками. Много помогла мне в получении практических умений и навыков начальник цеха № 5 Наталья Дмитриевна Началова. Своим богатейшим опытом, знанием производства они щедро делятся с младшим поколением технологов, помогают быстрее войти в коллектив, стать полезными и нужными специалистами. Я благодарна всем, кто помог мне на начальном этапе работы на фабрике и всем, к кому поньше я всегда могу обратиться за разъяснением и советом. Преемственность инженерных поколений является несомненным конкурентным преимуществом предприятия на рынке труда молодых специалистов с высшим профессиональным образованием. Я считаю, что мне очень повезло.

Первые мои должностные обязанности были связаны с подготовкой технологической документации. Я разрабатывала методики сборки заготовки и в целом изготовления обуви, схемы обработки ее деталей. Впоследствии начала участвовать в технологической части разработки ассортимента обуви и его внедрения в производство, в изготовлении образцов в цехах, запуске образцов на потоке. Следующим этапом стал для меня самостоятельный запуск новых моделей на заготовочных участках дочерних региональных предприятий ЗАО «МОФ «Парижская коммуна».

Деятельность холдинга «Парижская коммуна» включает несколько направлений, с разной степенью экономической эффективности, но профильным является производство обуви уже на протяжении 90 лет. Приятно ощущать принадлежность известному и знаменитому производственному коллективу с такой долгой, интересной, богатой событиями историей.

Ввиду высокой материалоемкости (до 60 % в структуре себестоимости продукции) и трудоемкости (до 30 % в структуре себестоимости), как известно, целесообразно часть ассортиментных линий реализовывать по кооперации в тех регионах и странах, где по тем или иным причинам меньше относительная себестоимость материалов, сборки заготовки (полуфабрикатов) и сборки обуви - на основе субконтракции. «Парижская коммуна» имеет большой исторический опыт такого рода сотрудничества с предприятиями Индии, Египта, Вьетнама. В 70-80-е годы такое

СООТВЕТСТВОВАТЬ ВЫСОКИМ ОТЕЧЕСТВЕННЫМ СТАНДАРТАМ

Добротель предков - это то, что я получил от них в наследство. Надо помнить о том, как трудно было ее накопить. Благополучие потомков - это то, что зачинает мной. Надо помнить о том, как легко его растерять.

Оптимист видит возможность в каждой опасности, пессимист видит опасность в каждой возможности.

Только большие проблемы дают большие возможности.

Китайская мудрость



взаимодействие (в рамках клиринговых расчетов) достигало очень больших масштабов. Сейчас такая работа осуществляется на коммерческой основе. По определенным видам гражданского ассортимента мы работаем по субконтракции с китайскими обувщиками, по заготовкам части рабочей обуви из юфты с давним партнером «Парижской коммуны» - обувщиками Индии.

Это связано с длительным пребыванием там в командировках наших технических руководителей, как и в прежние годы. Их задачи достаточно сложны. Роль очень ответственна, но и почетна - ты представляешь там Московскую обувную фабрику «Парижская коммуна». Когда наш руководитель - начальник центра моделирования и технологии Дмитрий Викторович Рыбчинский предложил мне стать инженером-технологом по субконтракции, я согласилась и не жалею. Хотя работа эта непростая, сопряжена с большой нагрузкой - иной социальный и культурный мир, иной климат. Организация производства другая - не по нашей советско-российской технологии, традиции не всегда похожие. 13-часовой перелет Москва-Пекин-Венжоу, режим работы - по три месяца вне дома, без привычных наших чередований труда и отдыха, практически по 12-13 часов в сутки с 8-ми до 20-21-го часа ведешь технологический контроль. В среднем - это от тысячи до полутора пар обуви (полуфабрикатов) в день. Постоянная в полном смысле борьба за качество в том понимании, которое предписывается нашими достаточно высокими отечественными

стандартами. А главная трудность - что все время без родных, близких и любимых тебе людей. Но об этом не хочется вспоминать, когда работаешь здесь у нас. Помнится хорошее, связанное с Китаем - доброе отношение и поддержка, которую оказывает обувная компания в Венжоу в достижении требуемых нами результатов, готовность наших партнеров решать проблемы обеспечения высокого качества изделий и соблюдения сроков поставки. Хотя особенности восприятия, ментальности не всегда позволяет сразу донести то, чего необходимо достигнуть.

Порой сложные задачи неожиданно легко и быстро решаются, а на чем-то для нас очевидно простом спотыкаешься. Но в целом результатами своей новой работы технолога по субконтракции я довольна. В октябре-ноябре 2011 года я отслеживала (контролировала и осуществляла приемку) на китайских предприятиях полуфабрикатов обуви сезона весна-лето 2012 года: 66 тысяч пар 61-го артикула. Одним из показателей качества моей работы является процент брака. И он составил 1,8 %, (при нормативе - не более 3 %). Для сравнения: аналогичный заказ предыдущего 2010 года имел процент брака - ровно 3. Я подумала, что у меня есть основание принять участие в конкурсе «Лучший менеджер года», тем более что работа в новой должности, стаж, возраст позволяют мне конкурировать с ровесниками, молодыми специалистами «Парижской коммуны» в номинации «Открытие года». И конечно, я очень рада, что победила.

Действительно, предыдущий год принес мне много новых открытий, много нового опыта и знаний. В работе по субконтракции у нас остаются еще нерешенные задачи. Прежде всего - по качеству и точности исполнения в соответствии с образцами. Но без нее, и это очевидно, мы не сможем эффективно развивать и реализовывать ассортимент. Я приложу все силы для дальнейшего совершенствования и развития субконтракции в технологической части. В успехе не сомневаюсь.

Е.Ю. Смирнова.