



Победительницей конкурса «Лучший менеджер года» в молодежной номинации «Открытие года» признана инженер-технолог ЦМиТ, недавняя выпускница Технологического института МГУДТ **Елизавета Юрьевна СМИРНОВА**. По традиции с данной номинации мы начинаем представлять в газете лидеры конкурса – читайте материалы на 3 стр.

3 стр.



9 сентября исполняется 80 лет ветерану нашей «Парижской коммуны» **Анатолию Ивановичу НИКИТИНУ**, бывшему начальнику отдела капитального строительства (он возглавлял ОКС более 30 лет, в том числе в годы полной реконструкции предприятия). Его фабричный стаж – почти 60 лет. Начинать рабочим-пошивщиком (на снимке), в институте учился по вечерам.

4 стр.



Теплоходные поездки, организованные профсоюзным комитетом на Пироговское водохранилище в бухту Радости, становятся традиционными. На борту теплохода - управляющий складским хозяйством Торгового дома **М.В. ФАЛОМЕЕВ** и мастер цеха № 5 **Л.А. КАЛИНИНА** – победители конкурса «Лучший менеджер года-2010» в разных номинациях.

4 стр.

КОММУНАРОВЕЦ



Газета ЗАО «Московская ордена Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» • Сентябрь 2012 № 13 (6478) • Издается с 1928 г.

На очередном заседании наблюдательного совета ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» был утвержден план его работы на 2012-2013 год, подведены итоги финансово-хозяйственной деятельности общества и дочерних предприятий в первом полугодии, рассмотрен бюджет и производственные программы на второе полугодие текущего года. По первому вопросу повестки дня докладывал председатель наблюдательного совета **А.А. Бирюков**, по второму и третьему - член совета, заместитель генерального директора ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» по экономике и финансам **М.В. Белов**, по четвертому – заместитель по управлению производственным комплексом **И.Р. Татарчук**.

М.В. Белов отметил увеличение доли обуви гражданского ассортимента в общем объеме, которая выросла с 68 процентов в первом полугодии прошлого года до 82 процентов за аналогичный период 2012-го. Продолжилось сотрудничество по поставке заготовки по субконтракции.

Производственные программы на II полугодие 2012 года по ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и группе производственных дочерних предприятий сформированы на основании имеющихся заказов на гражданскую продукцию сезонов «Осень-зима 2012 г.» и «Весна-лето 2013 г.», а также заказов на рабочую обувь. Значительную долю в общем объеме выпуска в 2012 г. - 82,8% (125,4% к уровню прошлого года) - занимает обувь по заказам ООО «Торговый дом «ПК-Заря» и ООО «Паркомторг-первый».

Важнейшей целью текущего хозяйственного года остается строительство многофункционального комплекса на Шлюзовой, и соответственно бюджет сориентирован на ее выполнение.

Искать эффективные формы сотрудничества

В колледже малого бизнеса № 4 (бывшее 114-е профессиональное училище, которое на протяжении многих десятилетий готовило кадры обувщиков для «Парижской коммуны», а в последние годы – продавцов для фирменных магазинов) назначен новый директор **Тамара Петровна Антонова**.

Новый педагог-руководитель имеет большой опыт работы в системе профессионального образования Москвы, является почетным работником среднего профессионального образования РФ, победителем Гранта Москвы в области образования. Она считает, что сотрудничество колледжа с ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» в деле подготовки рабочих кадров могло бы быть более тесным и взаимовыгодным, и сообщила об этом во время своего первого визита на фабрику, высказала готовность искать новые формы работы, которые сегодня предлагает реформа среднего профессионального образования и передовой опыт Москвы.



Заместитель генерального директора **Иван Русланович ТАТАРЧУК** в цехе № 1 с инженером группы нормирования и использования материалов ЦМиТ **Галиной Николаевной ДОКУЧАЕВОЙ** и раскройщицей **Ольгой Александровной РЕШЕТОВОЙ**

ЭКОНОМНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ МАТЕРИАЛЫ

Усилен контроль нормирования основных и вспомогательных материалов, необходимых для выпуска обуви, эффективности их использования в производстве, а также при разработке и внедрении новых моделей. Необходимость этого вызвана ухудшением качества материалов, вследствие чего, начиная с мая, снижены все нормы использования вспомогательных материалов на 5 процентов.

По приказу № 31 генерального директора введена ежемесячная отчетность группы нормирования ЦМиТ о выполнении нормативов укладываемости деталей обуви согласно СТО 7.3 при разработке моделей дизайнерами ЦМиТ, чтобы избежать внедрения в производство нерациональных (с точки зрения расхода материалов) конструкций обуви. В отчете, который подается на утверждение непосредственно заместителю генерального директора **И.Р. Татарчуку**, также содержатся сведения о перерасходе материалов с указанием причин прокросов, например, из-за выявления при натяжке скрытых дефектов кожтовара, выявления его пороков, недопустимых на таких деталях, как союзка. В отчетах руководителя группы нормирования и использования материалов **И.Д. Алехиной** зафиксировано: низкое качество меха; выявление скрытых дефектов кожтовара при натяжке носочно-пучковой части; частичное осыпание лицевой поверхности кожтовара; проявление разнотона, отдушиности кожтовара после дублирования деталей с межподкладкой и другие причины, вызвавшие необходимость их подкраивания.

ПРИЗЕР КОНКУРСА В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ТОВАРА»

Выступление на конкурсе молодого продавца **Ирины ОВЧИННИКОВОЙ** из магазина «Парижская коммуна» на Новомарьинской было ярким и запомнилось всем. Она показала хороший результат по общей сумме очков, но высшие баллы собрала на этапах, связанных с представлением товара. Все, что ее просили найти и показать - любой вид обуви, она отыскивала среди множества других полупар, стоящих на длинном конкурсном столе, так быстро и охотно, попутно рассказывая о достоинствах и ценных особенностях. Протягивала собеседнику с таким удовольствием и радостью, как будто сама участвовала в разработке конструкции всех этих ботиночек, туфель, сапожек, выбирала цвет и отделку - и теперь ей приятно «отдать в хорошие руки» прекрасную добротную вещь, сделанную известным славным коллективом обувщиков «Парижской коммуны».



Опыт работы у нее небольшой – менее полугодя на момент конкурса. Но она очень серьезно, ответственно, творчески подошла к его подготовке. Свое выступление на этапе «Презентация товара» спланировала заранее. По собственной инициативе **Иры** оно включало домашнее задание. Это было маленькое социологическое исследование, выполненное в виде серии собственноручно изготовленных плакатов с использованием своей фотосъемки. **Продемонстрировать их ей помогли на конкурсе Наталья ЧЕРНЫХ и Анна КУКЕЛЬ**. На этапе «Этика продавца» **Ирине** досталась непростая ситуация – начальник службы персонала **Галина Анатольевна Кошелева**, чтобы особо не вживаться в незнакомую роль, сыграла привычный для себя эпизод – посещение магазина с малышкой-внучкой. Продавец в этом случае обязан разделять внимание, заботиться еще и о том, чтобы ребенок не скучал, не капризничал, не мешал выбирать. **Ира** не растерялась, достойно представляя нашу фирменную сеть.



Новая техника – для филиалов

Приобретена новая импортная машина для формования голенищ, чтобы улучшить качество выполнения этой операции. Машины данной фирмы-производителя известны у нас на предприятии и хорошо себя зарекомендовали - настолько, что некоторое время назад проводились даже работы по их модернизации. Но подсчет затрат показал, что техника значительно устарела, и с учетом целого ряда факторов в настоящее время выгоднее сразу приобрести новую, так как это дает более высокие гарантии качества обуви, улучшает ее товарный вид, повышает культуру производства и производительность труда.

Новая машина отправлена на Донскую фабрику, где в настоящее время выпускается обувь соответствующего ассортимента в значительных объемах, однако, впоследствии этот вид нового оборудования будет применяться на других филиалах или вернуться в Москву.

Наряду с пошивочным производством ведется переоснащение и заготовочного. Так, закуплен еще один новый пресс для дублирования деталей верха обуви с межподкладкой, который обеспечивает возможность функционирования в автоматическом режиме. Работни-

це, выполняющей данную операцию, не нужно делать лишних движений – рабочий стол поворачивается автоматически, и детали склеиваются. Ей остается только правильно сложить детали – то есть все внимание исполнителя сосредоточено на главном, и этот фактор также способствует обеспечению высокого качества дублирования. И, конечно, по сравнению со старыми ручными или полуавтоматическими прессами новые не только позволяют работать с более высоким качеством, но и ускоряют процесс дублировки, повышают производительность труда. А так как эта операция выполняется до того, как сострачиваются детали, то она, в определенной степени, косвенно оказывает влияние и на общую скорость работы.

Два таких автоматических прессы уже были внедрены в прошлом году на дочерней Тульской обувной фабрике, - **сообщил ведущий инженер отдела главного механика Н.В. ФАЛОМЕЕВ** (на снимке мы видим его у машины для формования голенищ), - успешно работают и показали свою эффективность. Исходя из этого, и принималось решение о приобретении еще одного аналогичного прессы для Тульской фабрики.