

## НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»



Врач-терапевт МСЧ № 6  
Н.Ф. СТЕПЧЕНКОВА

### ПРОВЕДЕНА ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

Медико-санитарные части относятся к лечебно-профилактическим учреждениям первичного звена, основными видами деятельности которых является оказание первичной медицинской помощи.

Несмотря на то, что медсанчасти входят в структуру государственных медицинских учреждений, в отличие от других медицинских организаций, они существуют благодаря долевого финансированию со стороны обслуживаемых предприятий. Финансирование МСЧ производится из трех источников:

1. Из средств фонда обязательного медицинского страхования - по системе тарифов.

Объем финансирования в 2010 году - 58,4%  
в 2011 году - 60,2%

Доля финансирования из средств Фонда ОМС выросла на 1,8% т.к. вступили в силу ФЗ № 323 от 21.11.2011г. «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» и ФЗ № 326 от 29.11.2010г. (в редакции от 03.12.2011г.) «Об обязательном медицинском страховании в РФ», в связи с чем, МСЧ заинтересована в увеличении количества обслуживаемого контингента, в том числе за счет арендаторов по полисам обязательного медицинского страхования. Постоянно проводится работа по привлечению сотрудников дочерних предприятий для прохождения диспансеризации на базе МСЧ № 6. Большую помощь и поддержку в этих вопросах мы имеем со стороны сотрудников отдела недвижимости и службы управления персоналом фабрики.

2. Финансирование со стороны ЗАО МОФ «Парижской коммуны»  
В 2010 году - 34,6%  
В 2011 году - 31,8%

В целом финансирование основных статей расходов, обеспечивающих жизнедеятельность МСЧ, остаётся на уровне прежних лет, в целях сохранения качества оказываемой медицинской помощи.

Однако уменьшение текущих расходов ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в 2011 году на 2,8% произошло за счет компенсации расходов на стоматологическое оборудование.

3. Финансирование за счет источников, отдельно привлекаемых самой МСЧ

в 2010 г. - 7%  
в 2011 г. - 8%

Основные доходы МСЧ № 6 складываются из средств, заработан-

ных стоматологическим кабинетом, за счет проведения дополнительной диспансеризации и проведение расширенных лабораторных исследований (гормоны крови, иммунологические показатели).

В рамках национального проекта «Здоровье» 2011 года была проведена дополнительная диспансеризация работающих граждан. Данная программа охватила 316 человек, в число которых вошли как работники фабрики «Парижская коммуна», сотрудники дочерних предприятий г. Москвы, а также арендаторы.

Основная задача, стоящая перед сотрудниками МСЧ - это забота о здоровье работающего человека. На основании постановления правительства Москвы № 1228 от 28.12.1999 г. периодические медицинские осмотры сотрудников, занятых в работах с вредными и опасными факторами должны проводиться за счет средств предприятия. Ежегодно фабрика «Парижская коммуна» оплачивает дополнительные ставки врачей-специалистов для проведения периодических осмотров. Стоимость договора составила в 2010 г. - 1 446 879 рублей, в 2011 г. - 1 796 664 рубля.

Так, в 2011 году прошли периодические медицинские осмотры 234 человека, по итогам которых подписан заключительный акт в Роспотребнадзоре. Профессиональных заболеваний не выявлено. По этим вопросам администрация МСЧ работает в тесном контакте со службой охраны труда и профсоюзом комитетом фабрики.

Ежегодно проводится флюорографическое обследование работников фабрики, с использованием выездной машины ПТД № 7. Случаев туберкулеза легких в 2011 году выявлено не было, обследовано - 364 человека.

Если говорить об общей заболеваемости, то заболеваемость с временной утратой трудоспособности в 2011 году в случаях и в днях - осталась на уровне 2010 г.

В 2011 году проводилась вакцинация рабочих и служащих противогриппозной вакциной «гриппол»: вакцинированы 100 человек, в 2010 году - 150 человек. Вакцина была выделена Управлением здравоохранения ЦАО г. Москвы.

Хочу отметить низкую явку работников фабрики на вакцинацию в 2011 году, что сказалось на заболеваемости по ОРВИ и гриппу - в структуре заболеваемости по этим нозологиям был отмечен рост на 7%, так как произошло снижение иммунной прослойки на рабочих местах.

Большое внимание администрация фабрики уделяет условиям труда сотрудников медсанчасти. Так, в 2011 году были отремонтированы гинекологический и стоматологический кабинеты с заменой окон, что способствовало комфортному пребыванию на рабочих местах как медицинского персонала, так и посетителей.

МСЧ № 6, как государственное учреждение, имеет возможность плановой госпитализации в московские клиники на бесплатной основе. В 2012 году прологнирован договор на проведение маммологических и флюорографических обследований на базе поликлиники № 68 для наших работников.

В заключении хочу сказать, что ЗАО МОФ «Парижская коммуна» одно из немногих предприятий в Москве, администрация которого реально уделяет большое внимание здоровью работающих граждан и профилактике профзаболеваний на предприятии.

Предлагаю признать работу по выполнению коллективного договора за 2011 год удовлетворительной. Акт проверки утвердить.



Художник - модельер ЦМиТ  
С.В. ЛАЧУГИНА

### ХОРОШИЙ СТИМУЛ ДЛЯ ЗДОРОВОЙ ТРУДОВОЙ КОНКУРЕНЦИИ

Разрешите, прежде всего, поздравить коллектив фабрики «Парижская коммуна» с 90-летием. Парижская коммуна славится своим мощным инженерным потенциалом, готовым решать любые конструкторско-технические задачи.

Не хотелось бы говорить о проблемах в юбилейный год, но, если их замалчивать, мы не сможем эффективно реформироваться, отвечая вызовам рынка, конкурентам. Мы, инженеры ЦМиТ, и, прежде всего, художники-модельеры должны разрабатывать инновационный продукт. Мы стоим у истоков той пары обуви, которую будет носить потребитель, оценивая с каждым шагом нас, «Парижскую коммуно».

В последние годы резко дифференцировалась структура ассортимента. При этом сложность конструкций возросла. Рынок перенасыщен. Будет реализовываться только та обувь, которая будет иметь наукоемкое зерно. Только в 2011 году по направлению разработки детской обуви Elegami нами созданы ассортиментные линии, не имеющие аналогов по сочетанию потребительских и экологических свойств: Elegami First Step - для детей первых лет жизни на кожаной подошве с фрикционным протектором, Elegami Orto - профилактическая обувь с антисептической льняной стелькой, Elegami Equa - летняя обувь со стелькой из регенерированной кожи растительного дубления, Elegami с «Жоллофайбером» - утеплителем из современного аналога полого оленьего волоса.

Но эффективной реализации, дальнейшему развитию мешает несовершенство структуры инженерных подразделений, их статичность, невозможность полноценной интеграции процессного подхода. Валовый, повременный под-

ход в оценке труда модельеров и технологов, неэффективен. Каждый год нами разрабатывается около 2500 артикулов, но результативность отбора коллекций низкая и не превышает 40-50%. Внедрение с 2012 года положения «О дополнительном премировании за интенсивность труда модельеров-художников и модельеров-конструкторов Центра моделирования и технологии» начинает исправлять эту ситуацию. Социалистический принцип, провозглашенный Пьером Жозефом Прудомом, от каждого по его способностям, каждому — по его труду, хорошо работает и при рыночных отношениях.

Четыре сотрудника Центра моделирования, в том числе и я, вошли в программу интенсификации. Производительность труда модельеров-художников, авторов коллекции, выросла в этом году до 140%. Но это только начало. Система стимулирования всех сотрудников подразделений инженерной подготовки производства должна быть дифференцированной. Это залог своевременности подготовки коллекций для рассмотрения Торговым Домом, повышение качества инженерной конструкторской и технологической подготовки, коренным образом определяющей качество готовой обуви, это своевременное изготовление оснастки, своевременная поставка материалов и обеспечение их требуемой технологичности. Все это обеспечит требуемое качество обуви, исключит простои, станет инженерной основой перехода к эффективной и наукоемкой ресурсосберегающей системе подготовки производства обуви.

Хорошим стимулом для здоровой трудовой конкуренции является и проведение профессиональных конкурсов, например, «Менеджер года». Я благодарна руководству предприятия за предоставленную возможность самореализации в любимой профессии. От себя и от всего коллектива ЦМиТ, молодые инженеры кадров хочу твердо заверить вас в своей готовности решать требуемые инженерные задачи, продолжая славные традиции «Парижской коммуны». Работу по выполнению коллективного договора администрация и профкома предлагаю признать удовлетворительной и утвердить акт проверки. Благодарю за внимание.



Сборщица обуви из цеха № 5  
И. М. САМОЩЕНКОВА

### СМК - ПОДСПОРЬЕ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ

Уважаемые делегаты! Прежде всего, хочу поздравить всех с замечательным событием - 90-летием нашей фабрики. Пожелать здоровья вам и вашим близким. «Парижская коммуна» - предприятие с многолетней трудовой историей, хорошими добрыми традициями и отличной перспективой развития.

Продукцию, которую мы выпускаем, знают (и носят!) не только у нас в столице, но и далеко за ее пределами. Если раньше покупатели стремились купить импортную обувь, то сейчас люди стали разборчивее и хотят носить нашу обувь, которая соответствует всем требованиям качества, экологии и нашему климату. И нам необходимо оправ-

дывать это доверие. Приложить все усилия, чтобы обеспечить растущие потребности наших граждан в качественной и надежной обуви, модной, широкого ассортимента, чтобы можно было выбрать. Раньше у нас преобладал малоассортиментный запуск, шли крупные партии, в настоящее время нашим цехом № 5 производится в месяц 35 моделей семидесяти артикулов на колодках десяти фасонов. И, тем не менее, несмотря на возросшие требования, производственную программу мы выполняем.

Но есть и проблемы. Это - сбой в обеспечении комплектующими для производства обуви, поступление не всегда качественных материалов верха и подошвы. Есть вопросы и по отработке моделей. Во всех этих ситуациях остро необходима инженерная поддержка, которая нередко бывает недостаточной. Эти факторы не могут не влиять на производительность труда и качественные показатели готовой продукции. Проблемы можно решить только вместе производству и службам: снабжения, моделирования и технологии. Мы, в свою очередь, позаботимся о повышении квалификации рабочих. В рамках системы наставничества в 2011 году в цехе подготовлено четыре высококвалифицированных специалиста, причем фактически - с нуля, без профобразования.

Подспорьем в решении многих наших задач является система менеджмента качества (СМК), с ней мы можем четко обозначить проблему, грамотно оформить и получить ответ на свой запрос.

В цехе нет неважных операций, каждая влияет на качество. От того, насколько грамотно и добросовестно они выполнены, зависят эксплуатационные характеристики обуви. Очень важен межоперационный контроль.

Прекрасно, что на нашем предприятии сохранилась традиция проведения конкурсов профессионального мастерства, и в нем участвуют рабочие разных специальностей. Мы рады, что в этом году после довольно долгого перерыва вновь обратились к нашей профессии сборщика обуви - операция «прикрепление подошвы». До этого несколько лет наш пошивочный цех представляли затяжки, а теперь очередь дошла и до нас. В этом году мы - на виду, в самом центре внимания всего коллектива фабрики.

Нам приятно такое отношение руководства цеха, радует внимание к каждой профессии. Правильно говорит Наталья Дмитриевна Началова, где лад, там и клад. Наша операция - это итог работы очень многих людей, их взаимодействия, микроклимата в коллективе, который зависит и от условий труда. У нас они хорошие - справедливые. Сделал качественную продукцию, выполнил задание - получи премию из фонда начальника цеха. Это верная система стимулирования, результат эффективного руководства.

Хочется поблагодарить администрацию фабрики и наш профком за создание достойных условий труда, за социальный пакет, включающий в себя девятнадцать пунктов. Среди них - такой немаловажный, как бесплатное питание. Приятно отметить, что за последний год заметно улучшилось его качество, блюда стали разнообразнее. Не могу не сказать о внимательном отношении к нашему здоровью работников медсанчасти № 6.

Очень важно и духовное, интеллектуальное развитие людей, работающих на предприятии. В этом нам помогает библиотека с огромным фондом, с большим выбором книг на любой вкус, с великолепным разделом поэзии, с хорошей подборкой периодической печати, среди которой - и наша фабричная газета. Мы неравнодушны к событиям, которые происходят у нас на

