

## НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»

Товарищи делегаты! Сегодня мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 2011 и принимаем коллективный договор на 2012-2015 годы.

Администрация и профком «Парижской коммуны» работают на принципах социального партнерства, диалога и взаимопонимания, что даёт возможность направить все разделы коллективного договора и приложения к ним на реализацию социально-ориентированной политики, обеспечивающей эффективный механизм регулирования трудовых и экономических отношений в нашем коллективе.

Средняя заработная плата по фабрике за 2011 год составила 36 тысяч 062 рубля, основных произ-

водственных цехов 27 тысяч 071 руб. К сожалению, ряд факторов, о которых мы все знаем, не позволил в отчетном году провести повышение заработной платы. Поэтому в 2012 году будет продолжена выплата ежеквартальной инфляционной компенсации в сумме 3,0 тыс. рублей на одного работающего.

Хорошим мотивационным стимулом является выплата дополнительных надбавок к оплате труда рабочим из фондов начальников цехов, которая составила в 2011 году - 10 млн. 476 тыс. руб. На 2012 год как вы знаете на эти цели запланировано направить - 11 млн руб.

В области оплаты труда в 2011 году были скорректированы критерии оценки труда работников производственного и коммерческого блоков деятельности (Приложение № 6). В случае возврата обуви из оптовой и розничной торговли свыше 5% от поставки обуви каждого артикула могут применяться меры материальной ответственности вплоть до лишения части оплаты труда в полном объеме. Таким образом, показатели премирования были плотно увязаны с качеством выпущенной продукции и материальной ответственностью за выпуск некачественной продукции конкретного работника.

В срок и в полном объеме выплачивались все доплаты работникам, условия труда которых это предусматривают доплату. Оплата дополнительных отпусков этой категории работников составила 138 тыс. руб.

Безопасные условия труда, охрана труда, вопросы экологии, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний являются одним из гарантов стабильности для всех категорий работающих и на любом рабочем месте.

Основным документом, включающим в себя мероприятия, направленные на обеспечение производственной безопасности, является «Соглашение по охране труда», подписанное между администрацией и профсоюзным комитетом.

Все мероприятия, запланированные соглашением по охране труда на 2011 год, выполнены. Намеча-

лось использовать 5 млн. 868 тыс. рублей, фактически израсходовано 6 млн 444 тыс. рублей. Выполнены следующие мероприятия:

- провели обучение ИТР и работников по вопросам охраны труда;
- приобрели нормативно-техническую документацию и литературу по охране труда;
- в целях условий труда провели замену ламп освещения в производственных помещениях;
- приобрели спецодежду, спецобувь, смывающие и обезвреживающие средства, СИЗ для работников предприятия;
- провели согласно приказам № 90, № 83 Минздрава РФ периодический медицинский осмотр работников - 234 человека;

цию производственных помещений;

- в целях улучшения естественного освещения и производственной санитарии произвели мытье окон;
- с целью улучшения условий труда произвели ремонт местной вытяжной вентиляции в цехе № 5 - 5 ед.;
- с целью снижения уровней общего и локальной вибрации на рабочих местах установили виброопоры на техно-

логическое оборудование в цехе № 1, № 5, установили виброопоры на вентиляторный блок приточной установки, установили подвески воздуховода на виброизоляторы в помещении приточной камеры цеха № 5;

- для обеспечения нормального теплового режима и микроклимата произвели замену отопительных батарей в помещении профкома;
- в целях обеспечения нормального теплового режима и микроклимата в производственных цехах произвели реконструкцию теплового узла № 3.

Производственные помещения, подведомственные учреждения были подготовлены к работе в осенне-зимний период в срок.

В 2011 году на закупку спецодежды было выделено 368 тысяч 400 рублей (при запланированных 150 тысячах). В соглашении на 2012 год запланировано истратить на эти цели ещё 150 тыс. рублей.

За 2011 год на предприятии не было несчастных случаев.

**В новом Соглашении по охране труда на 2012 г. запланирован большой ряд мероприятий на сумму 5 млн 377 тысяч 667 рублей.**

Результатом планомерной работы по обеспечению безопасных условий и гарантий по охране труда, явился тот факт, что нашей фабрике было присуждено 1 место в городском конкурсе по охране труда.

Особое внимание на нашем предприятии уделяется развитию первичной медицинской помощи, профилактике заболеваний, вклю-

чая вакцинацию и эффективную диспансеризацию работников.

Общая посещаемость МСЧ № 6 в 2011 году - 15009, в том числе стоматологического кабинета - 3567.

Лиц, вышедших на инвалидность в 2011 году нет.

В 2011 году осмотрено 234 работника, занятых во вредных условиях труда, 177 из них - женщины. Профзаболеваний не выявлено.

В 2011 году сумма финансирования медсанчасти составила - 3 млн 916 тысяч рублей, в 2012 году предлагается направить на эти цели - 4 млн. руб.

Количество дней временной нетрудоспособности составило 4431 день и увеличилась на 26,4%, сумма выплат по больничным листам равна 2 млн 913 тыс. 755 руб. и увеличилась в сравнении с 2011 годом на 199 тыс. 349 руб. Я думаю, что в выступлении врача прозвучит анализ сложившейся ситуации.

Девятнадцатый год наша медицинская комиссия, рассматривает заявления работников фабрики, перенесших операцию или прошедших дорогостоящее лечение. В каждом случае учитывается тяжесть заболевания и трудовой стаж работника. По решению комиссии работнику компенсируются расходы на лечение.

Так, за отчетный период 18 работникам выплачено 599 тысяч 230 рублей. На 2012 год в коллективном договоре предусмотрено на эти цели 500 тыс. рублей. В приложении № 35 нового коллективного договора прописаны условия и процедура получения работником единовременной материальной помощи на

лечение.

Ранняя диагностика, углубленные медицинские осмотры помогают выявить на ранней стадии заболевания, которые можно пролечить.

Десятый год подряд продолжается практика бесплатного питания работников основного и вспомогательного производства.

С августа 2010 года организацией питания занимается на нашем предприятии компания «Кейтеринг-Фэст». Возникающие вопросы и проблемы реша-



## РАБОТА НАД СОЗДАНИЕМ ЕДИНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ПРИНОСИТ ПЛОДЫ

• Доклад председателя профсоюзного комитета ЗАО МОФ «Парижская коммуна» Тарасовой Е.И.

водственных цехов 27 тысяч 071 руб. К сожалению, ряд факторов, о которых мы все знаем, не позволил в отчетном году провести повышение заработной платы. Поэтому в 2012 году будет продолжена выплата ежеквартальной инфляционной компенсации в сумме 3,0 тыс. рублей на одного работающего.

Хорошим мотивационным стимулом является выплата дополнительных надбавок к оплате труда рабочим из фондов начальников цехов, которая составила в 2011 году - 10 млн. 476 тыс. руб. На 2012 год как вы знаете на эти цели запланировано направить - 11 млн руб.

В области оплаты труда в 2011 году были скорректированы критерии оценки труда работников производственного и коммерческого блоков деятельности (Приложение № 6). В случае возврата обуви из оптовой и розничной торговли свыше 5% от поставки обуви каждого артикула могут применяться меры материальной ответственности вплоть до лишения части оплаты труда в полном объеме. Таким образом, показатели премирования были плотно увязаны с качеством выпущенной продукции и материальной ответственностью за выпуск некачественной продукции конкретного работника.

В срок и в полном объеме выплачивались все доплаты работникам, условия труда которых это предусматривают доплату. Оплата дополнительных отпусков этой категории работников составила 138 тыс. руб.

Безопасные условия труда, охрана труда, вопросы экологии, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний являются одним из гарантов стабильности для всех категорий работающих и на любом рабочем месте.

Основным документом, включающим в себя мероприятия, направленные на обеспечение производственной безопасности, является «Соглашение по охране труда», подписанное между администрацией и профсоюзным комитетом.

Все мероприятия, запланированные соглашением по охране труда на 2011 год, выполнены. Намеча-

лось использовать 5 млн. 868 тыс. рублей, фактически израсходовано 6 млн 444 тыс. рублей. Выполнены следующие мероприятия:

- провели обучение ИТР и работников по вопросам охраны труда;
- приобрели нормативно-техническую документацию и литературу по охране труда;
- в целях условий труда провели замену ламп освещения в производственных помещениях;
- приобрели спецодежду, спецобувь, смывающие и обезвреживающие средства, СИЗ для работников предприятия;
- провели согласно приказам № 90, № 83 Минздрава РФ периодический медицинский осмотр работников - 234 человека;

цию производственных помещений;

- в целях улучшения естественного освещения и производственной санитарии произвели мытье окон;
- с целью улучшения условий труда произвели ремонт местной вытяжной вентиляции в цехе № 5 - 5 ед.;
- с целью снижения уровней общего и локальной вибрации на рабочих местах установили виброопоры на техно-

логическое оборудование в цехе № 1, № 5, установили виброопоры на вентиляторный блок приточной установки, установили подвески воздуховода на виброизоляторы в помещении приточной камеры цеха № 5;

- для обеспечения нормального теплового режима и микроклимата произвели замену отопительных батарей в помещении профкома;
- в целях обеспечения нормального теплового режима и микроклимата в производственных цехах произвели реконструкцию теплового узла № 3.

Производственные помещения, подведомственные учреждения были подготовлены к работе в осенне-зимний период в срок.

В 2011 году на закупку спецодежды было выделено 368 тысяч 400 рублей (при запланированных 150 тысячах). В соглашении на 2012 год запланировано истратить на эти цели ещё 150 тыс. рублей.

За 2011 год на предприятии не было несчастных случаев.

**В новом Соглашении по охране труда на 2012 г. запланирован большой ряд мероприятий на сумму 5 млн 377 тысяч 667 рублей.**

Результатом планомерной работы по обеспечению безопасных условий и гарантий по охране труда, явился тот факт, что нашей фабрике было присуждено 1 место в городском конкурсе по охране труда.

Особое внимание на нашем предприятии уделяется развитию первичной медицинской помощи, профилактике заболеваний, вклю-

чая вакцинацию и эффективную диспансеризацию работников.

Общая посещаемость МСЧ № 6 в 2011 году - 15009, в том числе стоматологического кабинета - 3567.

Лиц, вышедших на инвалидность в 2011 году нет.

В 2011 году осмотрено 234 работника, занятых во вредных условиях труда, 177 из них - женщины. Профзаболеваний не выявлено.

В 2011 году сумма финансирования медсанчасти составила - 3 млн 916 тысяч рублей, в 2012 году предлагается направить на эти цели - 4 млн. руб.

Количество дней временной нетрудоспособности составило 4431 день и увеличилась на 26,4%, сумма выплат по больничным листам равна 2 млн 913 тыс. 755 руб. и увеличилась в сравнении с 2011 годом на 199 тыс. 349 руб. Я думаю, что в выступлении врача прозвучит анализ сложившейся ситуации.

Девятнадцатый год наша медицинская комиссия, рассматривает заявления работников фабрики, перенесших операцию или прошедших дорогостоящее лечение. В каждом случае учитывается тяжесть заболевания и трудовой стаж работника. По решению комиссии работнику компенсируются расходы на лечение.

Так, за отчетный период 18 работникам выплачено 599 тысяч 230 рублей. На 2012 год в коллективном договоре предусмотрено на эти цели 500 тыс. рублей. В приложении № 35 нового коллективного договора прописаны условия и процедура получения работником единовременной материальной помощи на



лись не очень оперативно из-за частой смены руководства столовой. С приходом молодой команды улучшилось качество питания, был изменен интерьер. Они стараются оперативно решать и снимать возникающие вопросы, работать без нареканий в свой адрес. С нашей стороны, члены комиссии при профкоме по контролю за качеством приготовления пищи работают в тесном контакте с командой кампании, совместно и оперативно решают все вопросы и проблемы. Обидно, когда проблемы создаются на пустом месте. Например, такое меню: на закуску тертая свекла и на первое - борщ со свеклой. Или суп с рисом, а гарнир на второе - тоже рис. Вызвала также недоумение у обедающих рыба с гречкой. Конечно, может быть это и мелочи, но непродуманными мелочами можно загубить любое хорошее дело.

Руководство столовой согласи-



Фоторепортаж Н. Мараховской