



15 мая исполняется четверть века со дня вступления в должность генерального директора ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» кандидата технических наук Александра Александровича НИКИТИНА, ныне - профессора, доктора экономических наук, заслуженного работника текстильной и легкой промышленности, почетного работника науки и образования, лауреата премии Правительства РФ.

1 стр.



Первая научная статья нашего молодого специалиста, технолога Центра моделирования и технологии, потомственной обувщицы «Парижской коммуны», аспирантки МГУДТ Светланы ПАНИЧЕВОЙ появилась в журнале «Дизайн и технология», выпуск 26 (68) Московского государственного университета дизайна и технологии. Публикуем ее фрагмент на 2 стр.

2 стр.



Почетную грамоту Центрального научно-исследовательского института кожаной и обувной промышленности передовой работнице Надежде Григорьевне НЕКЛЮДОВОЙ с дочерней фабрики «Донская обувь» вручает зам. генерального директора ЗАО «МОФ «Парижская коммуна», доктор технических наук Иван Русланович ТАТАРЧУК.

# КОММУНАРОВЕЦ



Газета ЗАО «Московская ордена Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» • Май 2012 № 8-9 (6473-6474) • Издается с 1928 г.

С первых шагов своей деятельности в должности генерального директора МПТОО «Заря» (фабрика «Парижская коммуна» являлась его головным предприятием) 34-летний Александр Никитин участвовал в решении задач государственной важности, связанных с развитием международной производственной кооперации и сотрудничества, с созданием первых промышленно-торговых объединений в стране. На «Парижской коммуне» нередко бывали правительственные делегации.



Александр Александрович НИКИТИН с министром легкой промышленности СССР Владимиром Григорьевичем КЛЮЕВЫМ и заместителем министра легпрома СССР Евгением Борисовичем БЫХОВСКИМ в одном из цехов второго восточного производственного корпуса «Парижской коммуны».

Когда в министерстве легкой промышленности СССР в 1987 году стал прорабатываться вопрос о создании совместного предприятия с западногерманской фирмой, задачей которого будет осуществление лусконаладочных работ, ремонт и гарантийное обслуживание литьевого оборудования, руководство фирмы «КЛЕКНЕР Десма Шумашинен ГмбХ» в качестве своего партнера-учредителя пожелало видеть МПТОО «Заря». Более десятилетия «Парижская коммуна» как головное предприятие объединения «Заря» постоянно сотрудничало с этой известной германской машиностроительной компанией в работе по внедрению карусельных литьевых агрегатов. Было приобретено и внедрено 29 агрегатов для «Парижской коммуны» и филиалов. По литьевой технологии крепления подошвы стала изготавливаться не только женская, но также мужская и детская обувь разнообразного ассортимента, для которого германская фирма изготовила более ста комплектов пресс-форм. Возражений у министерства не было, взаимодействие прошло проверку временем.



Подписание договора о создании СП «Интерсервис».

Так, МПТОО «Заря» стало учредителем совместного предприятия «Интерсервис». Как и все другие формы сотрудничества с зарубежными фирмами, создание СП было направлено на расширение ассортимента, увеличения производства и поставок на внутренний рынок и на экспорт обуви, отвечающей международным стандартам.

Продолжение на 3 стр.

## На конференции по коллективному договору трудового коллектива ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»



Перед делегатами на конференции работников ЗАО МОФ «Парижская коммуна» по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2011 год и принятию коллективного договора на 2012-2015 годы с докладами выступили заместитель генерального директора ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» Андрей Владимирович Куренков и председатель профсоюзного комитета предприятия Елена Ивановна Тарасова (текст печатается на 4-6 стр. газеты).

Председателем конференции была избрана и вела ее член профкома, руководитель проекта детской обуви центра моделирования и технологии Лариса Павловна Северина.

От рабочей комиссии по проверке выполнения коллективного договора выступила член профкома, директор музея Татьяна Михайловна Птицына.

В обсуждении докладов приняли участие руководитель службы управления персоналом Галина Анатольевна Кошелёва; врач-терапевт медико-санитарной части № 6 Наталья Федоровна Степченкова; художник-модельер центра моделирования и технологии Светлана Владимировна Лачугина; сборщик обуви из цеха № 5 Ирина Михайловна Самощенко; председатель совета ветеранов войны и труда Нелли Ивановна Архангельская.

В редакционную комиссию были избраны начальник цеха № 4 Надежда Викторовна Григорьева; ведущий специалист отдела управления и развития имущественного комплекса, член профкома Людмила Александровна Клинова (огласила проект постановления конференции); председатель профсоюзного комитета Елена Ивановна Тарасова.

Работа администрации и профкома признана удовлетворительной. Акт рабочей комиссии по проверке выполнения коллективного договора в 2011 году утвержден. Новый коллективный договор на 2012-2015 годы принят и подписан социальными партнерами в лице генерального директора ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» Никитина Александра Александровича — от администрации и председателя профсоюзного комитета фабрики Тарасовой Елены Ивановны — от трудового коллектива.

## Самый красноречивый показатель социального здоровья коллектива

Представляя отчет администрации на конференции, докладчик А.В. КУРЕНКОВ основное внимание уделил совершенствованию форм трудового (материального и морального) стимулирования, а также использованию фонда социального развития коллектива.

В 2011 году была значительно увеличена сумма социального пакета. Сегодня он насчитывает 19 позиций и является неотъемлемой частью коллективного договора. В отчетном году он составил 49 200 рублей (в 2010 году — 45 600 рублей). В целом в этот период затраты на социальные вопросы составили 39 млн 146 тыс. рублей, в том числе - по фабрике «Парижская коммуна» 25 млн 270 тыс. рублей.

У нас успешно функционирует подмосковный детский оздоровительный лагерь «Заря», детские сады № 2012 и 636, медико-санитарная часть № 6. В 2011 году для лагеря «Заря» была реализована 1821 путевка. Ее полная стоимость - 22 050 рублей. Для работников «Парижской коммуны» она предоставлялась по цене в 10 раз дешевле. К сожалению, наших детей отдохнуло только 13 человек. Жаль, что эту возможность мало используют наши работники, имеющие детей-школьников. Отдых ребят в нашем лагере, их питание, спортивно-оздоровительная работа, досуговые и познавательные занятия организованы разумно и правильно, это отмечается проверками на самом высоком уровне. Наверное, было бы очень хорошо, если бы наши родители учили это, планируя отдых детей следующим летом, когда лагерь открывает свой 65-й сезон. Особенно полезной могла бы стать такая поддержка предприятия семьям, в которых растут двое и более детей — таких у нас почти треть от общей численности. Да и для единственного ребенка, возможно, было бы неплохо отдохнуть летом среди сверстников. Можно и не только летом, у нас лагерь санаторного типа и рассчитан на круглогодичное пребывание.

Одним из значимых факторов социальной поддержки является организация бесплатного питания для работников основных и вспомогательных производств. В 2011 году на эти цели направлено 7 млн 971 тыс. рублей, на 2012 год запланировано 8,2 млн рублей.

В отчетном году мы продолжили финансирование медсанчасти. Общая сумма затрат составила 4,0 млн рублей, на 2012 год — 4,0 млн.

540 тыс. рублей было выделено для



поддержки наших ветеранов. В отчетном году наша ветеранская организация отметила свой полувек юбилей. В декабре коллектив фабрики «Парижская коммуна» был отмечен Благодарностью мэра города Москвы С.С. Собянина за постоянную заботу о ветеранах.

В области гарантий по охране труда в отчетном году администрацией выполнены все обязательства, что подтверждается вручением в декабре 2011 года сертификата доверия работодателю за № 11. При плане 5 млн 868 тыс. рублей на выполнение мероприятий по охране труда было инвестировано 6 млн 444 тыс. рублей. Случаи профзаболеваний в 2011 году у нас отсутствуют, несчастных случаев на производстве не было. В 2012 году планируется направить 5 млн 337 тыс. рублей.

Вместе с тем, несмотря на комфортные условия труда, затраты на охрану труда, на содержание социальной инфраструктуры, наличие медсанчасти - потери рабочего времени по болезни в целом по фабрике увеличились на 26,4% или на 926 чел./дней в сравнении с 2010 годом. Оплаты по болезни за счет средств работодателя в 2011 г. составили 565 тыс. руб. (868 чел./дней), против 328,8 тыс. руб. (418 чел./дней) в 2010 году. Это плохо. Этот факт не может не беспокоить.

Также вырос у нас показатель временной нетрудоспособности по беременности и родам, и увеличение существенное - в 4 раза. И это очень хорошо! На сегодня в декретных отпусках находится 16 работниц. При этом особенно отраднo, что большинство мам после отпуска возвращаются к нам на фабрику (в 2011 приступили к работе 5 человек). Вот он - самый объективный показатель социального здоровья коллектива.