



прибыли. В ближайшее время с руководством сети предстоит рассмотреть миссию и стратегию развития нашей фирменной торговли.

Темп роста продаж рабочей обуви в стоимостном выражении составляет 124,7% к уровню предыдущего периода. Главное в настоящее время - расширить круг заказчиков по сравнению со сложившимся в 2011 году.

На 2012 год запланировано увеличить объем продаж рабочей обуви до 280 тыс. пар, на 285 млн рублей, или на 20% и 10% соответственно к уровню 2011 года.

Итоги I квартала говорят о том, что мы должны использовать все имеющиеся возможности для выхода на плановые показатели 2012 года.

Непросто складываются обстановки вокруг госзаказа. Для нас это очень чувствительная тема, тем более что госзаказ еще 5 лет назад составлял более 40% объемов производства. Намечается принципиально новая ситуация в аукционах по госзаказу. Если ранее мы испытывали сложности с оформлением нашего участия в аукционах, то теперь, даже принимая участие в аукционе, мы вынуждены прекращать эту работу по экономическим соображениям. Так, цена на аукционе, проводимом в декабре 2011, снизилась почти до 60% от первоначально объявленной. Конечно, это абсолютно ненормально. И мы в убыток работать не будем. Справедливости ради, надо сказать, что тот аукцион впоследствии был отменен. Но такая ситуация, сочетающая непредсказуемость по срокам и доходности госзаказа, заставляет нас внести существенные коррективы в ассортиментную политику, сделав упор на гражданском ассортименте. Соответственно мы вносим изменения в организацию и планирование производства.

В 2011 году мы не были контрактодержателями, но мы произвели и поставили через соответствующую структуру 196,6 тыс. пар на 181,3 млн. рублей.

В 2011 году мы не были допущены к первому большому аукциону по государственному заказу Министерства обороны.

Несмотря на наше обращение в Рособоронзаказ, арбитражный суд, мы в любом случае остались без государственного заказа.

В данном случае имеем пример того, что, финансируя разработки обуви для силовых структур, мы не можем обеспечить главного - использование этого научно-технического потенциала.



Мы должны сделать все возможное, чтобы остаться в обойме поставщиков ГЗ. Это задача на 2012 год. Хотя, еще подчеркнем, приоритет здесь будет отдан экономической целесообразности этого проекта.

Третье приоритетное направление деятельности Общества, обеспечивающее развитие двух предыдущих направлений, - это управление недвижимостью, включающее не только сдачу внаем собственного нежилого имущества, но и управление эксплуатацией нежилого фонда.



В отчетном 2011 году объем выручки от этих видов деятельности составил 634,8 млн рублей - 39% от всего объема выручки общества, по сравнению с 2010 годом темп роста составил 106,3 процента.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, в 2011 году имущественному комплексу в Москве и регионах удалось сохранить уровень сданных в аренду площадей, избежать оттока арендаторов, увеличив арендные предложения.

В настоящее время свободных офисных и складских помещений для сдачи в аренду на «Парижской коммуне» практически нет.

В 2011 году инвестиции на капитальный ремонт и реконструкцию имущественного комплекса ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и дочерних предприятий составили 24,5 млн рублей. Из них 9,5 млн руб. на проведение текущего ремонта и переоборудования детского оздоровительного лагеря «Заря».

В 2012 году планируется получить доход от коммерческого использования недвижимости в сумме 725 млн рублей, что на 10% выше

уровня предыдущего периода.

Это позволит выполнить намеченный объем работ по текущему и капитальному ремонту как в Москве, так и в регионах, в том числе и в детском оздоровительном лагере «Заря» за счет собственных средств в сумме 4,0 млн руб.

Дальнейшие работы блока, направленные на развитие уже достигнутого уровня содержания и эксплуатации помещений, позволят предложить компаниям-арендаторам сервис, способный удовлетворить их потребности и быть конкурентоспособными на рынке коммерческой недвижимости.

Объем эксплуатационных услуг в 2011 году по сравнению с 2010 годом увеличился на 10,8% и составил 49,5 млн руб.

В конце 2011 года введены в аренду площади объемом 700,00 кв.м в торговом центре «Кожевники» и началось их заполнение, в 2012 году предстоит продолжить проектные работы по реконструкции ТЦ «Кожевники».

В плане стратегического развития блока по управлению недвижимым имуществом на 2012 год предстоит завершить строительство и оформить в долгосрочную аренду на 49 лет земельного участка по адресу: Шлюзовая набережная, д. 6, вл. 4/2, после приемки здания в эксплуатацию. Провести работы по выку-

пу земельного участка по адресу: ул. Промышленная, вл. 4. Выполнить текущий ремонт и переоборудование ДОЛ «Заря» в соответствии с уточненной комплексной программой развития ДОЛ «Заря». Реализовать программу экономии энергетических ресурсов.

В 2011 году в рамках заключенного контракта на генеральный подряд продолжалась работа по строительству многофункционального комплекса с подземной автостоянкой на Шлюзовой набережной. Общий объем инвестиций в строительство многофункционального комплекса за весь период составил 1,2 млрд руб. В том числе в 2011 году было вложено 653 млн руб., из них 217 млн руб. собственных средств ЗАО МОФ «Парижская коммуна». Полностью готовы конструктив здания и кровли. Завершаются фасадные работы. Идет монтаж внутренних инженерных сетей и систем.

Ведется активная работа по сдаче в аренду офисных помещений в строящемся комплексе. Параллельно осуществляется подбор специализированной компании для управления и эксплуатации законченного строительством многофункционального комплекса.

В связи с изменением нормативных актов, повышением требований по пожарной безопасности потребовалась реконструкция существующей трансформаторной подстанции и перепроектирование внутренних инженерных систем, связанное с данной реконструкцией.

Несмотря на высокие темпы строительства, в ходе работ возникло очень много проблем и вопросов, цена которых исчисляется миллионами рублей и непосредственно влияет на темпы производства работ. В декабре на заседании градостроительно - земельной комиссии Правительства Москвы, было принято решение о переносе срока ввода

в эксплуатацию здания многофункционального комплекса с 31 марта на 30 сентября 2012 года.

Продолжаются проектные работы и подготовка исходно-разрешительной документации по созданию Центра оптовой торговли обувью и дистрибуции, склада и административно-производственного корпуса на территории складского хозяйства в Котлякове. В бюджете на текущий год предусмотрено финансирование капитального строительства в объеме 981 млн рублей.

Учитывая разнопрофильную деятельность Общества и изменения в условиях хозяйствования



возникнет необходимость постоянного совершенствования структуры управления, более эффективно использования системы менеджмента качества и КИСУ.

В ноябре 2011 года СМК успешно прошла ресертификационный аудит. Вновь подтверждено соответствие нашей системы управления качеством Международным стандартам ИСО 9000:2008.

В прошедшем году была продолжена работа по дальнейшему развитию корпоративной информационной системы управления (КИСУ) в рамках внедрения системы «ИС Управление производственным предприятием». В 2011 году завершено внедрение подсистемы «1С Управление производством», начато внедрение подсистем «1С Электронный документооборот» и «1С Управление отношениями с поставщиками (SRM)».

Затраты в 2011 году на развитие КИСУ составили 5 млн 880 тыс. рублей.



Несмотря на выделение приоритетов, **кадры - являются главным активом компании.** По состоянию на 01.01.2011 г. в группе предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» трудится 1594 человека, численность ППП увеличилась на 32 человека, или 102% к уровню прошлого года. Статистический кадровый портрет нашего коллектива: по фабрике численность - 454 чел., что составляет 28,5% от всей группы предприятий, в том числе руководителей - 78 чел., специалистов - 91 чел., рабочих - 285 чел., женщин и мужчин соответственно - 68% и 32%. Текучесть персонала в 2011 году по ЗАО МОФ «Парижская коммуна» по сравнению с 2010 годом снизилась и составила 11,2%, среди ИТР 12%, среди рабочих 10,6% ППП.

По состоянию на 01.01.2012 года среднее значение заработной платы в ЗАО МОФ «Парижская коммуна» 104,8% в 1,4 раза выше среднего уровня по кожевенно-обувной отрасли. На дочерних предприятиях средняя заработная плата в 1,3 раза выше средней заработной платы по кожевенно-обувной отрасли России.

Значения уровня заработной платы среди всех категории персонала сегодня достигли и сохраняются на уровне отраслевых региональных рыночных значений. Конкурентоспособность уровня оплаты труда всех категорий персонала подтверждается на основе регулярного мониторинга рынка труда.

Поэтому в 2012 году руководителям блоков и структурных подразделений необходимо постоянно анализировать загрузку и эффективность результатов работы вверенного им персонала. Смелее внедрять материальные стимулы, поощряющие высокопроизводительный результат, а не время пребывания на рабочем месте.

Службе управления персоналом, несмотря на необходимость экономии ресурсов, нужно продолжить работу по отбору высококвалифицированных и эффективных конструкторов, технологов, специалистов в службу эксплуатации.

В 2012 году будет продолжена работа СУП совместно с окружным центром занятости, специализированными кадровыми агентствами по подбору всех категорий персонала.

Жизнь подтвердила, что при решении задачи подбора необходимых рабочих специальностей мы можем рассчитывать только на собственный опыт и традиции наставничества, сложившиеся в нашем коллективе.

Необходимо отметить положительную работу наших дочерних предприятий по набору рабочих кадров и их адаптации.

Вместе с тем мы продолжаем работу с колледжами, техникумами, вузами и участвуем в Президентской программе по подготовке управленческих кадров. В прошлом году в наш коллектив пришли 6 молодых специалистов.

Не менее важным аргументом для закрепления кадров и особенно ИТР является возможность повышения квалификации, предоставление возможности нашим перспективным сотрудникам продолжения обучения, создание условий получения второго образования и подготовки