

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»

му дизайну в рамках идеологии брендов «Элегами» и «Топотам». Эту коллекцию мы представим к 1 июня 2011 года.

Кроме того, постоянно идет работа по внедрению в массовое производство моделей, заказанных нашими покупателями.

Необходимо отметить наше тесное сотрудничество с Московским государственным университетом дизайна и технологий и Московским государственным техникумом моделирования обуви и маркетинга. Студенты проходят производственную и преддипломную практику на фабрике. Лучшие выпускники станут нашими коллегами. Специалисты ЦМиТ также проходят обучение в институте повышения квалификации при Московском государственном университете дизайна и технологий.

Администрация фабрики постоянно оказывает поддержку в развитии Центра моделирования и технологии.

Предлагаю признать работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора удовлетворительной. Акт проверки утвердить.



Начальник службы эксплуатации имущественного комплекса
А.В. АПУРИН

ПРОВЕДЕНА РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ НАШЕЙ СЛУЖБЫ

Хочу сказать о работе службы эксплуатации имущественного комплекса, как и из чего она образовалась. Как вы помните, в сложные 90-е годы развала страны проблемы не обошли стороной коллектив нашей фабрики. Резкое сокращение заказов и, как следствие, производства, привели к появлению неиспользуемых площадей.

Нехватка денег, зарплата ботинками, уход специалистов на поиски лучшей жизни и в «челноки».

Перед руководством фабрики стоял вопрос как сохранить

коллектив или хотя бы его костяк. И тогда было принято очень правильное решение — разбить управление фабрики на блоки. Так возник блок по управлению недвижимостью во главе с Луговцовым А.Я. Пустующие площади, и даже корпуса, после ремонта сдавались в аренду. Это стало приносить прибыль, которая тут же шла на дальнейшую реконструкцию и развитие производства. Жизнь показала, что это решение было правильным.

Развитие блока, а следовательно, и службы эксплуатации имущественного комплекса, входящего в этот блок, сказывалось на эффективности оказываемых услуг арендаторам. Они не хотели мириться с примитивной сантехникой, слабой вентиляцией, некомфортными условиями, отсутствием компьютерных сетей и систем кондиционирования. Эти требования вызвали необходимость преобразований в коллективах электрочасти, тепло-вентиляционного, ремонтно-строительного и АХО, чтобы повысить эффективность и качество оказываемых услуг.

Появились новые технологии, новые современные материалы. Трубы стали не только стальными или чугунными, но также из ПВХ, ПНД, рекстона, полипропилена и даже дорогой и красивой меди. Появились пластинчатые бойлеры, моноблочные насосы и автоматика управления ЦТП, новые котлы, новая сантехника. То же самое с электрикой и строительными материалами.

Новые технологии, материалы, инструменты надо было осваивать, изучать. Ленивые и те, кто не хотели переучиваться, отсеивались, некоторых даже приходилось увольнять — они не справлялись с работой по новому. Зато сейчас в службе эксплуатации из специалистов остались те, которые могут выполнять все работы.

Сложные сантехнические работы проводятся не только на фабрике, но и в наших филиалах. В Калязине практически все работы по газовой котельной, очистным сооружениям, реконструкции систем отопления, электрики, приточной вентиляции, компрессорного оборудования выполнялись силами службы эксплуатации.

В Туле нами тоже сделано немало: установка приточной вентиляции, компрессорного оборудования, ремонт отопления. В Узловой, в Донском, поселке Руднева, — везде специалисты службы эксплуатации отметились хорошей, быстрой и профессиональной работой.

Мы стремимся повышать ее эффективность. Под грамотным руководством заместителя генерального директора Избицина Алексея Николаевича

была проведена реструктуризация службы. Смысл ее был в том, чтобы, отказавшись от фирмпосредников, взять на себя дополнительные обязанности по монтажу и обслуживанию системы кондиционирования воздуха с привлечением молодых специалистов. В дальнейшем мы планируем также принять на себя все работы и по системам сигнализации и т.п. Благо у нас есть такие возможности с появлением нового начальника электрочасти Сергея Анатольевича Вершигоры.

В перспективе рассматривается задача об обслуживании нового многофункционального комплекса на Шлюзовой набережной. Я видел тепловой узел этого здания класса А, а также его систему отопления, вентиляции, горячего и холодного водоснабжения. И считаю, что нам по силам эксплуатационное обслуживание систем данного здания.

Предлагаю признать работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора удовлетворительной. Акт проверки утвердить.



Начальник отдела продаж и организации производства рабочей обуви
В.В. ХЛЫНОВ

ПОБЕЖДАТЬ С ПОМОЩЬЮ ИНТЕЛЛЕКТА

Дорогие друзья и коллеги, труженики фабрики «Парижская коммуна»! Мы, обсуждая итоги отчетного периода, говорим, что год был непростым. Ничего легкого и простого ждать не приходится. И самое трудное и ответственное у нас впереди. Уже совсем недалеко от нас 2022-й — год 100-летия фабрики «Парижская коммуна», в котором нам предстоит держать отчет перед будущими поколениями за духовное, материальное, интеллектуальное наследство, которое мы с вами им передаем для дальнейшего развития. Изделия наших рук, продукты наших способностей и ума должны быть совершенны. А какие вещи считаются таковыми? Которые лучше всех и дешевле. Кто может делать такие? Те, кто обучен глубоко думать, кто умеет варьировать инженерные решения, кто владеет суммой технологий и является знатоком материалов. Тот, кто способен распорядиться своими интеллектуальными возможностями быстро, эффективно и находит наилучшее решение с первого раза. Истина поправками не достигается, истина — всегда прорыв, скачок.

Что нам поможет на этом пути? Знания, опыт, готовность постоянно работать над собой. Что у нас для этого есть на «Парижской коммуне»? Знания и опыт наших предшественников. Начиная от первых техноруков, самоучек-слесарей, инженеров, механиков, — до химиков, принесших славу предприятию в 40-е годы прошлого века, технологов. В нашей истории — луч-

шие рационализаторы Москвы, отрасли, страны, руководители школ стахановских методов труда, пропагандисты кружков передовых методов производства, ударники пятилеток, наставники — наследство богатое!

У нас сохранена библиотека, в которой 50 000 томов книг — бери бесплатно, пользуйся, читай, размышляй! У нас многие заботы людские решаются проще и удобнее, чем вездесет. Например, действует медсанчасть — приходи, советуйся, лечись, делай экспресс-анализ, выявляй болезни на начальной стадии. Очереди нет, наши врачи и медсестры работают без брака. Все зависит от нас — от нашей инициативы и ответственности.

Естественно, что и в труде тоже. У нас часто повторяется фраза: «Мы зависим от потребителя». А надо бы, чтобы потребитель зависел от нас — только нашу обувь хотел покупать и носить. Чтобы ее интеллектуальное содержание и преимущество было очевидным. Чтобы она была легкой, гибкой, удобной, красивой — какой надо! Главная нагрузка сейчас на инженерный состав. Непросто инженером-то стать! Надо много знать, наблюдать, сравнивать, думать. Не сразу становятся настоящими инженерами молодые специалисты, без опыта этого не получится. А трудовые операции на потоке нужно наоборот упрощать. Ходить, смотреть и определять, как лучше, проще, удобнее будет работать.

Нам надо добиваться, чтобы наша рабочая обувь была красивой, как модельная. Ведь в ней — в обуви для работы — представители многих отраслей и профессий проводят большую часть дня. Очевидно, что эта обувь должна быть лучше той, что предназначена для отдыха и прогулок. Мы можем побеждать только с помощью интеллекта. Инженерное содержание рабочей обуви — вот область, где мы конкурируем с другими производителями. Мы беремся за самое трудное, легкое и без нас сделают. Заинтересованность в себе мы ощущаем, например, в том, что обещанного от нас ждут. На конференции Газпрома я говорил о том, что мы осенью покажем наш продукт, который сможет «держать комфорт» при температуре минус 50 градусов. Мне недавно напомнили, что до осени всего полгода, и спрашивали, как дела. И мы все во главе с Сергеем Михайловичем Климовым, наш отдел, ЦМиТ должны обязательно эту задачу решить — математически (то есть логически, а не эмоционально!), технологически, конструктивно, экономически — всеми доступными нам методами. И это один из эпизодов подготовки к 100-летию фабрики и к 90-летию как ближайшему этапу истории.

Предлагаю работу администрации и профкома признать удовлетворительной и акт проверки утвердить.



Рассказывая, как и положено юбиляру, о том, как выбирала профессию, как оказалась на нашей фабрике, Галина Анатольевна сказала откровенно, что в школьные годы филология ее привлекала больше, чем технология. Строго говоря, в 70-е годы не было в школьной программе такого предмета «Технология», был предмет «Труд», это уже потом переименовали. Но швейные машинки в кабинете домоводства для девочек, столярные и слесарные верстаки с соответствующим набором инструментов для работы по дереву и металлу в мастерской для мальчиков были в 60-70-80-е годы в каждой школе. И множество полезных навыков дети усваивали на уроках труда. Поэтому, приходя на производство, выпускники средних школ были неплохо подготовлены, владели множеством полезных приемов и были способны понять технологию. А труд как школьный предмет большинство из нас считало слишком простым и потому неинтересным. Тем более, что Галина шить научилась не на уроке домоводства, ее учительницами труда — в широком смысле слова были мама и бабушка. Их учеба стала основой всего в жизни.

В школе Галина училась хорошо. В их семье все дети учились хорошо. Казалось по-другому и нелзя. Галина брала пример со старших. Для младших сама была образцом. Мама Раиса Васильевна растила их одна — шестерых детей. Отец Анатолий Карпович умер рано. Внезапно — от инфаркта в 35 лет. В год, когда Галина должна была идти в первый класс. У отца было трудное детство. В блокадном Ленинграде он начал работать в 11 лет, чтобы помочь маме растить двух младших сестренок, когда его отец Карп Петрович ушел на фронт и погиб. Хотя как начальник цеха Кировского завода он не подлежал призыву, имел бронь. На фронт пошел добровольцем.

Хорошей учебой дети старались радовать и утешать мать. Их успехи, действительно, были для нее радостью и надеждой. Мама полностью посвятила себя детям. И все шестеро впоследствии получили образование, профессию, стали хорошими нужными людьми. Раисе Васильевне есть, чем гордиться.

Вспоминая о своей «любимой филологии», Галина Анатольевна сразу же и уточнила, что ни о чем она сейчас не жалеет, ничего не хотела бы изменить, и если бы все начиналось сначала, то она предпочла



Дополнения и изменения в коллективный договор на 2011 год внесены, документ подписан.

