

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»



ны денежные премии и высказаны слова благодарности за их труд.

Строго соблюдается законодательство о работе подростков, хотя в данный момент на фабрике работает 1 подросток.

За 2010 год было назначено пенсий: 12 работающим, в том числе 1 пенсия была назначена по инвалидности.

В настоящее время на фабрике работает **59 пенсионеров.**

Осознавая особую значимость повышения трудового потенциала работающих, подготовки профессиональных кадров, в 2010 году без отрыва от производства было

обучено 219 человек, для сравнения в 2009 г. только 36.

На переподготовку и повышение квалификации одного работника в 2010 году было истрчено **16 тысяч 152 рубля.** За индивидуальные профессиональные качества были выплачены надбавки в сумме 8 млн 261 руб. В 2011 году планируется выплатить на эти цели соответственно - 600 тысяч рублей на переподго-



товку и повышение квалификации и 2 млн руб. надбавки за индивидуальные профессиональные качества.

До недавнего времени на фабрике имели ученую степень один доктор наук и четыре кандидата наук. Хотя наши коллеги Татарчук И.Р. защитил докторскую диссертацию и Кузьмин С.А. стал кандидатом наук, документы на них ещё не пришли. Их будем чествовать, надеемся, на традиционном собрании ко Дню легкой промышленности.

Проводится постоянная работа с будущими молодыми специалистами. Производственную практику прошли: 20 человек из колледжа малого бизнеса № 4; 16 человек из техникума МГТМО и 23 человек из МГУДТ. Принято на работу пять человек из МГУДТ, один из техникума и один из другого учебного заведения.

Хорошим подспорьем для привлечения и закрепления на предприятии молодых специалистов, по нашему мнению, должно стать Положение о молодом специалисте, представленное как Приложение № 32 в дополнениях к коллективному договору на 2011 год. В этом положении определены статус и обязанности молодого специалиста, представляемые ему гарантии и компенсации.

К сожалению, пока не заработало положение о наставничестве, мне кажется, из-за своей излишней формализованности. Ведь наставник не только должен обучать, но и выполнять своё плановое задание и заполнять не очень простые отчетные документы.

В наших цехах кадровые рабочие обучают вновь прибывших секретам своей профессии, только оформляется это договорами оказания услуг. Это оказалось проще в точки зрения оформления документации.

Одним из инструментов профориентационной работы является регулярное проведение экскурсий московских школьников с посещениями производственных цехов и музея фабрики. Работа эта, во многом, проводится с участием специалистов предприятия Яким Т.В., Марковской Н.В., Костик И.А. Ими было проведено 15 экскурсий для детей. Всего же

за 2009-2010 годы музей посетили 46 различных групп, общей численностью порядка 500 человек.

С целью повышения престижа профессии, квалификации работников в 2010 году были проведены наши конкурсы профессионального мастерства.

По профессии «Раскройщик - 2010 г.» на базе нашего цеха № 1, в котором приняли участие 4 раскройщицы ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и 4 — из дочерних фабрик.

Победителями конкурса стали: Гриднева Ирина – ОАО ТОФ «Заря», Кошелева Надежда и Ларина Валентина - цех № 1 ЗАО МОФ «Парижская коммуна», Серова Надежда - ООО СП «Надежда». Стаж в профессии у победителей очень разный, от 7 до 30 лет.

Прошел конкурс и среди продавцов наших фирменных магазинов. В нем приняли участие 15 продавцов. Победителями стали: Филатов Валерий (магазин в Митине), Трефилова Светлана и Евтимова Любовь (обе — из магазина в Братеево).

В городском конкурсе «Продавец фирменной торговли московских товаропроизводителей» — наш Филатов Валерий занял II место и Евтимова Любовь — III место.

Участники предыдущих конкурсов заняли достойное место среди кадрового резерва фирменной торговли. Грүнёншыца Татьяна — победитель городского конкурса — в настоящее время является старшим продавцом магазина на «Семёновской», там же работает товароведом и Денис Козлов — участник нашего конкурса. Победитель городского конкурса Фатехова Надия стала директором магазина в Митине, за-

ведующим которого назначен Иванов Никита, хорошо показавший себя на нашем конкурсе. Королев Михаил, получивший специальный приз городского конкурса «Молодая надежда отрасли», в настоящее время работает товароведом в магазине на Кожевнической.

Впервые в конкурсе приняли участие учащиеся колледжа малого бизнеса № 4 и очень хорошо себя показали.

Второй год проводился конкурс «Менеджер года» среди управленцев, внесших значимый вклад в развитие соответствующих бизнес-направлений нашего холдинга, в котором приняли участие 18 человек. Конкурс проводился по 5 номинациям, победителями этого года стали как специалисты фабрики «Парижская коммуна» - Конева И.В., Хлынов В.В., Калинин Л.А., Вафоломеев Н.В., так и специалист ООО «Торговый Дом «Заря» - Фаломеев М.В.

К слову, победитель конкурса Хлынов Владимир Викторович принял решение со своим отделом и передал 25 тыс. руб. в наш подшефный детский дом. Дар был принят с большой благодарностью, и на эту сумму была закуплена аудио- и видео техника.

В 2001 году планируется проведение наших традиционных конкурсов: «Сборщик верха обуви - 2011 г.», «Продавец фирменной торговли московских товаропроизводителей», «Менеджер года».

Конкурс профессионального мастерства по профессии «Сборщик верха обуви» будет проходить в цехе № 4 с приглашением участников из наших дочерних предприятий.

Что касается конкурса «Менеджер года-2011», в настоящее время уже зарегистрированы 18 участников.

К нашему сожалению, не состоится городской этап конкурса «Продавец фирменной торговли московских товаропроизводителей», из-за малого участия в нём предприятий отрасли, хотя фирменные магазины имеют многие предприятия отрасли.

В 2010 году на подготовку и проведение всех конкурсов профессионального мастерства было истрчено 237 тысяч руб., на 2011



г. в приложении № 22 на эти цели заложено 250 тыс. руб.

В канун нашего профессионального праздника, Дня легкой промышленности, традиционно прошло присвоение звания «Ветеран труда фабрики» ещё - 8 работникам фабрики.

Кроме того, в 2010 году за большой личный вклад в

развитие легкой промышленности Почетными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ были отмечены мастер цеха № 4 - Зубарева Татьяна Алексеевна, заместитель начальника цеха № 5 - Комарова Людмила Анатольевна, слесарь-ремонтник цеха № 5 - Чекулаев Владимир Алексеевич, управляющий складским хозяйством - Чукина Любовь Михайловна.

Хорошо прошёл и ставший традиционным праздник, посвященный Дню легкой промышленности, прошедший в оздоровительном лагере «Заря» во второе воскресенье июня.

Более тридцати лет наша фабрика шефствует над детским домом, в попечительский совет которого входят генеральный директор Никитин А.А. и председатель профкома Тарасова Е.И. Помогаем нашим подшефным в решении повседневных проблем, стараемся разделить с ними радость от праздников. Делегация нашей фабрики приняла участие в большом концерте, посвященном 30-летию духового оркестра, на который мы, как всегда, приехали с подарками: двумя новыми духовыми трубами для оркестра и огромным тортом, который по нашему заказу с большой любовью и выдумкой испекли кондитеры «Кейтеринг-Фэст». Подшефными был дан большой концерт, показан фильм о становлении оркестра. Первые кадры фильма были посвящены фабрике «Парижская коммуна», которая стояла у истоков создания духового оркестра. На протяжении всего праздника звучали в наш адрес добрые слова.

Накануне 65-летия Победы дети подшефного детского дома приготовили очень трогательное музыкальное выступление, посвященное Великой Отечественной войне, с которыми выступили перед ветеранами фабрики на торжественном вечере, посвященном этой славной дате.

Во всех мероприятиях, проводимых на фабрике, активное участие принимают и наши неработающие ветераны войны и труда, состоящие на учете Организации ветеранов фабрики.

Наша ветеранская организация была создана в 1961 году, и в ноябре этого года ей исполнится 50 лет. Юбилейная дата совпадает с 70-летием разгрома фашистов под Москвой. Хочется достойно отметить обе эти славные даты, так как ещё живы наши ветераны, работавшие на фабрике в годы войны, награжденные медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и «За оборону Москвы». На эти цели предусмотрено направить 200 тысяч рублей.

Коллективным договором были предусмотрены 500 тысяч рублей для выплаты материальной помощи неработающим ветеранам.

