

## НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»



Товарищи делегаты! На сегодняшней конференции работников Зарытского Акционерного общества «Московская ордена Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 2010 и принимаем изменения и дополнения в Коллективный договор на 2011 год.

Администрация и профком «Парижской коммуны» работают на принципах социального партнерства, диалога и взаимопонимания, что даёт возможность направить все разделы коллективного договора и приложения к ним на реализацию социально-ориентированной политики, обеспечивающий эффективный механизм регулирования трудовых и экономических отношений в нашем коллективе.

В области оплаты и труда были скорректированы критерии оценки труда работников всех направлений деятельности (Приложение № 6). Этот документ представлен в качестве приложения к нашему коллективному договору на 2011 год, и вы все имели возможность с ними ознакомиться.

К сожалению, ряд факторов, о которых говорил в своем докладе генеральный директор А.А. Никитин, не позволил нам в отчетном году провести повышение заработной платы. Но в целях поддержания материального уровня наших работников принято решение проводить ежеквартальную инфляционную компенсацию в сумме 3,0 тыс. рублей на одного работающего.

Выплата дополнительных надбавок к оплате труда рабочим из фондов начальников цехов составила в 2010 году 9 млн 840 тыс. руб. На 2011 год, как вы знаете, на эти цели запланировано направить – 11 млн руб.

В срок и в полном объеме выплачивались все доплаты работникам, условия труда которых предусматривают доплату за условия труда.

Оплата дополнительных отпусков этой категории работников составила 137 тыс. руб.

Безопасные условия труда, охрана труда, вопросы экологии, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний являются одним из гарантов стабильности для всех категорий работающих и на любом рабочем месте.



Основным документом, включающим в себя мероприятия, направленные на создание производственной безопасности, является «Соглашение по охране труда», подписанное между администрацией и профсоюзным комитетом.

Все мероприятия, запланированные Соглашением на 2010 год, выполнены.

Было запланировано израсходовать по охране труда 4 млн. 672 тыс. рублей, фактически израсходовано 5 млн. 292 тыс. рублей.

Выполнены следующие мероприятия:

- проведено обучение ИТР и работников

## ВЗАИМОПОНИМАНИЕ, ДИАЛОГ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – В ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ ПОЛИТИКИ

• Доклад председателя профсоюзного комитета Е.И. Тарасовой

по вопросам охраны труда;

- приобретена нормативно-техническая документация и литература по охране труда;
- в целях улучшения условий труда проведена замена ламп освещения в производственных помещениях;
- приобретена спецодежда, спецобувь, СИЗ для работников предприятия;
- проведен согласно приказам № 83, № 90 Минздрава РФ периодический осмотр 241 работника;
- проведена иммунная профилактика с



целью снижения заболеваемости гриппом и простудными заболеваниями;

- произведена проверка электрических средств измерения и средств защиты;
- произведено техническое диагностирование 2 лифтов;
- произведен косметический ремонт холла у грузовых лифтов (1-й, 5-й этаж) ЗПК-1.

- с целью устранения влияния на работников вредных производственных факторов и снижения зрительного утомления произведена замена 21 монитора в отделах управления;

- приобретены промышленные стулья, стандартная посуда для клеенамазочных операций в производственных цехах;
- с целью механизации уборки производственных помещений, технологического оборудования, осветительной аппаратуры, воздухопроводов и вентиляционных установок приобретен промышленный пылесос для цехов № 1, 4 и 5;

- с целью улучшения условий труда и совершенствования технологического процесса закуплен пресс для очерчивания контура подошвы с надувной подушкой для цеха № 5;

- произведен косметический ремонт гардеробной для работников цеха № 5;
- произведена дератизация и дезинсекция производственных помещений;
- в целях улучшения естественного освещения и производствен-

ной санитарии произведено мытьё окон;

- с целью оснащения санитарно-бытовыми помещениями оборудована душевая кабина для работников цеха № 4;
- закуплены шкафы для верхней одежды работников цеха № 7;
- произведена покраска полов в цехе № 5.

В 2010 году на закупку спецодежды было затрачено 309 тыс 200 тысяч рублей (при запланированных 150 тысячах).

В Соглашении на 2011 год запланировано истратить на

эти цели ещё 150 тыс. рублей.

В новом Соглашении по охране труда на 2010 г. запланирован большой ряд мероприятий на сумму 5 млн 865 тысячи 100 рублей.

В срок и в полном объеме были подготовлены к работе в зимних условиях производственные помещения фабрики и другие подведомственные учреждения.

В 2010 году на фабрике не было ни одного несчастного случая.

Особое внимание на нашем предприятии уделяется развитию первичной медицинской помощи, профилактике заболеваний, включая вакцинацию и эффективную диспансеризацию работников.

Особенно актуально встал этот вопрос в аномальное лето 2010 года, когда мы в полной мере оценили на себе доступность первичной медицинской помощи.

МСЧ № 6 является государственным учреждением, имеет государственную лицензию на 11 видов медицинской деятельности.

Фабрика несет на себе расходы по статьям, обеспечивающим жизнедеятельность и плодотворную работу МСЧ. В 2010 году сумма составила - 4 млн 033 тысячи рублей, в 2011 году предлагается направить на эти цели

- 4 млн. руб.

В настоящее время в МСЧ работает 21 человек. С января 2010 на постоянной основе работают внешними совместителями врачи: невролог, отоларинголог и хирург.

Одним из показателей деятельности медицинского учреждения является посещаемость.

Общая посещаемость МСЧ № 6 в 2010 году составила 16805 человек.

В т.ч. посещаемость стоматологического кабинета составила – 3305 человек.

Осенью 2010 года фабрика приобрела новую стоматологическую установку, которая должна ещё более повысить эффективность работы стоматологического кабинета, ведь срок окупаемости машины 3 года.

В течение последних 3-х лет заболеваемость с временной утратой трудоспособности имеет устойчивую тенденцию к снижению.

Лиц, длительно и часто болеющих, в 2010 году не зарегистрировано. На инвалидность вышел 1 работник из цеха № 1 – Мишин В.П.

Проведение периодических медосмотров обеспечивает динамическое наблюдение за состоянием здоровья работающих в условиях профессиональных вредностей и неблагоприятных условиях труда, своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний, их профилактику и выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы во вредных условиях труда, охраны здоровья работающих.

В 2010 году осмотрено 242 работника, занятых во вредных условиях труда. Профзаболеваний не выявлено. Акт периодического осмотра подписан Роспотребнадзором.

Проведенное флюорографическое обследование 285 работников, туберкулеза легких не выявило.

В рамках национального проекта «Здоровье» была проведена дополнительная диспансеризация 384 работников, не занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

По итогам диспансеризации впервые в жизни установлены диагнозы:

- Вегето-сосудистая дистония – 14 человек;
- Гипертоническая болезнь – 7 человек;
- Болезни эндокринной системы – 4 человека;
- Анемия – 3 человека.

Работники с выявленной патологией или с не уточнённым диагнозом направляются в диагностические центры, работники с хроническими заболеваниями взяты на диспансерный учет, по необходимости проводятся курсы лечения.

В 2010 году была проведена вакцинация: противогриппозная - 132 работников фабрики и 30 работников против гепатита «В». В рамках проводимого проекта «Здоровье» проводилась вакцинация работников против кори и дифтерии.

МСЧ как государственное учреждение имеет возможность плановой госпитализации в клинику Москвы на бесплатной основе.

Лечение, профилактика, восстановление здоровья работников, проводимые мероприятия по охране труда, бесплатное питание должны способствовать снижению финансовых затрат на выплату пособий по временной нетрудоспособности. И хотя в 2010 году заболеваемость с временной утратой трудоспособности уменьшилась на 14%, сумма выплат по больничным листам в 2010 году, сравнению с 2009 годом увеличилась на 369 тыс. 170 руб.

Восемнадцатый год наша «Медицинская комиссия» рассматривает заявления работников фабрики, перенесших операцию или прошедших дорогостоящее лечение. Комиссия внимательно рассматривает на заседаниях каждый случай, учитывает тяжесть заболевания и трудовой стаж работника. По решению комиссии работнику компенсируются расходы на лечение.

Ранняя диагностика, углубленные медицинские осмотры помогают выявлять на ранней стадии заболевания, которые можно вылечить.

По решению медицинской комиссии за отчетный период 16 работникам было выплачено 418 тысяч 585 рублей. На 2011 год в коллективном договоре предусмотрено на эти цели 500 тыс. рублей.



В рамках национального проекта «Здоровье» была проведена дополнительная диспансеризация 384 работников, не занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

По итогам диспансеризации впервые в жизни установлены диагнозы:

- Вегето-сосудистая дистония – 14 человек;
- Гипертоническая болезнь – 7 человек;
- Болезни эндокринной системы – 4 человека;
- Анемия – 3 человека.

Работники с выявленной патологией или с не уточнённым диагнозом направляются в диагностические центры, работники с хроническими заболеваниями взяты на диспансерный учет, по необходимости проводятся курсы лечения.

В 2010 году была проведена вакцинация: противогриппозная - 132 работников фабрики и 30 работников против гепатита «В». В рамках проводимого проекта «Здоровье» проводилась вакцинация работников против кори и дифтерии.

МСЧ как государственное учреждение имеет возможность плановой госпитализации в клинику Москвы на бесплатной основе.

Лечение, профилактика, восстановление здоровья работников, проводимые мероприятия по охране труда, бесплатное питание должны способствовать снижению финансовых затрат на выплату пособий по временной нетрудоспособности. И хотя в 2010 году заболеваемость с временной утратой трудоспособности уменьшилась на 14%, сумма выплат по больничным листам в 2010 году, сравнению с 2009 годом увеличилась на 369 тыс. 170 руб.

Восемнадцатый год наша «Медицинская комиссия» рассматривает заявления работников фабрики, перенесших операцию или прошедших дорогостоящее лечение. Комиссия внимательно рассматривает на заседаниях каждый случай, учитывает тяжесть заболевания и трудовой стаж работника. По решению комиссии работнику компенсируются расходы на лечение.

Ранняя диагностика, углубленные медицинские осмотры помогают выявлять на ранней стадии заболевания, которые можно вылечить.

По решению медицинской комиссии за отчетный период 16 работникам было выплачено 418 тысяч 585 рублей. На 2011 год в коллективном договоре предусмотрено на эти цели 500 тыс. рублей.

