

(Окончание. Начало на стр. 1-4)

О важнейших событиях года по инвестиционному блоку, возглавляемому Дмитрием Анатольевичем Болдыревым, я говорил в начале выступления. 2011 год будет очень напряженным. Нам предстоит освоить 1,3 миллиарда рублей, из них почти половина — собственные средства. Строительство идет с опережением графика на полтора месяца, полностью завершены земляные работы. Сдача объекта — в декабре 2011 года. Получено предложение от нашего генподрядчика о пересмотре графика ввода объекта. Мы на это не пошли, так как ускорение потребовало бы пересмотра, во-первых, финансирования, а во-вторых, изменения графиков работ по фасаду и инженерным системам комплекса.

Насколько сложны земляные работы в самом центре города, в низменной местности на набережной, наверное, объяснять не нужно. Для котлована было вынито и вывезено почти 45 тысяч кубометров земли (понадобилось 3,5 тысяч крупнотоннажных автомашин), несмотря на все автомобильные «пробки». Как утверждают специалисты, самое трудное — позади. Остальное — дело техники и финансов. По фасадам и инженерному обеспечению предстоит принять решения, так как проектные решения, предложенные разработчиками рабочей документации, не в полной мере устраивают нас. Ведутся переговоры по эксплуатационному обслуживанию, по поводу аудита инженерных систем, по тендеру на проведение фасадных работ. Нас очень сильно «поджимает» время. Чем быстрее введем объект в эксплуатацию, тем скорее он начнет окупаться. Параллельно с этим проводятся работы по корректировке проекта строительства центра дистрибуции обуви и производственного комплекса в Котлякове, подготовка и согласование рабочей документации займет минимум два года. Ставится задача выйти на стройплощадку в конце 2012 года.

У нас есть традиция присваивать девиз каждому наступающему году, кратко обозначая в нем важнейшие наши задачи на ближайшие 12 месяцев. Предлагаю на этот раз вместе поучаствовать в этом деле — сформулировать, подобрать наиболее подходящий девиз года.

Завершая выступление, посвященное итогам уходящего года, хотелось бы обратить внимание на стоящий на столе специальный приз городского конкурса «Лучший работодатель Москвы», который в 2010 году проводился Правительством Москвы, Конфедерацией промышленников и предпринимателей, Федерацией профсоюзов в столице впервые. Я попросил принести награду из музея. Чуть больше месяца назад она была вручена — «Парижская коммуна» стала победителем в номинации «За развитие социального партнерства».

Годом ранее РСПП наградил нас памятным знаком «Лучшее российское предприятие» за победу в номинации «Динамика, эффективность, ответственность». Это было в 2009-м, в год кризиса. А в 2008-м мы с вами заняли первое место в городском конкурсе «Лучшее предприятие для работающего мам». Смотрите, как удачно складывается. Но просто так удачи не бывает! Успех обеспечивается общей напряженной работой, нашим сотрудничеством.

Социальное партнерство — какое это емкое определение, какая широкая, глубокая сфера, как много всего она включает! От взаимоотношений работодателя и работника с первых его шагов, когда человек приходит на фабрику, до создания условий труда, зарплаты. А также не только материальных стимулов, но и моральных. Это взаимодействие предприятия с органами власти, с профсоюзами и так далее. У нас здесь немало достигнуто — награды это удостоверяют. И есть, что передать новым фабричным поколениям. Я благодарю всех за общие наши достижения, за целеустремленную работу. Я бы даже назвал ее самоотверженной, особенно в производственных цехах, исходя из тех погодных условий, в которых пришлось трудиться в 2010 году, зная также, что нашим производственникам сразу после встречи Нового года предстоит выйти раньше всех на работу, чтобы выполнить заказы торговли. У нас в 2011 году есть все возможности для достижения стратегических целей, которые ставим перед собой. А по-другому нам нельзя. Так было всегда в коллективе группы предприятий ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» и хочу выразить надежду, что так будет и впредь. Прошу руководителей, представляющих здесь свои коллективы, передать новогодние пожелания здоровья, благополучия, счастья и удачи каждому труженику «Парижской коммуны», а также их близким и родным. С праздником, дорогие друзья и коллеги!

Представляем победителей конкурса «Лучший менеджер года»



Молодого инженера ОГМ Николая Викторовича ВАРФОЛОМЕЕВА рекомендовали для участия в конкурсе «Лучший менеджер года» его руководители — заместитель генерального директора по управлению производственным комплексом ЗАО МОФ «Парижская коммуна» Виктор Витальевич СУХОВ и главный механик Александр Васильевич СЕРГЕЕВ. Николай победил в номинации «Открытие года». Сегодня мы публикуем эссе конкурсанта и рекомендацию руководителей.

Сведения о работе, которые были сообщены на момент подачи документов конкурсной комиссии, при подготовке к печати были дополнены информацией о достижениях Николая в последние месяцы.

ВОЗМОЖНОСТЬ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ ОКАЗАЛАСЬ ДЛЯ МЕНЯ ОТКРЫТИЕМ

В отделе главного механика я начинал работу в должности инженера по разработке технологической оснастки к оборудованию и чертежей запасных деталей к нему. В период прохождения испытательного срока через два месяца получил повышение и был назначен ведущим инженером.

Наш отдел занимается ремонтом и модернизацией оборудования всей группы предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна», как московской фабрики, так и региональных, участвует в запуске нового ассортимента, в работе по повышению качества продукции и культуры производства. Для осуществления этих задач мы ведем закупку запасных деталей к оборудованию, поиск новых партнеров для снижения издержек на предприятии и моделей производимой продукции нашим предприятием. Также была разработана документация и внедрено в производство приспособление для формования карманов к охотничьим сапогам.

За период работы на предприятии была разработана технологическая документация по модернизации машин формования берца готовой обуви и внедрена в технологический процесс изготовления обуви на потоках группы предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна». Суть данного усовершенствования состоит в том, чтобы расширить размерный ряд обуви, которая могла бы проходить через данную машину, и повысить, благодаря этому, качество выпускаемой продукции. В ходе модернизации на машине формования берца были изменены некоторые узлы. В частности, переделан узел охлаждения пуансонов, в результате чего он стал универсальным, что открыло возможность применения пуансонов, как для больших размеров обуви, так и для маленьких, начиная с 23 размера. Соответственно были разработаны также уменьшенные пуансоны. Подверглась реконструкции также и система управления холодильной установкой, что позволило с большей точностью регулировать температуру холодных пуансонов после того, как был применен цифровой контроллер управления. Данная работа по совершенствованию оборудования была проведена собственными силами с привлечением отечественной фирмы, производившей доработку системы охлаждения пуансонов. Это позволило снизить затраты на проведение работ по модернизации, повысить качество изготавливаемой продукции, расширить размерный ряд обуви, проходящий данную операцию, что также привело к снижению количества брака.

На Тульской обувной фабрике «Заря» в настоящее время эксплуатируется импортная машина 18GU для предварительного формования пяточной части обуви, которая также была усовершенствована при участии российских производителей комплектующих. Для нее изготовлены холодные пуансоны и «подушки». Смысл данной модернизации заключается в том, чтобы расширить ассортимент изделий, которые могли бы проходить через данную машину, а также повысить производительность труда, культуру производства на предприятии.

Параллельно с этой разработкой у нас велось дело по созданию чертежей и документации на изготовление машины для чистки уреза обуви собственными силами ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в целях повышения качества производства продукции и культуры труда на предприятиях нашей группы. В настоящее время такие машины используются на московской фабрике в цехе № 5 и на ТОФ «Заря». Три из них начали действовать в июне 2010 года и еще две готовятся нами к внедрению.

Для модернизированного литьевого агрегата «Десма»-511 на Донской обувной фабрике под 100-й фасон рабочей обуви был изготовлен термоактиватор. Он установлен и успешно используется. Такая необходимость возникла из-за того, что данный фасон имеет защитный подносок выше обычного. Внедренное усовершенствование расширило возможности оборудования и может применяться теперь, как на 100-м фасоне, так и на всех других.

Занимаясь разработкой технологической документации, определяя, где можно приобрести запасные части, с кем сотрудничать по поводу тех или иных работ, наш отдел всегда ищет, каким образом снизить расходы. Взаимодействуя с российскими фирмами, мы не раз убеждались, что их изделия соответствуют всем необходимым параметрам, не уступают по качеству импортным, при этом их стоимость ниже.

Участие в конкурсе, для которого меня рекомендовали руководители, принесло мне большую радость. Очень приятно, что есть специальная номинация «Открытие года» для начинающих инженеров. Это было для меня настоящим открытием, что, проработав на предприятии меньше года, можно включиться в конкурс «Лучший менеджер года» и даже победить в нем. Я понимаю, что это поощрение, как говорится, немного авансом. Постараюсь сделать для фабрики как можно больше, буду повышать свой профессиональный уровень, чтобы наилучшим образом, грамотно и оперативно решать возникающие вопросы, входящие в мою компетенцию.

Николай ВАРФОЛОМЕЕВ,
ведущий инженер ОГМ.

АКТИВНО ЗАНИМАЕТСЯ МОДЕРНИЗАЦИЕЙ СТАНОЧНОГО ПАРКА

Выпускник Московского государственного университета дизайна и технологии Николай Варфоломеев работает у нас в ОГМ фабрики «Парижская коммуна» с апреля 2009 года. В функциональные обязанности ведущего инженера ОГМ (в этой должности он трудится с июня 2009 года) входит разработка технологической оснастки к оборудованию, технической документации и чертежей запасных деталей и механизмов к нему, участие в модернизации станочного парка. Эти мероприятия осуществляются в целях совершенствования работы машин и механизмов, а также в связи с запуском нового ассортимента и новых моделей обуви, требующих внедрения новшеств для расширения области применения имеющегося оборудования.

Номинация «Открытие года» выбрана в связи с тем, что Варфоломеев Николай Викторович занимает активную позицию по проведению технических и рационализаторских работ, направленных на сокращение издержек производства, повышение качества выпускаемой продукции, улучшения структуры ее ассортимента.

Был осуществлен проект по модернизации технологического оборудования для формования берца готовой обуви машин фирмы «Сидеко» тип 102 SR, проект был внедрен на производственных потоках как на московской фабрике ЗАО МОФ «Парижская коммуна», так и на региональных филиалах. Данная модернизация повысила качество изготавливаемой продукции, позволила расширить размерный ряд продукции проводимой через данное оборудование. Модернизация была проведена собственными силами с привлечением российских фирм-изготовителей комплектующих, что позволило снизить затраты (экономию около 1000 евро). Модернизировано 5 единиц данного технологического оборудования и его аналогов машин фирмы «Сибиряна» тип 600/NS. Модернизация машин продолжается.

Была разработана документация для изготовления приспособления для формования карманов к охотничьим сапогам, новшество внедрено в производство.

В короткий срок проведена разработка технологической документации по созданию оборудования (а именно машины для чистки уреза обуви) для внедрения ее на поток (экономию около 3000 евро).

Успешно подготовлена технологическая документация и осуществлен поиск российских фирм-поставщиков комплектующих для проведения работ по модернизации оборудования формования пяточной части машины 18GU.

Участие Варфоломеева Николая Викторовича в разработке документов для изготовления обжимных «подушек» к оборудованию предварительного формования пяточной части на российской фирме ООО «Компактные и интеллектуальные технологии», контроль за исполнением заказа привел к снижению затрат на приобретение данного изделия. К примеру, пара «подушек» к машине формования пяточной части фирмы «Лайбрук» тип FFS-6K (итальянского производства) стоит 31 тысячу рублей. Тогда как на фирме ООО «Компактные и интеллектуальные технологии» стоимость данного изделия составляет 23750 рублей и является при этом высококачественным продуктом, ничем не уступающим итальянскому аналогу, а на некоторые типы машины даже превосходит его по техническим характеристикам. Наш ведущий инженер Варфоломеев постоянно занимается подбором аналогов импортных комплектующих и ведет их закупку, находя оптимальные варианты по критерию «цена — качество».

В.В. СУХОВ,
заместитель генерального директора
по управлению производственным
комплексом
ЗАО МОФ «Парижская коммуна»;
А.В. СЕРГЕЕВ,
главный механик
ЗАО МОФ «Парижская коммуна»



Ольга ГОЛЯКОВА работает в цехе № 5 на машине формования берцев, модернизированной Николаем ВАРФОЛОМЕЕВЫМ