

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Памятной вехой прошедшего года было 65-летие Победы нашего народа в Великой Отечественной войне. Мы достойно отметили праздник. Чествовали наших ветеранов — фронтовиков и тружеников тыла. Их все меньше год от года, но все же не так и мало в нашей фабричной ветеранской организации, особенно прошедших трудовой фронт. Встречи с ветеранами, наши праздничные мероприятия проходили в сердечной обстановке и оставили теплый след на душе у всех, кто в них участвовал, представителей разных наших поколений.

Важное событие, связанное с перспективами развития предприятия, произошло в конце года. Буквально месяц тому назад мы получили документ — градостроительный план земельного участка (ГПЗУ), в соответствии с новым градостроительным кодексом определяющий порядок проектирования и строительства объекта на территории нашей складской базы в Котляково. Это работа, которая потребовала от нас очень больших усилий. Ситуация с новым строительством в столице, как известно, очень напряженная. Мно-

нам удалось повысить зарплату, темпы роста по «Парижской коммуне» составляют 21-22 процента, а по дочерним предприятиям — до 26-27 процентов. И сегодня можно ответственно констатировать, что уровень зарплат нашего персонала, в первую очередь, инженерно-технических работников, соответствует рыночному. Что касается рабочего персонала, то на сегодня уровень средней зарплаты по «Парижской коммуне» на 40 процентов выше, чем на предприятиях легкой промышленности Москвы и вдвое выше, чем в кожевенно-обувной промышленности России.

Решая множество задач по техническому перевооружению, по строительству, по повышению зарплат и т.д., мы не оставляли традиции шефской работы в школе-интернате № 4, являемся организатором и спонсором международного конкурса рисунков «А.С. Пушкин глазами детей». Как и в предыдущие годы, мы оказывали помощь нашим ветеранам, людям, которые заслужили это многолетним трудом на фабрике. Они высоко оценивают внимание к себе коллектива «Парижской коммуны».

Рассмотрим итоги 2010 года

заказов на рабочую обувь. Темпы роста объемов выпуска такой обуви составляют в 2010 году (относительно предыдущего) 146 процентов. Это хороший результат, который заставляет уважать достижения всех, кто занимается у нас рабочей обувью, как реализацией, так и разработкой ассортимента, технологией, производством. Но и здесь актуальны вопросы эффективности производства. В работу включены далеко не все резервы ее повышения.

Перейдем к гражданскому ассортименту. Здесь важно подчеркнуть, что мы справились с задачей, которую перед собой ставили, — перешли на мелкосерийное производство. Все наши структуры, с этим связанные, конечно, ощущают на себе сложность такого перехода и сложность работы в данном режиме. В прежние времена, когда мы производили обувь только крупными партиями



находим для себя неподходящим и, так называемый, «вахтовый метод» завоза рабочей силы, который применяется сейчас в Москве довольно часто. Это не наш путь. Однако при этом, несмотря на все трудности, мы надеемся, что нам удастся сохранить численность рабочего персонала «Парижской коммуны». Нельзя утверждать, что в Москве получится ее увеличить, но стабилизировать необходимо, и мы это сделать должны.

Как известно, есть такое понятие «категорийность» предприятия: и по численности работающих, и по объему производства. Эти факторы тоже необходимо учитывать, увязывая с экономической эффек-

буждает наших управленцев и специалистов работать более инициативно, подходить к своим задачам творчески. И я призываю более активно участвовать в конкурсе «Лучший менеджер года».

Выскажу некоторые соображения по поводу награждения наших передовиков Почетными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ. В прошлом году этой правительственной наградой было отмечено у нас четверо лучших работников. Обычно мы вручали грамоты у себя в коллективе в День легкой промышленности. Отметить такое событие на фабрике, поприветствовать заслуженных людей, конечно, важно и необходимо. Но я убежден, что имена наших передовиков «Парижской коммуны» должны звучать со сцены на торжествах республиканского уровня. Они должны получать награды в больших парадных залах, где собираются представители легкой и текстильной промышленности всей страны. А в своем коллективе мы их тоже потом обязательно поздравим, так же как, например, выпускников вузов, которых мы приветствуем по случаю получения диплома.

С особой радостью хочу подчер-



## ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННАЯ ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА, ВЕРА КОЛЛЕКТИВА В БУДУЩЕЕ НАШЕ РАЗВИТИЕ, В ПЕРСПЕКТИВЫ ДАЕТ НАМ ВОЗМОЖНОСТЬ ДОСТИГНУТЬ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ

• Выступление генерального директора ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» А.А. НИКИТИНА

жество проектов ГПЗУ оказались в Москве «заморожены». Тем более дорого и значимо для нас успешное принятие такого документа.

Яркие неординарные события происходили у нас на предприятии в прошедшем году одновременно с привычной нашей повседневной работой. И справлялись мы с ней неплохо, что подтверждает статистика. По предварительным расчетам, сумма прибыли составит примерно 107 миллионов рублей, к сожалению, это несколько ниже запланированного уровня. Надо сделать соответствующие выводы, проанализировать резервы и возможности, чтобы в следующем году этот главный наш показатель, отражающий эффективность работы, стал значительно выше. Деньги нам крайне необходимы. Однако если оценивать сумму нашей прибыли не только с точки зрения потребностей нашего развития, уровня, достигнутого годом ранее, а по отношению к тому, что получено в 2010 году коллегами по отрасли, станет очевидно, что среди предприятий легкой промышленности мы выглядим вполне прилично. Судите сами: сальдированный финансовый результат по итогам работы всей кожевенно-обувной промышленности РФ (данные за 9 месяцев 2010 г.) составляет всего 300 миллионов рублей, получается, что треть от этой суммы приходится на нашу «Парижскую коммуну». Все инвестиции кожевенно-обувной промышленности страны в основные средства за те же три квартала — около 500 миллионов рублей.

«Парижской коммуной» на техническое перевооружение в прошедшем году было направлено 57 миллионов, в два раза больше, чем в 2009 году. На ремонт и реконструкцию объектов недвижимости потрачено 75 миллионов — это втрое больше, чем было в предыдущем году. А инвестиции на проектирование и строительство объекта на Шлюзовой набережной по состоянию на 01.12.2010 г. составили около 580 миллионов рублей.

по блокам управления, начиная, как обычно, с производственного, самого многочисленного по составу. Объем производства превысил в уходящем году миллионный рубеж и составил по предварительным данным 1 миллион 130 тысяч пар. Темпы роста по сравнению с предыдущим годом высокие — 110-112 процентов. Такие результаты дались нашим производственным коллективам непросто, особенно с учетом неблагоприятных погодных факторов, о которых уже говорилось. Несмотря на все сложности, производственный блок справился со своими задачами. Хотя упущения в работе есть, но есть и резервы. Их немало — повышение качества, более рациональное использование материалов и всех других производственных ресурсов. Над этим мы работаем и будем работать впредь. Но многое зависит также от ассортимента и от конъюнктуры. И если в предыдущие годы мы прилично зарабатывали на выполнении государственного заказа, то в 2010 году рентабельность этой продукции была крайне низкой. Понятно всем: государственный заказ очень труд-



но выиграть на электронных торгах, а выполнять его для производства проще по сравнению с другим ассортиментом и не иметь при этом проблем с реализацией.

Возместить вышеуказанные потери нам отчасти удалось. Например, с помощью привлечения

(не менее чем в несколько тысяч), наверное, даже представить было невозможно, что мы сможем сразу одновременно запускать несколько моделей, несколько фасонов на потоке и снимать с него 750-800 пар. Сегодня это — факт. Но мы отдаем себе отчет, насколько это непросто, начиная от разработки ассортимента, комплектации и кончая выпуском такой продукции. Но все-таки мы к этому пришли, и это основа, которая заложена в производственную программу 2011 года.

Такой ассортимент предъявляет особые требования к персоналу. Кадровые вопросы, и, в первую очередь, касающиеся рабочего персонала, остаются очень актуальными. Отметим, что если непосредственно по «Парижской коммуне» у нас в 2010 году есть небольшое естественное сокращение — в пределах 3-4 процентов, то на дочерних предприятиях численность рабочих увеличилась в целом на 30 человек. Это хорошо. Особенно, если принять во внимание, какая складывается демографическая ситуация. Трудоспособного населения в стране год от года все меньше и меньше. Как утверждают специалисты-демографы, уже в ближайшие полтора десятилетия количество людей работоспособного возраста должно сократиться на 15 миллионов человек (с 90 миллионов до 75). Понятно, что кадровые вопросы в такой обстановке будут обостряться. Служба управления персоналом принимает определенные меры в этой связи, работает над этими про-

блемами, привлекая соответствующие компании, специализирующиеся на такого рода бизнесе. Мы действуем, исходя из своей специфики, и не хотим идти тем путем, который избрали для себя многие, — используя труд мигрантов, привлеченных из стран ближайшего зарубежья. Мы

тивностью и инвестиционной привлекательностью. Поэтому мы акцентируем внимание на вопросах подготовки кадров. И не только рабочих, но также инженерно-технического и управленческого персонала.

У нас немало поводов гордиться своими работниками. И ежегодно накануне своего профессионального праздника — Дня легкой промышленности — мы со всей наглядностью в этом убеждаемся, когда чувствуем лучших представителей своего коллектива. Успехи наших специалистов признаны не только в кругу «Парижской коммуны» на внутрикорпоративном уровне. Как мы помним, в 2010 году призерами в городском конкурсе «Московские мастера» среди продавцов стали специалисты из наших фирменных обувных магазинов Валерий Филатов и Любовь Евтвилова. Они заняли 2 и 3 место. К сожалению, наши раскройщицы не смогли вступить в соревнование с другими своими московскими коллегами, как бывало в прошлые годы. Среди работников обувной промышленности конкурс «Московские мастера» больше не проводится, потому что не с кем стало соревноваться. Но мы у себя по-прежнему каждый год организуем конкурсы профессионального мастерства среди обувщиков с участием рабочих с дочерних предприятий. Успеха добиваются далеко не всегда только москвичи. Так, в 2010 году, рад еще раз отметить, победила потомственная обувщица Тульской обувной фабрики «Заря» Ирина Владимировна Гридина, заняла первое место, опередив наших признанных мастеров с «Парижской коммуны».

Стал традиционным у нас конкурс «Лучший менеджер года». Это относительно новое начинание, хорошее и полезное. Я считаю, что проведение таких конкурсов по-

кнут, что нередко среди них есть те, кто получил второе высшее образование. Уходящий 2010 год будет памятным для нас особыми достижениями нашей талантливой,



подающей большие надежды молодежи. Заместитель начальника ЦМиТ, кандидат технических наук Иван Русланович Татарчук недавно защитил докторскую диссертацию, его научная работа находится сейчас на рассмотрении ВАК. Начальник отдела управления качеством Сергей Александрович Кузьмин — буквально на днях — кандидатскую диссертацию. Наша «Парижская коммуна» вправе гордиться такими инженерами, молодыми руководителями. Есть ли еще другой такой коллектив в легкой промышленности, где столь же успешно, как у нас, молодые специалисты сочетали бы труд на производстве с научными исследованиями, постоянно повышали бы уровень своей квалификации? Мы хорошо знаем, насколько непросто даются такие успехи, как может казаться на первый взгляд. И тем более радуемся, что круг специалистов, имеющих научные звания, у нас на фабрике вновь пополнился. Убежден, что в нашем коллективе далеко не все молодые инженерные резервы исчерпаны для движения в данном направлении. Есть у нас очень способная молодежь, обладающая и прочными знаниями, и богатым практическим материалом, и хорошим творческим потенциалом для научной исследовательской деятельности, для даль-