



Победителем ежегодного внутрикорпоративного конкурса «Лучший менеджер года» в номинации «Наибольший вклад в развитие бизнеса» в завершающемся году признан Максим Владимирович ФОЛОМЕЕВ – управляющий складским хозяйством Торгового дома «ПК-«Заря».

На снимке: награду победителю вручает наш генеральный директор Александр Никитин.

ОПТИМИЗИРУЕТ ЛОГИСТИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ

15 мая 2006 года Фоломеев Максим Владимирович был принят на должность заместителя управляющего складским хозяйством Торгового дома «ПК-«Заря» по окончании Российского заочного института текстильной и легкой промышленности. С 12 февраля 2007 года он утвержден в должности управляющего и работает поныне. Приход Максима Владимировича на работу в ТД совпал с периодом активного внедрения КИСУ «АХАРТА», освоением новых складских технологий (штрихкодирование товара, автоматизированное управление его движением, внедрение технических средств автоматизации, создание электронных складов).

За период своей работы Максим Владимирович внес большой личный вклад в создание и совершенствование складского бизнес-процесса, программного обеспечения, системы мотивации персонала. В настоящее время складской комплекс Торгового дома представляет собой важное звено в цепочке оптовой торговли ЗАО «МОФ «Парижская коммуна», от четкости работы которого во многом зависят условия договоров о поставке, получение оплаты. Его успешная работа дает дополнительные конкурентные возможности Торговому дому при продвижении продукции, позволяет значительно оптимизировать логистические затраты.

Сегодня деятельность складского комплекса под руководством Максима Владимировича полностью соответствует современным требованиям поставки товаров. В результате слаженной работы всего коллектива Торгового дома и, в значительной степени, складского хозяйства, в 2009 году (победа в конкурсе на лучшего менеджера присуждена по итогам предыдущего года — прим. ред.) удалось увеличить объем поставок обуви без малого в полтора раза (с 267 тыс. пар до 397 тыс. пар). Это достигнуто без увеличения штата сотрудников.

Максим Владимирович Фоломеев проявил себя грамотным, инициативным управленцем, способным организовать и сплотить коллектив, нацелить на перспективные задачи. Обладая высокой инженерной квалификацией, Максим Владимирович постоянно оптимизирует логистические процессы, вносит предложения по совершенствованию информационной системы. Он дисциплинирован, требователен, пользуется заслуженным уважением в коллективе, является неформальным лидером. Считаю Фоломеева Максима Владимировича достойным выдвижения на конкурс менеджеров в номинации «Наибольший вклад в развитие бизнеса».

Е.В. КУРЕНКОВА,
генеральный директор ТД «Заря»



Представляем победителей конкурса «Лучший менеджер года»

Моя родина – подмосковный город Зарайск. Я родился и рос в те золотые для текстильной и легкой промышленности годы, когда продукция предприятий, расположенных на территории Зарайска, а именно фабрик «Красный восток», славилась качеством по всему СССР. Московская обувная фабрика «Буревестник» являлась головным предприятием объединения «Восток». Мои дедушка и бабушка были в числе передовиков «Красного востока». На это же предприятие пришла работать и мама. Но в 90-е годы наступили тяжелые времена, когда мама приносила заработную плату продукцией собственной фабрики – обувью. И чтобы накормить нас с сестрой, она должна была продать эту обувь. Вот так наша семья получила первый опыт по мелкому опту – теперь можно и пошутить на эту тему. Но тогда было не до шуток – ведь среди жителей города примерно половина семей вынуждена была торговать обувью. И если бы не качество выпускаемой продукции, за которой приезжали из соседних сел и городов, было бы совсем тяжело и грустно. Это отложилось в моей памяти. Как говорится, русский человек живёт прошлым или будущим. И я помню предельно конкретно, как это важно, чтобы продукция была сделана хорошо и ценилась людьми. Вот так и нужно жить, зная ответственность перед будущим, стараться, осознавая, что плохо выполненная работа может аукнуться тебе в жизни. Мы все понимаем, что объять необъятное



Окончив институт, я решил начать всё с чистого листа, конечно, сложившийся коллектив был лучшим трамплином к успеху. Но идти протоптанной дорожкой может каждый. Во время поиска работы я тщательно отбирал компании, так как хотел трудиться на складе, для производства готовой отечественной продукции, а не с перевалочной базой импортного ширпотреба. Придя на собеседование в Торговый дом «Парижской коммуны», я узнал, что претендентов на данную вакансию много, но почему-то был уверен: мне позвонят и сообщат, что готовы принять и будут рады, если я приму приглашение.

И вот началось моё первое знакомство с коллективом. На тот момент распределение обязанностей между сотрудниками было

Куренковым А.В. мы разработали проект организационной структуры складского хозяйства, с моим видением склада, где одна рабочая единица – один сотрудник, может работать на всех участках склада от грузчика до менеджера склада. Ведь склад – это не просто место хранения и обработки товара, это – сообщество единомышленников, которые так же, как и я, любят свою работу, переживают за промахи и радуются победам, маленьким, но не менее ценным. Это можно понять, когда усталый после очередного «горячего» дня осознаешь, что своей работой, каждым точно выполненным заказом ты укрепляешь престиж нашей фирмы. Четкая работа склада способствует доверию к нашей продукции. Заказывая у нас обувь, клиент знает, что получит качественную и красивую продукцию нашего производства точно в срок. Мы добились, чтобы было именно так.

Реформа оптимизировала работу складского хозяйства по приёмке и размещению товара, в учете прихода, расхода и наличия товара с помощью введения новых сканеров. Ускорить внутрискладские процессы удалось за счет планирования и диспетчеризации деятельности, согласования планов товародвижения с организациями-поставщиками. Оптимизировали организацию отгрузок.

Возложив дополнительные обязанности на сотрудников склада, которые не мешают, а помогают в работе, увеличили заработную плату. Это добавило оптимизма коллективу, дало веру в завтраш-

УБЕЖДАТЬ УДОБНЕЕ ВСЕГО ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

невозможно, но возможно достичь поставленной цели: выполнить работу, за которую тебе никогда не будет стыдно.

Есть выражение: «Хорошо там, где нас нет». Но это не для меня. Смысл в том, чтобы превращать любое место в такое, где хорошо, чтобы объединить вокруг определенного полезного дела коллектив здравомыслящих людей, которые хотят работать и зарабатывать. Заработай – это значит: докажи, на что ты способен, что ты можешь и хочешь, а самое главное – сделай это качественно и быстро, чтобы не терять время на поиски вчерашнего дня, на исправление ошибок и отговорки.

Во время службы в армии, после обучения в школе сержантского состава и распределения в часть, я получил должность старшины 1-й роты. Правда, первой она была только по названию. А дела там шли очень плохо: вещевая кладовая разворована, учёт выдачи фиктивный. Мне, «зелёному» новобранцу, пришлось наводить порядок в роте. Сделали инвентаризацию кладовой, ввели строгий учёт выдачи мыла, сигарет, конфет, гуталина... Опустим подробности нелёгкой солдатской жизни. Скажу, что рота вернула себе свой номер 1-й во всех категориях оценки. Потому что везде есть люди, которые также, как и ты, хотят верить в лучшее, в закон и порядок.



Это был первый склад в моей жизни. Он и определил в дальнейшем выбор профессии. После армии я учился в институте и работал на складе. Считаю складскую работу перспективной и нужной. Во время работы в РЦ сети магазинов «Мир спорта» я был одним из инициаторов введения складской программы, так как большой ассортимент товара предполагает адресную систему хранения. Был заключен договор с фирмой-разработчиком, и затем система была внедрена по всей сети. Мы стали эффективней работать, не теряя времени на поиски нужного товара, на его обработку, на распределение заказов по магазинам. Склад начал действовать более оперативно, мы точнее укладывались в срок.

узкопрофильным. Тогда, возможно, это было и правильным, но перед складом открывались новые перспективы – он переходил на работу в программе КИСУ АХАРТА. Для меня это было удачным совпадением, потому что я против строгого разделения работы сотрудников подразделения между собой. Убежден, что в складской работе каждый сотрудник должен уметь выполнить любую поставленную перед ним задачу. Естественно, включая руководителя. Убеждать людей освоить дополнительные функции удобнее всего личным примером. Конечно, не в ущерб своей основной административной работе. Но, выполняя управленче-



ские функции, можно быть при этом в центре всей работы склада, не отделяться от сотрудников дверью кабинета, а стремиться быть и знающим и умелым в любых действиях, вплоть до погрузки-выгрузки. Настоящий руководитель должен уметь выполнить любую работу во вверенном ему складском хозяйстве.

Пришлось устранять пробелы в деятельности склада, такие, например, как отсутствие ведения в подразделении и фирме в целом контроля по охране труда и технике безопасности. В начале мне помогла правильно построить работу в этом направлении начальник отдела ОТ и ТБ фабрики Степанова Н.А., за что я ей благодарен.

Я выделил из всего многочисленного коллектива самых перспективных сотрудников, с которыми предполагал построить новую работу склада, основанную на взаимозаменяемости. Правду сказать, меня опередили решением о реформе склада, с сокращением численности работников. Но мой коллектив к этому уже был готов, каждый выделенный мной сотрудник владел системой АХАРТА, мог получить заказ и собрать его, получить товар от поставщика и оприходовать его, работал как профессионал широкого профиля. Поднялась производительность труда, увеличилась проходимость товара в обоих направлениях (приход-расход). Совместно с заместителем ген. директора по стратегическому и корпоративному развитию



ний день, так как работники склада уверены в своих силах, опыте и профессионализме.

Вот уже почти три года я возглавляю складское хозяйство ООО ТД «ПК-Заря», работаю с этой командой, наши сотрудники гордятся своей работой, продукцией фабрики, «Парижской коммуной» в целом. Работа здесь на любом участке производства обязывает каждого из нас, помимо всего прочего, уважать и с почтением относиться к труду и истории нашей фабрики, к ее продукции. Я надеюсь, что из моего коллектива получатся достойные кадры для нового складского комплекса, который проектируется, и они также однажды напишут свое эссе для участия в конкурсе «Лучший менеджер».

Закончить хотелось бы притчей о пахаре, который всю весну пахал плугом борозду за бороздой. Пот заливал его лицо, а он, тяжело дыша, повторяет: «Пахать, надо пахать!». И так изо дня в день. Однако осенью поле оказалось пустым, без урожая... так как, кроме того, что надо ПАХАТЬ, надо еще и СЕЯТЬ.

ФОЛОМЕЕВ Максим Владимирович,
управляющий складским хозяйством
ООО Торговый дом «ПК-«Заря».

