

• Завершился внешний аудит системы управления качеством



НЕСООТВЕТСТВИЙ НЕ ВЫЯВЛЕНО, ЕСТЬ ПОКАЗАНИЯ К УЛУЧШЕНИЮ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Аудит системы управления качеством (СМК), осуществленный у нас в очередной раз фирмой «Veritas», по объему был большим. Конкретно по международным стандартам проводились собеседования с одновременной проверкой документации СМК, оценивалось знание стандартов владельцами и участниками процессов, применение СТО в повседневной практике, порядок ведения соответствующих записей, их объем, последовательность действий в рамках системы. Началась проверка с полуторачасовых собеседований с руководством СМК на предприятии. В ходе аудита отмечено, что деятельность системы выстроена правильно. Участие в управлении СМК трех заместителей генерального директора по различным направлениям скрепляют и координируют ее действия, что признано положительным и отражает приверженность руководителей предприятия международной системе менеджмента качества.

Итоговые показатели проверки отражают позитивные изменения в деятельности системы. Если взять во внимание только количественные данные, сразу очевиден прогресс. Так, например, если два года назад аудит обнаружил пять условных несоответствий нашей СМК международным стандартам, в прошлом году их было четыре, то на этот раз их не выявлено совсем.

— Это не может нас всех не радовать, но, тем не менее, не является поводом самоуспокаиваться, — сказал руководитель СМК на предприятии,

заместитель генерального директора по стратегическому и корпоративному развитию А.В. Куренков. — Отсутствие несоответствий, конечно, достижение. Но и замечания требуют пристального внимания, без их учета невозможны правильные действия. К чести наших производственных подразделений, они представляли предприятие на аудите достойно. Массовые по численности персонала, разнообразные по техпроцессам, они с высокой готовностью и ответственностью восприняли проверку, безукоризненно четко и грамотно начальники цехов отвечали на вопросы аудитора, продемонстрировали понимание СМК, как инструмента управления, которым они владеют. Особенно сложно в момент проверки бывает руководству пошивочного цеха, все вопросы, которые накапливаются по ходу рассмотрения функционирования смежных подразделений, как правило, ищут разрешения на финише. В прошлый раз замечаний избежать не удалось, но сейчас было видно, что они проработаны Н.Д. Началовой и ее коллегами тщательно, это было соответственно оценено в ходе проверки. Есть в этом немалая заслуга и главного аудитора нашей СМК Н.А. Степановой. Она была назначена немногим больше года назад, но за этот период много успела сделать по улучшению системы. Заметно шагнули вперед в совершенствовании процессов СМК их владельцы и участники в ОУК и ЦМиТ. Не секрет, что накануне аудита работа всех нас активизировалась. Было бы ценно сохранить достижения этого периода как норму для каждого дня.

ГИБКАЯ АССОРТИМЕНТНАЯ ПОЛИТИКА ОТКРЫВАЕТ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ МАНЕВРА

В последнее десятилетие Донская обувная фабрика, как известно, специализировалась на производстве обуви спецназначения (рабочей и армейской) литьевого метода крепления подошвы. Реализуя ассортиментную концепцию, которая предусматривает гибкость и мобильность в переходе наших предприятий (как московской фабрики «Парижская коммуна», так и региональных дочерних) к выпуску разнообразных видов обуви в зависимости от ситуации, складывающейся на рынке, было решено модернизировать один из потоков в цехе № 3 Донской фабрики. Встала задача обновить его таким образом, чтобы на нем можно было изготавливать обувь различным методом крепления подошвы, в том числе - клеевым способом. Для этого существующий поток был дополнен затяжным участком, укомплектованным соответствующим оборудованием. В цехе смонтировано сушильное устройство. Был закуплен пресс. Для производства обуви детского ассортимента изготовлена оснастка. В работе по реорганизации потока приняли участие руководители и специалисты как Донской фабрики, так и «Парижской коммуны». Коллектив модернизируемого потока был доукомплектован рабочими нужной специальности, часть работников повысили свою квалификацию, пройдя обучение и переобучение.



Начальник цеха № 3 Надежда Ильинична Бахарева, рассказывая о коллективе реорганизованного потока, подчеркнула, что в его составе работает много передовиков производства, талантливых рабочих, многие из которых являются обувщиками уже не в первом поколении и выросли в семьях, чьи родители трудились на фабрике или трудятся здесь у нас поныне.

— У Алексея Анатольевича Шатохина мама Валентина Ивановна и жена Светлана, из нашего же цеха, — перечисляет примеры Надежда Ильинична. — На фабрике работает Татьяна Васильевна Петрова — мама нашего Алексея Владимировича, неоднократного участника и призера конкурсов профессионального мастерства (занял 2 место в 2009 году среди затяжчиков группы производственных предприятий «Парижской коммуны»). У другого нашего передовика затяжчика Сергея Александровича Глазкова — почти вся семья трудится на нашем предприятии, включая тестя Владимира Петровича Почуева. Жена его Наталья — заготовщица, а родная сестра тоже Наталья — наша, пошивщица.

— Коллектив потока с энтузиазмом и пониманием воспринял решение о реорганизации, — продолжает свой рассказ Надежда Ильинична Бахарева, — несмотря на то, что, конечно, детский ассортимент для него непривычный. Детали помельче, более ответственно работать с на-



Фоторепортаж Е. Мараховского

рядным светлым материалом верха, который чаще всего идет для девичьих туфелек — любое пятнышко заметней и убрать его труднее. Но приятно в то же время осознавать, что нам доверяют и такое дело — тонкое, требующее дополнительного внимания и точности. К тому же это хороший навык: светлая нарядная обувь для новогодней, весенне-летней коллекции привлекает к особой аккуратности, что полезно при работе с любым ассортиментом. Когда яркая цветная заготовка идет на конвейере — цех выглядит необычно, более празднично, можно сказать. Невольно напоминает о детстве, о детях. В коллективе потока — немало родителей. Например, у Елены Литвиненко — дочь-семиклассница. У Сергея Глазкова — двое мальчишек: старший Вячеслав — уже школьник, а маленькому Данилке — четыре года. У Алексея Шатохина — дочка Настенька, ровесница Славе Глазкову. У Алексея Петрова сын Женя — чуть помоложе.



— Настроение в работе — фактор немаловажный, — считает инженер Светлана Петровна Гелло из производственного отдела «Парижской коммуны». — Способность быстро перестраиваться на выпуск обуви различной конструкции и технологии укрепляет шансы коллектива быть востребованным в любой ситуации на рынке. Для менеджмента дает больше шансов для маневра, открывает дополнительные возможности обеспечить загрузку потока. И всем нам вместе дает уверенность в будущем, повышает настроение.

И. КОСТИК

Выездное заседание комиссии городского совета ветеранов — у нас на фабрике

Фоторепортаж
Е.М. Парасовой



Среди участников выездного заседания комиссии по работе с ветеранскими организациями Московского городского совета ветеранов войны и труда были руководители и члены соответствующих окружных комиссий административных округов города, председатели ветеранских организаций предприятий и учреждений.

Председатель городской комиссии Татьяна Николаевна Соловьева проинформировала участников встречи о новостях и событиях в городском совете ветеранов, кратко отчиталась по текущей работе комиссии. Знакомство с организацией ветеранов нашей фабрики «Парижская коммуна» началось с посещения музея предприятия, создание которого и сбор матери-

алов для экспозиции, как известно, осуществлялось по инициативе и при активном участии совета ветеранов войны и труда. В этом году музей занял 3-место в городском конкурсе, посвященном 65-летию Победы в Великой Отечественной войне. Участников встречи, особенно с предприятий, где существуют и функционируют музеи, В.Н. Мещенина с локомотиворемонтного завода (МЛРЗ) в Перове, Е.П. Астахова из самолетостроительной корпорации РСК «МиГ», заместителя председателя ветеранской организации фабрики «Красный Октябрь» Г.Н. Болдину, интересовали принципы организации экспозиции, ее обновления.

Председатель совета ветеранов нашей фабрики Маргарита Илларионовна Никитина подробно рассказала о работе своей организации, о предстоящем в 2011 году 50-летнем юбилее со времени ее создания на «Парижской коммуне», о помощи со стороны руководства предприятия и профсоюзного комитета.

