



Фото Е. Мараховского

ПРИСТУПИЛИ К АРМИРОВАНИЮ РЕПОРТАЖ со стройки ФУНДАМЕНТНОЙ ПЛИТЫ

- Стройка набрала ход, - с этих слов начал свое сообщение о состоянии дел на площадке, где сооружается многофункциональный комплекс на Шлюзовой набережной, ведущий инженер отдела капитального строительства Семен Яковлевич Пинчук. - Забивка шпунтового ограждения закончилась во второй декаде сентября. За месяц с начала земляных работ котлован открыт на треть. Начались работы по гидроизоляции основания фундаментной плиты - выполнено почти 1000 квадратных метров, и приступили к сборке ее армированного каркаса (в объемах 1000-1200 кубометров). Земляные работы продолжаются. В четвертую неделю сентября начался монтаж башенных кранов, их установка определяет начало бетонирования фундаментной плиты (объемах 1000-1500 кубометров). В первой декаде октября оба башенных крана были запущены в эксплуатацию. На сегодняшний день уже уложено бетона около 800 кубометров. На площадке работает сразу несколько строительных организаций. Помимо генерального подрядчика - это управление, которое занимается гидроизоляцией; механизаторы УМ-4; организация «Полистрой», которая заканчивает реконструкцию объекта предприятия, расположенного по соседству. Тем не менее, дело поставлено так, что никто друг другу не мешает, на площадке нет обычной в такой ситуации толчеи, суеты, что говорит о высоком профессионализме генподрядчика. Ежедневно проводятся оперативные совещания, на которых рассматриваются как текущие вопросы, так и перспективные. Возникающие по ходу строительства неувязки, «узкие ме-

ста» в проекте, в организации работ четко и своевременно «разруливаются». Параллельно с основной работой на стройке генподрядчик в сентябре занимался оборудованием бытового городка и штаба строительства на территории фабрики «Парижская коммуна», чтобы убрать их со стройплощадки, открыть новый фронт работ.



Наш генеральный директор Александр Александрович Никитин с президентом ЗАО «Группа ИНА» (генеральный подрядчик строительства) Игорем Алексеевичем Науменко возле котлована фундамента под башенный кран.

Фото А. Булатова



Памятный момент - вынут первый ковш земли будущего котлована.

Вместе с отделами Центра занятости населения ЦАО Москвы изучаем возможность использования кадровых ресурсов в нашем обувном производстве

Служба управления персоналом нашей «Парижской коммуны» вместе с руководством предприятия в свое время участвовала в разработке городской программы «Рабочие кадры Москвы». Наши специалисты на протяжении ряда лет вместе с окружным центром занятости ведут изучение возможностей использования кадровых ресурсов в нашем обувном производстве по каждому из существующих ныне источников пополнения кадров. Среди них, как известно, в городе есть различные категории населения, это - бывшие школьники, закончившие средние государственные образовательные учреждения; выпускники средних специальных и начальных профессиональных учебных заведений; выпускники вузов; граждане, ищущие работу через центры занятости, и готовые к переквалификации, получению новой профессии, а также инвалиды.

- В ответ на запрос нашей службы управления персоналом в ЦЗН Центрального административного округа, - как рассказала начальник СУП Наталья Николаевна Гомозова, - большую активность проявил отдел содействия занятости инвалидов. Начальник данного отдела ЦЗН Наталья Александровна Романова и ее заместитель Галина Андреевна Русакова, вступив в диалог с сотрудниками нашей службы, предложили при подборе специалистов из числа граждан с ограниченными

физическими возможностями, рассматривать не «диагноз» или «группу инвалидности». А определять конкретные трудовые функции, при выполнении которых потенциальный работник, возможно, будет испытывать затруднения, и наша задача - найти способы их компенсации. Для начала непосредственно на фабрике комиссией были рассмотрены условия труда и производственного быта в наших цехах, а также социальная сфера предприятия. Особо следует отметить, что специалистами отдела содействия занятости инвалидов порадовало, что на предприятии сохранена медсанчасть, и все работники имеют возможность лечиться и постоянно при необходимости консультироваться с медицинским персоналом. Благоприятным фактором также признано наличие столовой и организация бесплатных обедов для рабочих. Большой интерес вызвали традиции нашей фабрики по использованию труда инвалидов по слуху. Во время посещения производственных подразделений в сопровождении начальника отдела охраны труда и техники безопасности Нины Анатольевны Степановой комиссия познакомилась с нашими инвалидами по слуху, пообщалась с ними.

Посещение «Парижской коммуны» произвело хорошее впечатление на руководителей и специалистов отдела ЦЗН ЦАО, они высказали пожелание продолжить сотрудничество.

ПЕРЕСАЖЕННЫЕ РЯБИНЫ ПРИНЯЛИСЬ В ДЕТСАДУ И ХОРОШО ПЕРЕНЕСЛИ ЖАРУ

Московский городской комитет охраны окружающей среды и природных ресурсов (Москомприрода), как известно, очень строго следит за сохранностью зеленых насаждений при строительстве новых объектов. Четыре молодых рябины, попадающих в пятно застройки многофункционального комплекса на Шлюзовой набережной, было решено пересадить в наш детский сад в 5-м Монетчиковском переулке. Место выбрали удачное - переулок относительно узкий и потому достаточно тенистый. Рябины не любят открытых мест. Эта их особенность вольно или невольно отражена в на-

родной песне: «Как бы мне, рябине, к дубу перебраться...». В точности исполнить пожелание не позволило отсутствие дуба на прогулочной площадке нашего садика. Зато был клен, который сочли достойной заменой на роль защитника «переселенцев». Период адаптации рябинок прошел вполне успешно, несмотря на то, что именно для черемухи и рябины непрекращающаяся два месяца сильная жара представляла наибольшую угрозу. И многие из



них пожелтели еще в июле. А наши рябины до конца сентября оставались зелеными и свежими, и поменяли прическу только сейчас - в золотую пору листопада.

В прошлом году в связи с появлением новой редакции международных стандартов ISO 9001:2008 система менеджмента качества (СМК) нашего предприятия пересматривалась и модернизировалась. Именно в эту пору оперативное управление системой было поручено ведущему инженеру ОУК Наталье Николаевне Абрамовой. Более года она как менеджер по качеству занимается решением организационных задач по функционированию СМК. Мы попросили Наталью Николаевну рассказать читателям нашей газеты о том, что происходило в системе в этот период, над чем работали участники и владельцы процессов СМК, с чем они подходят к очередному внешнему аудиту, который предстоит в следующем месяце.

- Система управления качеством обновляется и должна обновляться, как известно, постоянно. Совершенствуются процессы производства, взаимоотношения их участников. Это, можно сказать, главное требование СМК: достигнутое состояние отрицается дальнейшим развитием процессов. Все время необходимо наблюдать, замечать, понимать, что следует улучшить, что мешает повышать качество процессов и соответственно продукта, в нашем случае - обуви. Всегда надо искать пути дальнейшей оптимизации состояния СМК, потому что более совершенные процессы обеспечивают возможность выпуска более совершенного продукта. Поэтому модернизация системы должна вестись каждый год, а не только в связи с изменением международных стандартов. Ведь они определяют принципы управления качеством в самом общем виде, без учета особенностей

СИСТЕМА

СМК каждого предприятия, функционирующего в конкретной обстановке, которая, естественно, меняется и под воздействием внешних обстоятельств, и как результат внутренней работы по ее развитию и совершенствованию.

- Система менеджмента качества нашего предприятия, как известно, включает много нормативных документов. Понятно, что далеко не каждый из них нуждается в обновлении. Как определяется актуальность пересмотра стандартов: что из них - в первую очередь, по каким критериям?

- Да, в нашей СМК действует немало нормативных документов - их около трех десятков. Ежегодный их пересмотр, наверное, невозможен. И специально искать поводы для их обновления - так задача не ставится. Тем более, разработка стандартов в их нынешней редакции была закончена совсем недавно - в прошлом году. Однако, несмотря на это в ряде случаев необходимость изменений обнаруживается довольно быстро. И происходит это, как говорится, по ходу дела. Анализ статистических данных ОУК, их рассмотрение во время заседаний в Дни качества - проведение которых становится все более регулярным и плановым, обмен мнением владельцев и участников процессов (как внутри каждого из них, так и смежных) - все это и многое другое могут показать объективную необходимость пересмотра стандарта. Иногда это становится очевидным для владельца процесса, он сам замечает противоречия и несовершенства регламентов. Иногда это про-