



На городском конкурсе продавцов фирменной торговли московских товаропроизводителей 22-летний Валерий Филатов из нового магазина нашей сети «Парижская коммуна» в Митине занял второе место. Он был самым молодым участником конкурса. Мы видим его на снимке В.В. Евстигнеева перед началом интервью телеканалу «Столица».

2 стр.



Первое место на конкурсе раскройщиков группы предприятий «Парижская коммуна» заняла потомственная обувщица в третьем поколении Ирина Владимировна ГРИДИНА с Тульской обувной фабрики «Заря» с общей суммой баллов 1062,2. Она достигла самого лучшего результата по экономии кожтовара – 9,2%. По качеству и скорости у всех лидеров показатели были на редкость равные.

3 стр.



1 июня Анатолий Анатольевич СОКОЛОВ назначен на должность мастера в цех № 5. Студент вечернего отделения МГТМОМ, он заканчивает третий курс.

По первой рабочей профессии - затыжчик, за время работы в пошивочном цехе № 5 освоил несколько смежных профессий.

На снимке – Анатолий Анатольевич СОКОЛОВ работает на литьевом агрегате.

КОММУНАРОВОЕЦ



Газета ЗАО «Московская орден Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» • Июнь 2010 № 10 (6443) • Издается с 1928 года

В честь Дня работников текстильной и легкой промышленности и в связи с 25-летием непрерывного стажа работы на предприятии почетное звание «Ветеран труда» фабрики «Парижская коммуна» с вручением Почетной грамоты и премии присвоено:

ЗАХАРОВУ Юрию Федоровичу – машинисту компрессорных установок из цеха № 10 энергоучастка службы эксплуатации;

КАЛИНИНОЙ Любове Александровне – мастеру участка цеха № 5;

КОБЗЕВОЙ Елене Николаевне – сборщице верха обуви из экспериментального цеха № 7;

КУРБАНОВОЙ Ларисе Леонидовне – бухгалтеру расчетного отдела бухгалтерии;

НАЧАЛОВОЙ Наталье Дмитриевне – начальнику цеха № 5;

ПАВЛОВОЙ Ольге Валентиновне – сборщице верха обуви из цеха № 4;

ТЮРНИКОВОЙ Ирине Ивановне – сборщице верха обуви из цеха № 4;

ЧУГУНОВОЙ Ирине Викторовне – штемпелевщице этикеток из цеха № 1.



КОБЗЕВА Елена Николаевна

на, Ирина Чугунова – раскройщица, выпускница нашего профильного училища.

80-е годы были очень ярким и памятным периодом в истории нашей «Парижской коммуны». Фабрика в ходе коренной реконструкции преобразилась в глазах коллектива, который сам был участником и движущей силой прекрасных перемен, которые происходили на предприятии. Устроиться сюда на работу было очень престижно, и стремились к этому многие. Высокая культура труда и производственного быта, разно-



окончания училища в 1988 году Ольга попала в цех № 1, где начальником была Герой Социалистического Труда Людмила Васильевна Румянцева. А Ирину определили на работу в цех № 6 к Нине Федоровне Кононовой, точно также, как еще одну из однокурсниц Елену Кобзеву. 1 июля выпускницы приступили к работе, а перед этим только что — в июне — на «Парижской коммуне» был сдан в эксплуатацию новый производственный корпус, оснащенный новейшей техникой, куда переезжал 6-й цех.

На практику будущие сборщицы верха обуви ходили еще в старые здания. А вот будущие раскройщицы из того же поколения учащихся СПТУ-114 сразу начинали осваивать специальность в помещениях нового раскройного производства. По первой своей профессии Наталья Началова, Любовь Калини-



Бывшие однокурсницы Наталья НАЧАЛОВА и Любовь КАЛИНИНА

образии профессий и специальностей, хорошие условия для совмещения работы с учебой без отрыва от производства. Немаловажно было и то, что фабрика могла оказать помощь работающим в коллективе в воспитании детей, старалась поддержать в отцовских и материнских заботах. Многие родители очень дорожили возможностью устроить своих ребят в ясли, сад, отправить на отдых в лагерь. Многие из наших заслуженных ветеранов фабрики - как нынешнего года, так и предыдущих лет – благодарны за все эти реализованные возможности предприятию. А фабрика благодарна своим ветеранам за верность трудовым традициям, за преданность однажды избранному делу, несмотря на все трудности и испытания, которые пришлось преодолевать производственному коллективу. Четверть века даже для истории – большой срок. В биографии людей – тем более.



КУРБАНОВА Лариса Леонидовна

У большинства из новых ветеранов, которым будет присвоено это почетное звание к профессиональному празднику - первая запись в трудовой книжке одинаковая: «До поступления на обувную фабрику «Парижская коммуна» трудового стажа не имеет». Отсчет его начинается, по традиции коллектива нашего предприятия, с момента поступления в училище (СПТУ-114). Принимали туда нынешних ветеранов подростками в 15-17 лет. Поэтому многих из наших юбиляров с 25-летним стажем работы на «Парижской коммуне» и ветеранами-то не назовешь с общепринятой точки зрения. Ольге Павловой в конце мая только сорок исполнилось, чуть-чуть в месяцах постарше ее однокурсница Ирина Тюрникова. Они учились в одной группе. Сейчас работают вместе в заготовочном цехе № 4. А после



ЗАХАРОВ Юрий Федорович

Регулярные встречи торговли и производства входят в практику проведения Дней качества

Первым в повестке очередного Дня качества в рамках процесса СМК «Взаимодействие с потребителем» рассматривался вопрос о предварительных итогах продаж готовой обуви коллекции весна—лето 2010 года. Докладчиком выступила директор Торгового дома «ПК-«Заря» Е.В. Куренкова, содокладчиком – начальник отдела управления качеством С.А. Кузьмин.

На сегодня в ходе организации Дней качества становятся традиционными встречи с торговлей, которая оказывает все более активное влияние на процессы

обеспечения качества продукции и соответственно товара, с которым выходит к потребителю. Это требование времени, главный критерий отбора поставщиков для крупных сетевых ритейлеров, таких, например, как «Детский мир», «Ашан». У них действует многоуровневая система проверок, не позволяющая продукции ненадлежащего качества попадать в сеть. И этот жесточайший контроль на всех ступенях со стороны крупнейших наших клиентов предъявляет к нам очень высокие требования, которым нельзя не соответствовать.

Постоянный тесный контакт с такими заказчиками в рамках тщательно выстроенных ими систем мониторинга качества товаров побуждает наш Торговый дом активнее взаимодействовать с производством. Целью этого является улучшение качества продукции, поставляемой как для этих крупных сетевиков, так и для всей розницы. Регулярные встречи представителей торговли и производства не реже, чем раз в квартал, становятся привычными, входят в практику проведения Дней качества.

(Окончание на 3 стр.)