

## НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»



От рабочей комиссии по проверке выполнения коллективного договора выступила М.В. АГАПОВА

Почёта фабрики, куда будут внесены люди, внесшие большой вклад в развитие нашего предприятия. Трудовой стаж на фабрике более 40 лет имеют – 349 неработающих ветеранов, стаж более 50 лет – 45 человек, более 60 лет – 4 человека. Собираются данные и фотографии трудовых династий нашей фабрики, насчитывающих общий трудовой стаж от 90 до 200 лет.

Все пласты жизни нашего коллектива находят свое отражение на страницах нашей актуальной, интересной и любимой читателями газеты «Коммунаронец». Первое название, под которым наш печатный орган выходил в первой пятилетке, было, как известно, «Наша жизнь». И поэтому наша газета отражает общественную и производственную жизнь нашего трудового коллектива, способствуя сохранению его славных традиций. Важнейшим предназначением газеты в 30-е годы было обеспечение гласности и сравнимости результатов в соревновании передовых рабочих, например, трудового соперничества стахановцев обувной отрасли Николая Сметанина с ленинградского «Скоророда» и Павла Петухова с «Парижской коммуны». В связи с 75-летием стахановского движения об этом упоминается в прошлом номере нашей газеты в традиционной и любимой читателями рубрике «Это наша с тобой биография...», посвященной на этот раз юбилею замечательной рас-

передового опыта. В этой связи очень полезными были материалы о работе лаборатории автоматизации производства, об организации рейдов по контролю качества исполнения технологических операций в заготовочном цехе № 4, о взаимодействии Центра моделирования и технологии с Торговым домом при разработке новых коллекций, и ряд других материалов.

Общий наш труд, конечно, является центральной темой газеты, но множество других аспектов нашей жизни тоже не остаются без внимания. В газете выступают медики медсанчасти № 6, детского оздоровительного лагеря «Заря». Есть место в газете и на сайте и досугу, и культуре (появилась даже, например, новая рубрика «Пути паломников»), и спорту, и детским рисункам, и ребячьим поделкам, и библиотечным выставкам. Рассказывается о жизни детей в оздоровительном лагере, детском саду в Монетчиковском переулке, в нашем подшефном детском доме, в колледже № 4. Много внимания уделяется нашей фабричной молодежи, практикантам МГУДТ.

На страницах газеты печатаются



Председатель редакционной комиссии конференции Л.А. КЛИНОВА

рядом и встречаются, таким образом, современные дети и дети довоенных лет. Хорошо, что детские рисунки к 65-летию Победы и фотографии фабричной семьи Егеревых оказались рядом на одной странице. Народный архитектор России, почетный строитель Москвы Виктор Сергеевич Егеров после телепередачи «Лицом к городу», которая состоялась, как вы все помните, у нас на предприятии, позвонил к нам на фабрику, а потом приехал и привёз в дар музею: фотографии довоенных лет, документы семьи, похоронку, пришедшую на отца-работника фабрики, чьё имя — на мемориале в Кожевническом переулке.

В прошлом году профсоюзный комитет, редакция «Коммунаронец» и наша библиотека впервые вместе организовали конкурс детского рисунка к басням И.А. Крылова, в связи его с 240-летним юбилеем. Итоги конкурса мы подводили, собрав в Музее фабрики детей и их родителей. Большое спасибо хочется сказать руководству «Паркомторга первого», которое живо откликнулось на нашу просьбу и изготовило именные дисконтные карты для каждого участника конкурса на покупку пары обуви с 20% скидкой. Дисконтные карты были вручены детям вместе с другими подарками. Призы получили: Соколова Валерия, Комарова Юлия, Перфильева Наташа, Абрамов Алексей, Королева Женья, Алексашина Настя, Качанова Алёна, Яковчук Юлия.

Сейчас совместно с районной газетой «Вестник Замоскворечья» мы проводим конкурс «Рисуют мальчики Победу...». Это так в песне поется «мальчики», а в конкурсе участвуют, конечно все дети. Есть рисунки просто удивительные.

Очень приятно, что дети и внуки наших работников тоже не остались в стороне.

Я приглашаю вас в нашу библиотеку, где можно посмотреть выставленные рисунки: Рыбчинского Димы, Алексашиной Насти, Избищиных Артёма и Вари, Белова Артёма, Борисовой Маши, Мишина Коли, Колпащи-



кова Коли, Коровьякова Димы, Краснослободцева Вани, Апурина Толи, Королевой Жени.

Фонды нашей фабричной библиотеки насчитывают 60 тысяч экземпляров и ежегодно пополняются. В 2009 году библиотечный фонд пополнился 40 новыми книгами художественной и научно-технической литературы. Количество активно пользующихся библиотекой читателей – 287 человек. Средняя посещаемость – 25 читателей в день. Кроме работников фабрики, активными читателями библиотеки являются и наши неработающие ветераны.

В декабре 2009 была организована книжно-иллюстративная выставка, посвященная 65-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Все книжные новинки, поступающие в библиотеку, выставлены на отдельном столе. В помощь руководителям и специалистам выделена подборка новой технической литературы и периодических изданий, которые все время обновляются.

Товарищи делегаты! В нашем коллективном договоре предусмотрены средства для различных выплат социального характера. Продолжает успешно работать наш детский городок «Заря», основанный в 1948 году. В 2009 году за счет средств МФП и Правительства Москвы в оздоровительном городке была полностью завершена перекладка магистральной теплотрассы холодного и горячего водоснабжения, произведен монтаж котельного оборудования, замена всех окон в помещении столовой и ремонт крыши изолятора. Очень рассчитываем на финансирование ремонтных работ в нашем лагере и в этом году.

Всего в 2009 году в лагере «Заря» отдохнул 1951 ребенок. Из них 12 – дети работников нашей фабрики. Стоимость путевок для детей наших работников составляла 10% от полной стоимости 12600 рублей. К сожалению, не воспользовались в 2009 году возможностью оздоровления детей в нашем лагере наши дочерние предприятия. В качестве причины было сказано, что далеко.

В 2009 году последний раз за счет средств социального страхования 16 детей - работников фабрики поправили свое здоровье в детских санаторных лагерях в средней полосе, ближнем Подмосковье и на море. Потраченная на эти цели за счет средств соцстраха сумма составила 201 тыс.600 руб. Эта возможность была предоставлена в последний раз, так как, начиная с 2010 года, фонд социального страхования полностью прекратил финансирование санаторного лечения детей.

Теперь работающим мамам надо исхитриться попасть в рабочее время в свою районную управу и оставить

заявление на санаторную путёвку там. Но просить и получить – разные вещи. Поэтому, учитывая лечебную базу нашего лагеря «Заря», надо родителям использовать эту возможность для укрепления здоровья своих детей.

В дни новогодних школьных каникул дети-работники фабрики посетили разнообразные елки: Кремлевскую - посетили 42 школьника и 57 дошкольников со своими родителями, 7 - детей работников Донской обувной фабрики; Елку в Мэрии посетили 16 детей, дискотеку в Мэрии посетили 10 старшеклассников.

Шестой год подряд для детей работников группы предприятий и подшефных приобретаются новогодние подарки. В 2009 году 860 подарков с работы родителей получили дети: «Парижской коммуны», Тульской, Донской, Калезинской обувных фабрик, «Надежды», подшефного детского дома и дети церковно-приходской школы Храма Святой Троицы в Кожевниках.

Товарищи делегаты! Коллективным договором предусмотрена дополнительная выплата работникам, уходящим в отпуск. В 2009 году работникам к отпуску было выплачено около 3 млн. 065 тысяч рублей, на 2010 год запланировано выплатить 5 млн. 000 тысяч рублей. В связи с введением новых положений о системе оплаты, как вы знаете, видеоизменилось и приложение № 23 «О выплате единовременного вознаграждения работникам в связи с уходом в очередной отпуск». Оно было проанализировано, тщательно просчитано, напрямую связано с трудовым стажем, и его новое содержание не ухудшает положение ни одного работника.

Работникам, ушедшим на государственную пенсию в 2009 году, было выплачено 1 млн. 080 тысяч рублей, на 2010 год на эти цели запланировано направить 1 млн. 330 тысяч руб.

Вы все знаете, что в нашем Коллективном договоре предусмотрены выплаты в связи с юбилейными датами в жизни работников. Много на нашем предприятии трудится ветеранов труда, чей трудовой стаж исчисляется не одним десятилетием. 50 лет трудится на фабрике Осипов Анатолий Аркадьевич, 51 год - Орлов Владимир Степанович, 55 лет - Каштанова Надежда Константиновна. В 2009 году в связи с юбилейными датами было выплачено 581 тысяча рублей. На 2010 год на выплаты юбилярам запланировано 209 тыс.руб.

Кроме радостных событий, в жизни каждого человека бывают и печальные. В связи со смертью близких в 2009 работникам фабрики и родственникам бывших работников было выплачено 347 тысяч рублей. На нашем предприятии за отчетный период – ни одна социальная выплата, заложенная в нашем главном документе – Коллективном договоре, не была сокращена, отменена или сделана не в срок.

Товарищи делегаты! Вы прослушали отчет о выполнении Коллективного договора в 2009 году. В результате плодотворной работы двухсторонней комиссии был разработан проект изменений и дополнений в Коллективный договор на 2010 год, который был заранее роздан в коллективы цехов, отделов и служб для ознакомления. На сегодняшней конференции мы должны принять изменения и дополнения в Коллективный договор на 2010 год. Благодарю за внимание.



Мастер пошивочного цеха № 5 Т.С. КУЗИНА

### ПОДНЯТЬ ПРЕСТИЖ РАБОЧЕЙ ПРОФЕССИИ

Сегодня нам, как и многим предприятням города, остро необходимы рабочие профессии. Дошло до того, что работодателю выбирать стало не из кого. Недокомплект рабочих достигает 30%, а средний возраст тех, кто еще «держит вахту», зашкаливает за 50 лет.

Ситуация с подготовкой квалифицированных кадров по рабочим специальностям достигла масштабов катастрофы. Профильный колледж малого бизнеса (бывшее ПТУ) уже несколько лет не может набрать желающих учиться, а выпускники школ упорно игнорируют профессии, связанные с трудом на производстве.

Поэтому сегодня проблема привлечения и закрепления молодого специалиста, т.е. ориентация его, прежде всего, в профессиональном плане, задача коллектива, то есть нас с вами. Понимая это, руководство фабрики стремится создать все условия для профессионального роста работников и стимулирования их деятельности.

В этом году серьезно модернизирована система оплаты труда рабочих-сдельщиков, и сегодня уровень сдельной заработной платы рабочих приведен в соответствие с рыночными значениями. Для реализации этого были внедрены новые, прогрессивные нормы выработки. В среднем нормы выработки увеличены с 1 марта 2010 года по раскройному производству на 5%, по заготовочному производству – на 10%, по пошивочному производству – на 15%. Тарифы сдельной оплаты труда выросли на 20%. А внедрение цехам дополнительных премиальных фондов считаем очень своевременным, т.к. это дает возможность руководителю стимулировать индивидуально эффективность труда каждого работника подразделения. С марта премиальный ФОТ цехов увеличился на 25%.

Считаю необходимым затронуть вопрос, повышающий престиж рабочей профессии - это проводимые на фабрике не один десяток лет конкурсы профессионального мастера. Показательным был 2009 год, когда на городском уровне ни один из конкурсов не был заявлен, а у нас на фабрике, несмотря на кризисный год, сохраняя и поддерживая традиции, было организовано данное мероприятие не только на фабрике, но и в группе предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна». И сравнительно молодой конкурс «Лучший менеджер года» порадовал нас новой номинацией «Лучший мастер производственного участка». Который и мне дал шанс испытать себя, представить свое мастерство и раскрыть свой потенциал.

С надеждой воспринимаем наше многолетнее взаимодействие между образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования. Также вселяет оптимизм проводимая городом программа профориентации молодежи. Мы с радостью принимаем в нашем производственном цехе экскурсионные группы школьников в рамках «Дня профессии».

Наряду с этим в компании разработано специальное «Положение о наставничестве», четко регламентирующее различные аспекты данной



кройщицы, председателя цехового комитета - мастера Татьяны Денисовой. В 1985 году бригаде, в которой она тогда работала, было присвоено имя Николая Сметанина.

Иногда полезно об этом вспомнить, тем более, что в нашем коллективе соревнования в профессиональном мастерстве ведутся поныне. Большие интересные репортажи о них печатаются в «Коммунаронец» и размещаются на нашем корпоративном сайте в Интернете. Редакция старается использовать любую возможность, чтобы опубликовать их также в окружной, городской прессе, рассказать о наших передовиках, победителях конкурсов профессионального мастерства в газетах тех районов, где они живут.

Газета, корпоративный сайт показывают соревнования, которые ведутся и в производственных, и в торговых коллективах. В прошлом году центральный фирменный магазин «Паркомторга первого» на Кожевнической организовал голосование покупателей: «Выбираем лучших, чтобы на них равнялись все!». Газета и сайт интересно сопровождали данное начинание, информировали о лидерах покупательских пристрастий, что способствовало еще большей популярности и узнаваемости продавцов у посетителей магазина.

Важнейшей задачей газеты трудового коллектива является пропаганда



Фоторепортаж Емельяна Мараховского