

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»



отвечающий за первое, делает своё, повар, отвечающий за закуску, своё. В результате – однообразие.

Или салат из тёртой сырой моркови и свеклы. Салат, конечно, полезный и модный, у людей, строго следящих за своими фигурами, но в обычной жизни он – на любителя, тем более что не каждый может разжевать сырые овощи.

Так же на «большого» любителя гарнир из перловой крупы, который был подан на обед в канун Дня 8 марта и, естественно, весь остался на тарелках. Неприятно пить из щербатых чашек с отбитыми ручками, которые повреждаются в посудомоечной машине от небрежности мойщицы. Все возникающие вопросы мы разрешаем с руководством столовой совместно и быстро, но хотелось бы, чтобы их не возникало вовсе.

Все мы ходим в магазины, видим, как подорожали продукты. Уменьшились и порции второго блюда в наших обедах. На организацию питания в 2009 году было израсходовано 5 млн. 571 тыс.руб., в 2010 году на эти цели, учитывая инфляционные процессы в нашей стране и то, что питание по режиму является одним из факторов, укрепляющих здоровье, планируется направить 6 млн. 800 тысяч руб.

Товарищи делегаты! Кадровые ресурсы играют все большую роль, как в экономике страны, так и любого предприятия.

На 1 января 2009 года на предприятии трудилось более 430 человек, из них свыше 300 женщин. Всего на работу в 2009 году было принято 55 человек, вышло – 86. Из них девять в связи с сокращением численности работников (4 рабочих и 5 специалистов).

Не было в 2009 году и ни одного случая нарушения трудовой дисциплины.

И, хотя уменьшилось количество внутрисменных простоев на 69,3% и целодневных простоев на 9%, количество отпусков без сохранения заработной платы выросло на 45,3%. Это говорит о том, что проблема неритмичности, о которой в своем докладе сказал Александр Александрович, стоит очень остро. Неритмичность производства – проблема социальная, напрямую связана с заработной платой. Кажется, у нас сегодня есть все условия для ритмичной работы: заказы, специалисты для разработки, отработки и внедрения моделей в производство, закупки необходимых материалов, есть, в конце концов, желание работать и зарабатывать. Так что нам мешает? Почему, проявляя понимание и ответственность, коллективы производственных цехов вынуждены выполнять план по выпуску обуви в выходные дни, которые следуют за отпусками без сохранения заработной платы?

Товарищи делегаты! В настоящее время на фабрике работают: 8 - инвалидов, 4 из них - инвалиды детства, они трудятся в цехах №№ 4 и 5. В честь Всемирного дня инвалидов этой категории работников традиционно, в торжественной обстановке были вручены денежные премии и высказаны слова благодарности за их труд.

Строго соблюдается законодательство о работе подростков, кото-

рых в данный момент работает на фабрике 3 человека.

За 2009 год были назначены пенсии 11 работающим. В настоящее время на фабрике трудится 60 пенсионеров. В целях повышения трудового потенциала работающих, профессиональной подготовки в 2009 году без отрыва от производства было обучено 36, из них пятеро получили смежные профессии.

Всего на переподготовку и повышение квалификации работников в 2008 году было истрчено 309 тысяч рублей. За индивидуальные профессиональные качества были выплачены надбавки в сумме 35 млн. 414 руб. В 2010 году планируется выплатить на эти цели соответственно: 700 тысяч рублей на переподготовку и повышение квалификации, и 9 млн.руб. надбавки за индивидуальные профессиональные качества. На сегодняшний день на фабрике имеют ученую степень: 1- доктор наук и 4 - кандидата наук.

Проводится постоянная работа с будущими молодыми специалистами. Производственную практику прошли: 12 человек из колледжа малого бизнеса № 4; 27 человек из техникума; 26 человек из МГУДТ. 5 человек из МГУДТ были приняты на работу.

Одним из инструментов работы по профориентации является регулярное проведение экскурсий московских школьников с посещением производственных цехов и музея фабрики. Работа эта, во многом, проводится благодаря инициативе специалистов предприятия Яким Т.В.,



Шведковой Е.И., Марковской Н.В., Степановой Н.А. Особую благодарность хочется выразить руководителям наших производственных цехов, которые, несмотря на напряженную производственную программу, с большим радушием принимают у себя экскурсии школьников.

Хочется надеяться, что в полную силу заработает разработанное службой управления персоналом положение о наставничестве, которое должно в это непростое время работать по закреплению молодежи на предприятии, повышению квалификации, повышению престижа и имиджа не только рабочих профессий, но и молодых специалистов.

С целью повышения престижа профессий, квалификации работников в 2009 году были проведены наши конкурсы профессионального мастерства. Затяжки обуви соревновались в нашем пошивочном цехе № 5, победителями конкурса стали: Парамонов Роман - цех № 5, Решетников Алексей - ООО «СП-Надежда», Петров Алексей и Нурмамаев Александр - ЗАО «Донская обувь». Стаж в профессии у победителей разный – от 2 лет до 13.

Прошел конкурс и среди продавцов наших фирменных магазинов. Победителями стали: Фатехова Надежда - магазин в Перово, Груньнышева Татьяна – магазин на «Семеновской», Стекулева Ольга – магазин в Братеево, Смирнова Татьяна - магазин на Кожевнической и Пospelова Елена - магазин в Перово. В городском конкурсе «Продавец фирменной торговли московских товаропроизводителей» наша Фатехова Надежда заняла II место.

Второй год проводился конкурс «Менеджер года» среди управленцев, внесших значимый вклад в развитие соответствующих бизнес - направлений нашего холдинга, в котором

приняли участие – 18 человек. Конкурс проводился по 5 номинациям, победителями этого года стали как специалисты фабрики «Парижская коммуна» - Клинова Л.А., Вихрова Людмила, Мореходов Ю.Г., Горелкин Денис, так и специалисты наших дочерних предприятий - Романова Любовь Васильевна и Сухова Оксана Ивановна.

В настоящее время полным ходом идет подготовка всех наших традиционных конкурсов: «Раскройщик-2010», «Продавец фирменной торговли московских товаропроизводителей», «Менеджер года». Конкурс профессионального мастерства по профессии «Раскройщик» будет проходить в стенах гостеприимного цеха № 1, куда традиционно будут приглашены и наши дочерние предприятия. В настоящее время проводится работа по составлению конкурсного задания. До 10 мая у нас должен пройти первый этап городского конкурса «Московские мастера» среди продавцов, победителей которого мы направим для участия во 2-м этапе городского конкурса по профессии «продавец фирменной торговли московских товаропроизводителей», который состоится в ЗАО «Медведково» - 18 мая.

Что касается конкурса «Менеджер года-2010». В конкурсные документы были внесены значительные изменения, направленные на получение более объективных, профессиональных и компетентных оценок деятельности каждого участника. Определены номинации и достойные премии за победу в 5 номинациях. Значительно упрощена система подачи и уменьшено количество документов для заявки участия в конкурсе. В настоящее время уже зарегистрированы 18 участников конкурса «Менеджер года-2010».

При этом непонятна инертность специалистов и кажущаяся им сложность в заполнении 1 документа. Непонятна позиция и некоторых руководителей, не проявляющих активности в выдвижении своих подчинённых на конкурс. Все не могут быть победителями: это понятно. Но любой специалист, нам кажется, должен быть натурой творческой, уметь заявить о себе, проверить свои силы, рассказать о своих успехах и достижениях. И лучшим способом для этого является участие в конкурсе.

В 2009 году на подготовку и проведение всех конкурсов профессионального мастерства было истрчено 210 тысяч руб., на 2010 год в приложении № 22 на эти цели заложено 250 тыс.руб.



В канун нашего профессионального праздника Дня легкой промышленности традиционно прошло присвоение звания «Ветеран труда фабрики». Кроме того, в 2009 году за большой личный вклад в развитие легкой промышленности Почетными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ были отмечены старший мастер цеха № 4 Щербакова Ольга Борисовна, сборщик обуви цеха № 5 Виноградова Ирина Александровна и раскройщик цеха № 1 Докучаева Галина Николаевна – ныне инженер отдела нормирования раскроя кожных материалов.

Более тридцати лет наша фабрика шефствует над детским домом. И хотя мы с вами переживали разные времена, шефство это не прекращалось практически никогда. В 2009 году мы передали детям безвозмездно новую обувь на 260 тысяч рублей, ноутбук и 150 книг со сказками Владимира Хлынова. Дети в нашем подшефном детском доме живут и учатся, возраст девочек и мальчиков от 7 до 17 лет. Они, как все дети, хотят быть красивыми. Хотелось выразить благодарность руководству Торгового Дома, которое



очень оперативно, с большой любовью и ответственностью подошло к подбору обуви подшефным детям.

Делегация нашей фабрики приняла участие в большом новогоднем празднике, на который мы приехали с детскими новогодними подарками. Дети пели, танцевали, водили хоры вместе с нами. Прочитали нам очень тёплое стихотворение, посвященное коллективу нашей фабрики и подарили сделанный своими руками сувенир, который нашёл место в нашем музее. Мы от них тоже не отстали, Владимир Хлынов читал свои сказки, задавал вопросы и дети с удовольствием на них отвечали.

Сейчас, в преддверии 65-летия Победы, дети подшефного детского дома приготовили очень трогательное музыкальное выступление, посвященное Великой Отечественной войне, с которым выступят перед ветеранами на торжественном вечере.

Во всех мероприятиях, проводимых на фабрике, активное участие принимают и наши неработающие ветераны войны и труда, состоящие на учете Организации ветеранов фабрики. Наша ветеранская организация была создана в 1961 году, и основной задачей её было – восстановление документов, утерянных в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. В следующем году нашей ветеранской организации исполнится 50 лет, и к этой дате она подходит, имея четкую организационную структуру и решая разносторонние задачи.

Коллективным договором предусмотрены 500 тысяч рублей для выплаты материальной помощи пенсионерам. В 2009 году 318 неработающих пенсионеров получили материальную помощь на сумму 408 тысяч 600 руб. Совет ветеранов работает в тесном

лейными датами в их жизни. В 2009 году члены Совета ветеранов от имени коллектива фабрики поздравляли с 85-летием со дня рождения участников Великой Отечественной войны: Сафронову Александру Афанасьевну, Калинина Николая Никитовича, Майорова Сергея Андреевича, Акулинину Екатерину Васильевну. Надеемся поздравить в августе с 90-летием участника Великой Отечественной войны Наседкину Ольгу Ивановну, в январе с 99-летием Бушуеву Марию Ивановну, в декабре со 100-летним юбилеем Хуторецкую Александру Марковну, про которую столько добрых слов написано в книге «Имени Парижской коммуны».

Мне как куратору ветеранской организации особо хочется подчеркнуть, что ее коллектив на хорошем счету не только в районе, в Центральном округе, но и в городе Москве. На прошедшей недавно конференции Совет ветеранов

пополнился новыми активными членами. Совсем скоро наша страна будет отмечать 65 - ление Победы в Великой отечественной войне 1941-1945 гг. Разработан план мероприятий по подготовке и празднованию этой даты, выделены деньги. Проидет традиционный митинг у памятника погибшим работникам фабрики 7 мая. Будет встреча ветеранов на торжественном вечере с приглашением участников войны, трудового фронта, узников концлагерей, заслуженных ветеранов труда и молодых работников фабрики, детей подшефного детского дома. Запланирована поездка в город Ельню и возложение венка к памятнику ополченцам 9-й Кировской дивизии, в рядах которой было 738 работников нашей фабрики. Объявлен конкурс детского рисунка среди детей работников фабрики, в подшефном детском доме и оздоровительном лагере «Заря».

Кроме того, опять же, соблюдая традиции, была разработана и изготовлена поздравительная открытка в честь великой Победы с очень теплыми и сердечными словами, которую от имени нашего коллектива подписал Александр Александрович Никитин. И сейчас в преддверии 65-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. ветеранский актив подписывает порядка полутора тысяч открыток, которые будут отправлены всем нашим неработающим ветеранам. К слову сказать, все предыдущие отправленные от нашего коллектива поздравления с важными датами нашей фабрики и страны бережно ими хранятся.

Одним из мероприятий, посвященных этой славной дате, являлся городской смотр-конкурс историко-



патриотических музеев, предприятий и учреждений Москвы. Бережно сохраняя прошлое нашей фабрики, приумножая её настоящее, нами поданы материалы и заявка об участии Музея боевой и трудовой славы фабрики «Парижская коммуна» в городском смотре-конкурсе. И среди музеев промышленных предприятий наш музей занял в городе 3 место, пропустив впереди себя только музеи метрополитена и авиа-космической отрасли.

Сейчас совместно с ветеранским активом и советом музея мы проводим большую и кропотливую работу по сбору материалов для создания Книги