

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»

Товарищи делегаты! Одной из форм реализации права на коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организации является Коллективный договор, повышающий гарантии трудовых прав работников за счет дополнительно вводимых льгот и преимуществ.

На сегодняшней конференции работников закрытого акционерного общества «Московская ордена Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 2009 и принимаем изменения и дополнения в Коллективный договор на 2010 год.

Администрация и профком «Парижской коммуны» работают на принципах социального партнерства, диалога и взаимопонимания, что даёт возможность направить все разделы коллективного договора и приложения к ним на реализацию социально-ориентированной политики, обеспечивающей эффективный механизм регулирования трудовых и экономических отношений в нашем коллективе.

рублей, фактически израсходовано 5 млн. 144 тыс. рублей.

Выполнены следующие мероприятия:

- проведено обучение ИТР и работников по вопросам охраны труда;
- приобретена нормативно-техническая документация и литература по охране труда;
- в целях улучшения условий труда проведена замена ламп освещения в производственных помещениях;
- приобретена спецодежда, спецобувь, СИЗ для работников предприятия;
- проведен согласно приказам № 83, № 90 Минздрава РФ периодический осмотр 241 работника;
- произведен углубленный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами – 240 человек;
- проведена иммунная профилактика с целью снижения заболеваемости гриппом и простудными заболеваниями;
- произведена проверка электри-

мещения фабрики и другие подведомственные учреждения.

В 2009 на фабрике не было ни одного несчастного случая.

Состояние здоровья каждого работоспособного человека должно находиться под пристальным внима-

нием, как самого человека, так и медиков. Показатели здоровья человека давно стали экономическим фактором. Поэтому особое внимание на нашем предприятии уделяется развитию первичной медицинской помощи, профилактике заболеваний, включая вакцинацию и эффективную

МСЧ работники дочерних предприятий, пенсионеры, состоящие на учете в ветеранской организации фабрики. В течение последних 3-х лет заболеваемость с временной утратой трудоспособности имела устойчивую тенденцию к снижению. Лиц длительно и часто болеющих и вышедших на инвалидность в 2009 не зарегистрировано.

В 2009 году была проведена вакцинация работников фабрики противогриппозной вакциной «гриппол», вакцинировано 190 человек, против гепатита «В» «регивак» - 100 человек. В рамках проводимого проекта «Здоровье» была проведена вакцинация работников против кори и дифтерии.

Проведение периодических медосмотров обеспечивает динамическое наблюдение за состоянием здоровья работающих в условиях профессиональных вредностей и неблагоприятных условий труда, своевременное установление начальных признаков

в МСЧ проводится анализ выявленной патологии, работники с неуточнёнными диагнозами направляются на дообследование в диагностические центры, работники с хроническими заболеваниями взяты на диспансерный учет, по необходимости проводятся курсы лечения. Совместно с профсоюзным комитетом в 2009 году МСЧ была проведена большая работа по обеспечению 137 работников бесплатными корректирующими корсетными изделиями фирмы «Здоровье».

Кроме лечения, профилактики, восстановления трудового потенциала работников, активная и плодотворная работа медицинского персонала нашей МСЧ (вместе с охраной труда, бесплатным питанием и т.д.) должна вести к снижению экономических потерь, уменьшению финансовых затрат на выплату пособий по временной нетрудоспособности. И хотя в 2009 году заболеваемость с временной утратой трудоспособности уменьшилась и в случаях и в днях, сумма выплат по больничным листам в 2009 году по сравнению с 2008 годом увеличилась на 24744 рубля.

Не один год наша «Медицинская



комиссия» рассматривает заявления работников фабрики, перенесших операцию или прошедших дорогостоящее лечение. Комиссия внимательно рассматривает на своих заседаниях каждый случай, учитывает тяжесть заболевания и трудовой стаж работника. По решению комиссии работнику компенсируются расходы на лечение. Ранняя диагностика, углубленные медицинские осмотры помогают выявить на ранней стадии заболевания, которые необходимо и можно на ранней стадии заболевания прооперировать или успешно пролечить.

По решению медицинской комиссии за отчетный период, 16 работникам было выплачено 345 тысяч 673 рубля. На 2010 год в коллективном договоре предусмотрено на эти цели 500 тыс. рублей.



ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕХАНИЗМ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

● Доклад председателя профкома ЗАО МОФ «Парижская коммуна» Е.И. Тарасовой



В ОБЛАСТИ ТРУДА И ОПЛАТЫ.

Заработная плата является главным внутренним денежным ресурсом любой экономики и стимулирует мотивационную эффективность труда как всех бизнес-блоков, так и каждого работника.

Была проведена большая работа по разработке и внедрению новых эффективных оценок мотивации труда. Все эти документы представлены в качестве новых приложений к нашему коллективному договору на 2010 год, и вы все имели возможность с ними ознакомиться. Все они введены в действие с 1 марта, и у нас всех есть возможность для сравнения.

Для вашего сведения: прожиточный уровень в Москве на 1 января 2010 года по расчету трехсторонней комиссии - 10972 руб. Средняя заработная плата на 01.01.2010 год по Москве в кожевенно-обувной отрасли - 17115 руб. Средняя зарплата на 01.01.2010 по нашей фабрике - 27192 руб., основных производственных цехов - 20550 руб. Выплата дополнительных надбавок к оплате труда рабочим из фондов начальников цехов, составила в 2009 году 7 млн. 745 тыс.руб. На 2010 год, как вы знаете, на эти цели запланировано направить - 10 млн. 500 тыс.руб.

Полностью и в срок выплачивались все доплаты работникам, условия труда которых предусматривают доплату за условия труда.

Оплата дополнительных отпусков данной категории работников составила 110 тысяч рублей.

Безопасные условия труда, охрана труда, вопросы экологии, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний являются одним из гарантов стабильности для всех категорий работающих и на любом рабочем месте. Основным документом, включающим в себя мероприятия, направленные на создание производственной безопасности, является «Соглашение по охране труда», подписанное между администрацией и профсоюзным комитетом. Все мероприятия, запланированные соглашением на 2009 год, выполнены.

Было запланировано израсходовать по охране труда 5 млн. 002 тыс.

ческих средств измерения и средств защиты;

- произведено техническое диагностирование 2 лифтов;
- произведен косметический ремонт гардеробной для работников цеха № 5;
- произведена замена мониторов в отделах управления;
- оборудовали местной вытяжной вентиляцией рабочее место «намазка стельки» и рабочие места от литьевого агрегата «Десма» в цехе № 5;



- произведена замена рассеивающих экранов от приточной вентиляции в цехе № 5;

- произведен косметический ремонт в помещении для компрессорной установки;
- произведена дератизация и дезинсекция производственных помещений;
- в целях улучшения естественного освещения и производственной санитарии произведено мытье окон;
- проведена работа по аттестации 15 рабочих мест ИТР;
- произведена покраска полов в цехе № 1, цехе № 5.

В 2009 году на закупку спецодежды было затрачено 221 тыс. 800 рублей (при запланированных 150 тысячах).

В соглашении на 2010 год намечено истратить на эти цели ещё 150 тыс. рублей. В новом соглашении по охране труда на 2010 г. запланирован большой ряд мероприятий на сумму 4 млн. 672 тысячи рублей.

В срок и в полном объеме были подготовлены к работе в зимних условиях производственные по-

диспансеризацию работников. Ведь ни для кого не секрет, что доступность первичной медицинской помощи является одним из эффективных факторов, влияющих не только на укрепление и сохранение здоровья, но иногда и жизни человека. И хотя МСЧ № 6 является государственным учреждением, финансируется только по статьям расходов заработная плата и начисления на нее. Все другие статьи, обеспечивающие жизнедеятельность и плодотворную работу МСЧ, несет на себе фабрика. В 2009 году на эти цели было запланировано финансирование на сумму 3 млн. 911 тыс. фактически израсходовано - 4 млн. 041 тысяча рублей, эту же сумму предлагается направить на финансирование медсанчасти в 2010 году.

МСЧ имеет государственную лицензию на следующие виды медицинской деятельности: терапия, офтальмология, отоларингология, хирургия, неврология, дерматовенерология, стоматология терапевтическая, гинекология консервативная, клиническая лабораторная диагностика, функциональная диагностика, физиотерапия, экспертиза пригодности.

В настоящее время в МСЧ работает 18 человек. Большая часть сотрудников имеет стаж работы в МСЧ свыше 10 лет. Текучесть кадров отсутствует, поэтому они прекрасно знают своих пациентов и работников, которые должны быть под контролем. Врачи и средний медицинский персонал постоянно повышают свой профессиональный уровень. Четыре врача имеют высшую квалификационную категорию: главный врач Тимофеева И.Г. - по специальности акушерство и гинекология, стоматолог Бурлакова А.Т. и терапевты Степченкова Н.Ф. и Голубенко Т.Г.

Одним из показателей деятельности медицинского учреждения является посещаемость. Общая посещаемость МСЧ № 6 в 2009 году составила 12624, стоматологического кабинета составила - 2776. Причем активно пользуются услугами нашей

профессиональных заболеваний, их профилактику и выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы во вредных условиях труда, охраны здоровья работающих. Углубленные комплексные периодические осмотры с привлечением лабораторных и функциональных исследований прошли 240 человек. Профзаболеваний не выявлено. Зарегистрировано 17 человек с хроническими заболеваниями, из которых троем рекомендовано дообследование в условиях стационара.

В 2009 году флюорографическое обследование 254 человек туберкулеза легких не выявило.

В рамках национального проекта «Здоровье» в 2009 году проводилась дополнительная диспансеризация работающих граждан, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. Данная диспансеризация предусматривала осмотры терапевта, офтальмолога, хирурга, невролога, для женщин гинеколога, флюорографическое, маммологическое обследования, ЭКГ, расширенные лабораторные методы исследования: клинический и биохимический анализ крови, работающим в возрасте 40 лет и старше делались онкомаркеры для выявления новообразований. Данной программой было охвачено в 2009 году 339 человек.

По итогам диспансеризации впервые в жизни установлены диагнозы: вегето-сосудистая дистония - 17 человек; гипертоническая болезнь - 7; болезни эндокринной системы - 4; анемия - 6 человек.

