

На общем годовом собрании акционеров ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»

не оказалось ни одного профессионала, обладающего достаточной квалификацией. Как правило, проблема закрепления этой категории работников наталкивается на неизбежный период адаптации и обучения. Не каждый человек этот период в состоянии выдержать и выйти на ожидаемый уровень зарплаты. Зачастую с такой ситуацией мы сталкиваемся и при профессиональной переподготовке среди уже работающего персонала. **Разрешить создавшуюся проблему, мы надеемся, поможет программа наставничества.** Утверждены Положения, есть средства для этой работы и люди способные готовить рабочую смену, но нужно создать привлекательные условия. Конечно, мы могли бы заполнить рабочие места временными работниками из других городов РФ и СНГ, но у нас другая цель – нам нужны постоянные члены нашего коллектива.



За этим будущее фабрики «Парижская коммуна».

**Мы проводим определенную работу по профориентации,** ведем переговоры с руководством нашего профессионального колледжа о дуальной системе подготовки работников на основе трехсторонних договоров. Но к сожалению пока результаты этой работы неутешительны (46 человек вновь принятых рабочих, из них осталось 10 человек).

**В отчетном году на нашем предприятии, как и ранее, прошли производственную практику студенты высших учебных заведений – 26 чел., средних профессиональных – 27, и учащих начальное профобразование – 12 чел. Пришли работать в коллектив 7 молодых специалистов. 31 специалист прошел курсы по повышению квалификации.**

Безусловно, кризисное состояние экономики не могло не сказаться на динамике развития наших инженерных подразделений. Коммерческая активность испытательного центра заметно снизилась до уровня оборота 2007 года и составила по году 514 тыс. рублей.

В 2009 году приступил к регулярной работе созданный нами «Орган сертификации», оформлено более 50 документов. Весь этот исследовательский комплекс в июле 2009 года возглавила Иванова Татьяна Николаевна, которая успешно прошла обучение, получила квалификацию эксперта и энергично взялась за работу. Многие в развитии нашей исследовательской базы будет зависеть от нее.

**Значительным фактором в жизни блока инженерного обеспечения явилось вступление ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» в междуна-**

**родный научно-исследовательский центр «САТРА» (Англия). Вступление в эту престижную организацию не дань моде, а острая необходимость исследовать свою продукцию в отношении ее потребительских свойств, опираясь на независимое научное заключение – мирового лидера в научно-техническом консалтинге.** Полученные заключения необходимы нам для разработки новых видов детской и специальной обуви, для исследования инновационных материалов для верха и низа обуви. С удовлетворением можно констатировать, что складывается долгожданная модель научно-технического сотрудничества, действующая по схеме: постановка задачи (как правило, энергоресурсными компаниями) – создание обуви с заданными защитными свойствами – исследования и разработка с возможностью серийного производства с нашей стороны. Это очень перспективное направление для инновационного развития с опорой на реальные коммерческие контракты. **Отрадно, что мотором этого инновационного направления является группа наших молодых коллег,**

зарегистрировать 3 промышленных образца и одну полезную модель низа специальной обуви.

В 2010-2011 годах в соответствии с результатами открытого конкурса по НИР, проводимого Департаментом Москвы по конкурсной политике, мы будем выполнять научно-исследовательские работы по детской обуви с бюджетом 10 млн. рублей.

Параллельно совместно с ЦНИИКП проводится работа по рабочей обуви по заказу Министерства промышленности и торговли РФ.

**На мой взгляд, прекрасный пример выращивания перспективных направлений, движимых энергией молодых.**

**ЗАО МОФ «Парижская коммуна», позиционируя себя как социально ответственную, открытую, публичную компанию, изыскала возможность для благотворительной деятельности в истекшем году, как в Москве, так и в регионах, где расположены дочерние предприятия.** Так, в 2009 году на эти цели было направлено 1 млн. 166 тыс. рублей, в том числе 409 тыс. рублей на оказание помощи ветеранам фабрики. На 2010 год на оказание помощи ветеранам фабрики запланировано 500 тыс. рублей и 393 тыс. рублей на торжества, посвященные 65 летию победы в Великой Отечественной войне. Поддержанию имиджа социально ответственного предприятия, способствовало участие в общественно значимых районных, городских и региональных мероприятиях, выставках, ярмарках, смотрях-конкурсах, шефской работе.

**Важную роль в освещении жизни нашего коллектива играют средства массовой информации, в первую очередь, телевидение.** Исключением не стал и этот год, в течение которого было снято 8 сюжетов центральными и городскими каналами на различные темы, в том числе и телемост «Лицом к городу».

**Продвижению положительного корпоративного имиджа способствовали и собственные информационные средства: электронный сайт в интернете – посещаемость которого в 2009 году возросла в 5 раз; наша многотиражная газета – за год было выпущено 15 номеров.**

Управление социально-бытовой инфраструктурой включает: детский санаторно-оздоровительный лагерь «Заря» и детские сады № 2024 и 636, переданные в управление ООО «ПК-Соцкультсервис», и медсанчасть.

**Так, в 2009 году было реализовано 1945 путевок в детский оздоровительный лагерь, который работает круглогодично.**

В 2009 году, как и ранее, было организовано бесплатное питание для рабочих основного и вспомогательного производства.

Всего на эти цели было направлено 5,571 млн. руб., на 2010 год планируется выделить 6,150 млн. руб., или на 10,4 % больше.

В отчетном году мы продолжили финансировать медсанчасть. Общая сумма средств, направленных на эти цели в отчетном периоде со-

ставляла 4,0 млн. руб. В течение года зарегистрировано 15402 посещения, то есть на 440 посещений больше, чем в предыдущем году.

**В отчетном году финансово-экономический блок по существу выполнял функции управляющей компании холдинга.**

Единая методология бюджетирования и контроля эффективности использования финансовых ресурсов позволила поднять на новый уровень работу по привлечению кредитов, выполнению обязательств всех предприятий холдинга по платежам в бюджет и внебюджетные фонды, по взаимоотношениям с кредиторами и дебиторами, эффективное размещение на депозитах свободных финансовых ресурсов.

Интегральным показателем уровня

соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и с Уставом общества, распространяется порядок одобрения крупных сделок.

Сохранение традиций, выпуск фабричной газеты, деятельность музея, открытость, участие в мониторинге ЦБ РФ – все это составляющие элементы корпоративного управления, направленного на обеспечение справедливости, ответственности, прозрачности и подотчетности. Это создает нам инвестиционную привлекательность и обеспечивает серьезные конкурентные преимущества.

Общая сумма инвестиций в 2009 году во всех направлениях деятельности общества составила 32 млн. рублей.

Коэффициент текущей ликвидности по состоянию на 01.01.2010 г. составил 2,99 (при нормативе 2), коэффициент обеспечения собственными оборотными средствами – 0,65 (при нормативе > 0,1). Положительной тенденцией явилось значительное снижение коэффициента соотношения заемных к собственным средствам – с 0,29 в 2008 году до 0,17 в 2009 году.

**Результатом успешного динамичного развития ЗАО МОФ «Парижская коммуна» устойчивые неснижаемые платежи в бюджеты РФ и города Москвы.**

По ЗАО МОФ «Парижская коммуна» сумма уплаченных налогов в бюджеты всех уровней в 2009 году достигла 239,9 млн. руб. (в 2008 году – 213,8 млн. руб.), в том числе в бюджет города Москвы 98,4 млн. рублей (в 2008 году – 102,4 млн. руб.).

Предлагаю собранию акционеров утвердить баланс общества в сумме 1 миллиард 965 миллионов 730 тысяч рублей.

Балансовая прибыль от всех видов деятельности составила 139,3 млн. рублей, (25% от общей прибыли кожевенно-обувной промышленности страны). Чистую прибыль, оставшуюся после налогообложения, в сумме 94 млн. 534 тыс. рублей предлагаю для утверждения распределить на следующие цели:

социального характера (в том числе на потребление) – 20 млн. рублей (21,16 %);

платежеспособности и финансовой устойчивости организации является показатель размера и динамики чистых активов. За отчетный год размер чистых активов увеличился на 93,8 млн. руб. (5,9 %) и достиг 1681,0 млн. рублей. За последние пять лет чистые активы ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» выросли в 1,4 раза.

Размер собственного капитала увеличился на 93,5 млн. рублей или 5,9% по сравнению с началом года. Доля собственных средств в структуре источников формирования имущества Общества на конец года составляет 85,5%.

**Чрезвычайно актуальной задачей, стоящей перед финансово-экономическим блоком остается минимизация расходов и постоянный поиск путей оптимизации затрат по всем действующим бизнес-направлениям.**

Учитывая сложную экономическую ситуацию, возможные инфляционные риски и рост издержек, связанный с началом строительства многофункционального комплекса, несмотря на планируемый рост выручки от продажи обуви и оказанию услуг по аренде, мы ожидаем снижение доходности от основной деятельности и, как следствие, снижение прибыли общества до уровня 95 млн. рублей, что соответствует 68,2% от уровня 2009 года.

Уставной капитал общества по состоянию на 01 января 2010 года составил 240,0 млн. рублей и разделен на 475 тыс. именных обыкновенных акций номинальной стоимостью 500 рублей и 50 тыс. именных привилегированных акций номинальной стоимостью 50 рублей.

В отчетном году каких-либо заявлений от миноритарных акционеров не поступало, корпоративных конфликтов не возникло.

**В своей деятельности общество руководствовалось принципами Кодекса корпоративного поведения.**

В 2009 году ЗАО МОФ «Парижская коммуна» не совершило крупных и иных сделок, на которые, в



Фоторепортаж Емельяна Мараховского.

капитального характера во внеоборотные активы и прирост оборотных активов – 73 млн. 534 тыс. рублей (77,78 %);

дивиденды – 1 млн. рублей (1,06 %).

**Учитывая достигнутые результаты, Наблюдательный Совет рекомендует по итогам года выплатить акционерам вознаграждение в виде дивидендов в размере двух рублей на одну именную обыкновенную акцию и одного рубля – на одну именную привилегированную акцию. Выплату произвести до 25 декабря 2010 года.**

А также выплатить общее вознаграждение членам Наблюдательного совета от суммы балансовой прибыли за 2009 год в размере 1%, членам ревизионной комиссии общее вознаграждение в размере 30% от суммы, начисленной членам Наблюдательного совета по итогам работы за 2009 года.