

## Представляем победителей конкурса «Лучший менеджер года»



Мореходов Юрий Германович работает на ЗАО МОФ «Парижская коммуна» 27 лет. Начинал в качестве старшего инженера отдела главного механика. Затем был старшим мастером, заместителем начальника электроцеха, и с 1989 года по настоящее время - начальник лаборатории автоматизации производства отдела главного механика. В его функциональные обязанности входит организация работ по обеспечению своевременного и качественного текущего ремонта электронной и сложной электрической части технологического оборудования фабрики, по текущему ремонту механической, электрической и электронной части оргтехники фабрики (телефаксы и копиры), по постоянному плано-профилактическому техническому обслуживанию оргтехники фабрики.



Юрия Германовича МОРЕХОДОВА поздравляет с победой в конкурсе «Лучший менеджер года» генеральный директор Александр Александрович НИКИТИН.

Со времени создания на «Парижской коммуне» нашей лаборатории автоматизации производства пошел 20-й год. Все годы ее существования как руководитель я постоянно занимаюсь совершенствованием работы, предлагаю различные новые идеи по специфике нашей деятельности, направленные на совершенствование оборудования и снижение издержек производства.

### 6 принципов эффективности

В настоящее время в условиях мирового финансового кризиса необходимо приложить все усилия, чтобы выжить. Поэтому была определена стратегия - работать максимально эффективно и малым количеством персонала. После ухода из лаборатории моего заместителя Головина Алексея Юльевича сначала казалось, что вдвоём не удастся справиться со всем объёмом работ. Но потом пришла мысль - надо попробовать!

Надо сделать так, чтобы всё работало безотказно и качественно, не ломалось, и не было простоев. А нас с Александром Борисовичем Лопотовым (наладчик контрольно-измерительных приборов) в лаборатории осталось только двое. И это - на 2-сменную работу фабрики. И, естественно, задачи, которые необходимо решать на филиалах, никто не отменял.

#### БЫЛИ ВЫРАБОТАНЫ ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ РАБОТЫ:

- 1. Работать интенсивно.** Не должно быть свободного времени на работе. Пришёл на работу - работай!
- 2. Работать быстро и качественно.** Сделай так, чтобы не переделывать. Если что-то сломалось, найди причину - почему сломалось, подумай, как сделать лучше, почини так, чтобы не ломалось больше или ломалось реже. Качество первично, скорость - важна! - но вторична.
- 3. Подавать пример подчинённым.** В итоге им становится стыдно, что они работают мало, и хорошие работники начинают работать лучше.
- 4. Надо обучать.** Отдавать свои знания тем, кто хочет обучиться. Обучившись, они будут больше делать, и станет легче.
- 5. Надо обучаться самому.** Всё меняется, всё стремительно развивается. Надо быть на уровне!
- 6. Надо систематизировать данные.** Что ломается, как часто, почему. Надо иметь минимальный запас запчастей. Вести учёт. Использовать Интернет и другие источники для изучения новинок. Надо применять только новые и более современные разработки, привлекать известные и надёжные фирмы для закупки запчастей. Постоянно улучшать характеристики, электрические схемы.  
Так и работаем.

Ю.Г. МОРЕХОДОВ

## РАБОТЫ - МНОГО, ПЕРСОНАЛА - МИНИМУМ

Конкурсная номинация «Лучший менеджер года» выбрана в связи с тем, что лаборатория автоматизации производства, которую возглавляет Мореходов Юрий Германович, выполняет очень большой объём работы с минимальным количеством персонала. В настоящее время в лаборатории автоматизации производства работают всего 2 человека - Мореходов Ю.Г., начальник лаборатории, и Лоптов А.Б., наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики. Несмотря на это, лаборатория очень успешно решает все свои задачи в условиях 2-сменной работы фабрики.

Работу лаборатории можно разделить на несколько направлений:

1. Техническое обслуживание и средний ремонт сложных электрических схем и электронной части всего технологического оборудования фабрики, включая сложное затяжное оборудование и литьевые установки;
2. Сопровождение программного обеспечения технологического оборудования, включая САПР и столы для вырезания шаблонов, роботы IRB для фрезерования боковой части заготовки для литьевых агрегатов, автоматизированную систему для раскроя кожи и других материалов пневмоэжом;
3. Ремонт копировальной техники, установленной на фабрике и филиалах, своими силами без привлечения сторонних организаций, изучение рынка копировальной техники, закупка аппаратов наиболее приемлемых по цене, качеству и надёжности;
4. Работы по изучению рынка сбыта, заказу и закупке запчастей и расходных материалов по своему роду деятельности;
5. Запуск новой техники в производство и обучение специалистов филиалов для самостоятельного решения возникающих проблем по техническому обслуживанию сложного технологического оборудования.

Мореходов Ю.Г. не идёт по пути увеличения количества персонала для решения всех этих задач, его работа направлена на увеличение производительности труда, систематизирование возникающих неисправностей, проведение предупреждающих действий по ремонту оборудования, закупку необходимых материалов и запчастей, исходя из статистического анализа выхода их из строя по временным показателям, проведение качественного ремонта с улучшением производственных характеристик оборудования, что повышает надёжность и сокращает время простоев.

Постоянная рационализаторская работа позволяет сокращать время на технические простои оборудования и улучшать качество его работы. Например, предложенная Мореходовым Ю.Г. методика настройки спутников по нулевой прессформе и методика отбора спутников по повороту на 180 градусов, инструмент для настройки поворота этих спутников для литьевых машин «Дес-

ма»-511 и роботов IRB-2000 позволили реально сократить время на смену фасонов. Для этих машин настройка по нулевой прессформе германской фирмой-производителем «Десма» изначально не была предусмотрена. Теперь на смену фасонов, которые были запрограммированы, после введения рационализации требуется от 2 до 4-х часов для перехода. Раньше на это уходило около 16 часов. Но на новые фасоны и фасоны, которые были запрограммированы до этого, переход осуществляется пока долго. По ходу программирования этих фасонов время на переходы будет значительно сокращаться.

Большая работа в этом году была проведена Мореходовым Ю.Г. по внедрению новой техники. На ЗАО «Донская обувь» была запущена установка для непосредственного впрыска паст в смесительную головку «Десма» 521. Три раза специалисты фирмы «Десма» присылали неправильные программы для этой установки и каждый раз получали замечания от Мореходова Ю.Г. с точным указанием мест ошибок. В итоге фирма «Десма» пришлось прислать специалиста за свой счёт с переносным программатором, все ошибки были совместно исправлены, и установка запущена в производство. Внедрён в производство автоматизированный стол для вырезания деталей из кожи и других материалов без использования резаков.

Мореходовым Ю.Г. проводилась и ведётся в настоящее время большая работа по обучению навыкам работы на этом столе, выявлению неисправностей, проведению ремонта совместно со специалистами итальянской фирмы-производителя.

Поддержание литьевого агрегата «Десма»-511 и робота IRB-2000 в цехе № 5 в 2-сменном режиме тоже его заслуга. При этом не забываются и регулярно осуществляется профилактический уход за оргтехникой. Все копировальные аппараты находятся в прекрасном состоянии.

Проводится большая работа по обучению специалистов филиалов. За счёт этого специалисты ЗАО «Донская обувь» многие проблемы смогли решать самостоятельно (значительно сократились командировки), несмотря на то, что технический уровень технологического оборудования там очень высок - это и новая литьевая установка «Десма»-922/24, новые роботы IRB 2000 и 2400, установка для впрыска паст и многое другое.

Мореходов Ю.Г. имеет очень высокую квалификацию в своей области, трудолюбив, исполнительен, пользуется заслуженным уважением у коллектива фабрики, коммуникабелен. Считаю, что он достоин звания «Лучший менеджер года - 2009».

**В.В. СУХОВ,**  
заместитель директора по управлению  
производственным комплексом.



- Магазин на Кожевнической мы узнали в середине 90-х годов в связи с покупкой первых туфелек для нашей старшей дочери Ани, когда она начала ходить, - вспоминает Юлия Викторовна МИЛОВАНОВА, мама четверых детей, одна из первых обладательниц дисконтной карты фирменных магазинов «Парижской коммуны» (с марта 2003 года по карте их семья приобрела более 80 пар обуви). - Нам нравятся у вас то, что выбрать обувь детям



## Миловановы: «Ходим к вам в магазин почти 15 лет»

можно, не торопясь. Магазин большой, просторный. Скамеек, ковров, зеркал всяких, а самое главное, обуви - много. Мы рано стали позво-



Фоторепортаж  
Е. Мараховского

зять своим старшим - буквально лет с трех, чтобы они выбирали сами, конечно, объясняя, как это делается. А младшие уже у них учатся. Например, только что Ваня (ему пять с половиной) стал утверждать, что вот спортивные туфли ему крайне необходимы - в отделке там очень красивые маленькие футбольные мячики. А Таня (ей десять), слышу, объясняет ему: «Лето кончается, Ваня, нам надо купить тебе теплую обувь, чтобы штаны в нее заправлялись, ты смотри не на мячики, а чтобы подошва была толстая, а сами ботинки высокими, чтоб дождь в них не попадал, а может, даже снег». Он не сра-

зу принял доводы сестры. Все равно примерил с мячиками. Ко мне подошел. Я похвалила его выбор, но сказала, что такие поближе к следующему лету надо будет посмотреть, а то малы станут. Он еще в них походил, потом снял и, поколебавшись, отправился туда, где стоят осенние ботинки. Я отвлеклась - для Саши смотрела туфельки в школу, а он приносил башмак с застёжкой на «липучке», показывает подошву: «Толстая, хорошая для снега».

Было очевидно, что все Миловановы: и мама, и дочери, и самый младший Ваня - прекрасно, как рыба в воде, ориентиру-



ются в торговом зале детской секции. Они умеют находить коробку с нужным размером в столбике под полупарой, стоящей на стенде. Примеряя, пользуются «ложечкой», надев, аккуратно проверяют пальцами, есть ли немножко пространства сзади. Застегивая «молнию», сводят ее заранее другой рукой. И продавцам нашим приятно иметь дело с такими грамотными покупателями.

Продавец Татьяна Александровна Савина сказала про Танечку Милованову: «Об-

ратите внимание, как хорошо ребенок обувь носит - она ведь в них пришла, а кажется, будто только что надела примерить. Эти розовые девичьи «мокасинчики», у нас два месяца, как закончились уже. Хорошо их брали, девочкам нравятся такие».

Татьяна Александровна и сама мама (у нее - дочь и сын), а теперь уже и бабушка - годовалая внучка Сонечка летом начала ходить. Для праздничного момента очень подошли нарядные (бело-красные со шнурочками) ботиночки производства «Парижской коммуны».

Умение выбирать во многом



определяет, как говорится, дальнейшую «судьбу» приобретенной вещи. Заботливо подобранная пара становится любимой и носится долго.