

## Представляем победителей конкурса "Лучший менеджер года"

Для участия во внутрикorporативном конкурсе генеральный директор дочерней фабрики ЗАО "Донская обувь" Левишева Людмила Петровна рекомендовала главного бухгалтера предприятия Балакину Наталью Николаевну.



Победитель в номинации "Лучший менеджер года" Балакина Наталья Николаевна поступила на фабрику "Донская обувь" 14 лет назад контролером ОТК - сразу же по окончании техникума в 1994 году. Высшее образование получила без отрыва от производства. В 1995 году перешла в материальный отдел бухгалтерии. В 2003 году стала заместителем главного бухгалтера, а вскоре и возглавила работу бухгалтерии.

Публикуем ее эссе, представленное жюри конкурса.

## СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СИСТЕМУ УЧЕТА

Считаю важнейшей задачей совершенствование системы бухгалтерского учета. Перераспределение обязанностей внутри коллектива бухгалтерии позволило при оптимальной численности сотрудников повысить оперативность учета. Налаженная система предоставления документов сотрудникам главному бухгалтеру позволяет своевременно контролировать правильность отражения всех хозяйственных операций в учете. Внедрение и освоение программ "1С: бухгалтерия" и "1С: заработная плата" также способствовали большей оперативности учета.

Совместно с финансовой службой ЗАО "Парижская коммуна" нами были разработаны электронные таблицы, которые содержат информацию по итогам ежемесячных финансовых результатов работы нашего предприятия, расшифровку выручки от отгруженной продукции, движение денежных средств, расшифровку товарного выпуска продукции.

Важным событием в работе нашей бухгалтерии стало заключение договора со Сбергательным банком РФ на открытие для сотрудников нашего предприятия карт Сбербанка - VISA Elektron "Зарплатная", это упростило процедуру выдачи заработной платы, создало ряд удобств для владельцев карт.

Была проведена большая работа с МИ ФНС РФ по списанию реструктуризированной задолженности по пеням, штрафам и налогам в ФБ ПФ, дорожный фонд и в фонд занятости населения.

В ходе нескольких выездных налоговых проверок нашего предприятия и десятков камеральных не было обнаружено грубых нарушений в ведении бухгалтерского и налогового учета. Как известно, по итогам проверки на доходы физических лиц в 2004 году наше предприятие оспорило решение МИ ФНС в Арбитражном суде, и дело было выиграно, предприятию не был начислен налог, пени и штрафы на общую сумму почти 50 миллионов рублей.

Налажен учет поступления и списания документов в архив, проведена большая работа по списанию архивных документов с истекшим сроком хранения, по переводу архива предприятия в новое помещение.

Считаю своим достижением успешное участие во Всероссийской открытой аттестации главных бухгалтеров, проводимой журналом "Главбух" и получение аттестата.

Мне приходится часто работать с сотрудниками налоговой инспекции различного уровня, руководством банков, сотрудниками казначейства, пенсионного фонда, социальной защиты. У всех разные подходы к решению вопросов, разные характеры. Справляться со своими обязанностями мне помогает то, что я некофликтна, пунктуальна, умею отстоять интересы фабрики.

15 июля на дочерней фабрике "Донская обувь" прошла конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора и подписанию нового. С докладами выступили генеральный директор Л.П. Левишева и председатель профкома Л.Н. Шестакова. В 2007 году впервые предприятие получило прибыль от производственно-хозяйственной деятельности. Этот факт имеет большое значение при составлении нового коллективного договора, так как на выполнение обязательств договора становится возможным выделить больше средств.

Сегодня мы публикуем ряд материалов, рассказывающих о Донской фабрике. Среди них - доклад на конференции по коллективному договору председателя профкома Людмилы Николаевны Шестаковой.

Уважаемые делегаты! Коллективный договор это правовой акт, который регулирует взаимоотношения работодателя и работников. Если взаимоотношения

писалось очень много, а так как одновременно всех отправить на представление мы не могли, не хватало денежных средств, то поездки организовывались каждый

## НА ПРИНЦИПАХ РАВНОПРАВИЯ И ВЗАИМОУВАЖЕНИЯ



сторон построены правильно, на основе закона, то претензий друг к другу не будет. За 2007 год в комиссию по трудовым спорам от работающих не поступило ни одного заявления с жалобой.

В разделе коллективного договора "Общие положения", в пункте 3 объясняются цели его заключения, и одна из них - создание благоприятного психологического климата в коллективе. Профком считает это очень важным пунктом.

Для обеспечения гласности нашей работы мы сделали стенд "Наша профсоюзная жизнь". Нашлось в нем место для поздравления с днем рождения. Именинники перешагивают утром порог предприятия и сразу же видят поздравления с днем рождения. Особое внимание - юбилярам. Поздравляем вместе с начальником цеха или отдела, мастером, нормировщиком, представителем отдела кадров. В круг юбиляров, отмечаемых премией, было решено включить и молодежь. 20-летие, 25-летие - тоже ведь памятная дата. На премирование юбиляров было использовано в 2007 году 17 тыс. руб.

Напомню, что, согласно коллективному договору, корпоративными праздниками у нас являются Новый год, 23 февраля, 8 марта, а также День работников текстильной и легкой промышленности. Ко всем этим праздникам членам профсоюза вручаются пусть маленькие, но подарки. Всего на эти цели было израсходовано 72,5 тыс. руб.

Людям нужна поддержка и в радости и в горе. Бывают разные обстоятельства, профком в трудные минуты оказывает материальную помощь, всего было выплачено на эти цели 7,5 тыс. руб.

Практикуются поздравления молодых мам с рождением детей. Первоначально давалась небольшая денежная премия, но на заседании профкома было решено дарить на эту сумму мягкие игрушки, на что была израсходована 1 тысяча рублей.

Расскажу о культмассовой работе. 182 члена профсоюза вместе с семьями побывали на представлении Тульского цирка. На билеты была предусмотрена 50 % скидка, а проезд бесплатно. Желающих за-

мы не занимаемся, но организационные моменты профком всегда брал на себя. В этом году сложилась парадоксальная ситуация с отдыхом детей, выделенные соцстраховские путевки были использованы детьми, которые в течение 1 квартала отдыхали классами в Велегоже, Алексине. Родители этих детей работают у нас, поэтому путевки были оформлены за счет нашего предприятия. Таким образом, к началу лета у нас не осталось ни одной путевки. Что делать? Выручил нас генеральный директор ЗАО МОФ "Парижская коммуна" Никитин Александр Александрович. Узнав о нашей ситуации в раз-

говоре с Людмилой Петровной, он предложил воспользоваться путевками в оздоровительный лагерь "Заря", который находится на балансе "Парижской коммуны". Решение данного вопроса осуществлялось с помощью председателя профкома ЗАО "Парижская коммуна" Тарасовой Елены Ивановны, директора "ПК-Соцкультсервис" Зеховой Татьяны Викторовны. Наши родители благодарны Александру Александровичу, "Парижской коммуне". Полная цена путевки составляет 11235 рублей, нам они выделяются за 10 % стоимости, остальную сумму доплачивает за нас "Парижская коммуна". Детям отдыхать в "Заре" нравится.

Еще одним важным вопросом для работников фабрики занимается профком - помощь в оформлении документов на получение ветеранских льгот. В этой работе нам содействует председатель обкома профсоюзов Степанова Валентина Константиновна, мы ей благодарны. Почуевой Ольге Дмитриевне, рабочей второго цеха помогли в поиске архивного документа, необходимого для оформления ветеранства работники кадровой службы ЗАО МОФ "Парижская коммуна".

Особенностью нового коллективного договора является то, что в нем прописываются с точки зрения трудового законодательства все виды оплат, которые производятся у нас на предприятии. Все разделы коллективного договора составлены с учетом действующего законодательства. В разработке документа нам помогли специалисты ЗАО МОФ "Парижская коммуна". Так как во всей группе предприятий "Парижская коммуна" действуют единые социальные нормы и гарантии. Возглавляет эту работу заместитель генерального директора ЗАО МОФ "Парижская коммуна" по стратегическому и корпоративному развитию Куренков Андрей Владимирович. Он присутствует у нас на собрании, и пользуясь этой возможностью хочу сказать: "Большое вам спасибо за участие в составлении нового коллективного договора, за помощь в вопросах по оргтехнике".

С администрацией прав. ком. работает дружно. В новом коллективном договоре профсоюзный комитет признает ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимного уважения



Профессия модельера, которая с детства очень привлекалась для многих, у Марины Вячеславовны Дьякиной стала реальностью, повседневным главным ее занятием.

Что повлияло на выбор профессии, определило интерес к ней, помогло сохранить пристрастие и верность навсегда избранному делу - об этом мы попросили рассказать нашего юбиляра в традиционной рубрике "Это наша с тобой биография".

Биография, действительно, у нас общая, - согласно улыбается Марина, - и начало ее на "Парижской ком-

муне"

для всех выпускников МТИЛПа нашего поколения одинаковое - мастер в одном из цехов. Нам так и говорил в институте преподаватель Анатолий Николаевич Калита: "Вы думаете, что модельерами будете? - Немногогим это предстоит. Отрасли нужны мастера на потоки в цехах. Учите технологию получше - мой вам совет".

Советовал он правильно, без знания технологии конструкторов не бывает. Мы старались, но в глубине души каждый в нашей учебной группе конструирования изделий из кож про себя-то твердо был убежден, что именно моделирование - его призвание и предназначение, - вспоминает Марина. - Но сейчас, оглядываясь назад, я с хорошим добрым чувством вспоминаю, как сначала работала именно мастером в цехе № 15. Возглавлял его очень опытный, чуткий, как тогда говорили, руководитель - Кудишов Виктор Феофанович. Шили мы "чешки". Правда, было это относительно недолго, потому что период профессиональной адаптации после вуза как молодого специалиста совпал у меня с рождением дочки Ксюши, декретным отпуском, отпуском по уходу... Было время, когда мне даже удобнее была посменная работа в цехе, мы с мужем, работали в разные смены, и всегда кто-то из нас был дома с ребенком. На нашей фабрике всегда руководство со вниманием и пониманием относилось к материнским семейным заботам, всегда была поддержка в организации летнего отдыха детей, да и вообще их воспитания. Правда, в фабричный детский сад нам было возить своих далеко, но летом в лагере "Заря" неоднократно отдыхала дочка Ксюша, а потом и сын Паша. В Год семьи, мне кажется важным это с благодарностью подчеркнуть, тем более что у нас на



"Парижской коммуне" эта возможность была сохранена для детишек нашего родительского поколения - в 90-е годы - то есть тогда, когда