

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»



На конференции по итогам выполнения коллективного договора за отчетный год и принятию нового договора на 2018-2021 годы перед делегатами с докладом выступил генеральный директор ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» А.А. НИКИТИН. Текст его не публикуется, так как практически вся тематика выступления была подробно изложена генеральным директором на общем годовом собрании акционеров, материалы которого напечатаны в прошлом номере нашей газеты.



НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Доклад председателя профсоюзного комитета ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» Е.И. ТАРАСОВОЙ

Товарищи делегаты! На сегодняшней конференции работников закрытого акционерного общества «Московская ордена Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 2017 и принимаем новый договор на 2018-2021 годы.

В докладе я остановлюсь на выполнении в отчетном году всех разделов нашего договора, который обеспечивает согласование интересов работников и работодателя по регулированию вопросов оплаты труда, его режима, охраны, а также отдыха, социальных льгот и гарантий на основе принципов социального партнёрства.

Среднее значение заработной платы по фабрике в отчетном году составило 47 тыс. 401 руб. Средняя заработная плата рабочих основных производственных цехов составила 37 тыс. 562 руб. Сумма выплаченных премий разового характера за достижение высоких производственных результатов – 25 млн. 273 тыс.руб., прочие доплаты и надбавки, предусмотренные законодательством и коллективным договором выплачены в сумме 5 млн. 332 тысячи руб. На 2018 год предусмотрено направить на эти цели соответственно 27 млн. руб. и 7 млн. рублей.

Была продолжена практика антиинфляционных выплат в размере 1,5 тыс. руб. ежемесячно. Оплата нерабочих праздничных дней 3,4,5 января рабочим-сдельщикам обошлась в сумму 463 тыс. руб. Выплата дополнительных надбавок к оплате труда рабочим из фондов начальников цехов в 2017 году – 10 млн. 077 тыс.руб. На 2018 год на эти цели запланировано направить – 11 млн. руб. В срок и в полном объеме выплачивались все доплаты работникам, условия труда которых это предусматривают. Оплата дополнительных отпусков такой категории работников составила 138 тыс. руб.

Безопасные условия труда, охрана труда, вопросы экологии, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний – являются одним из гарантов стабильности для всех категорий работающих и на любом рабочем месте. Работа по данному направлению проводилась согласно коллективному договору и соглашения по охране труда, подписанного между администрацией и профсоюзным комитетом. Все на-

меченные на 2017 год мероприятия выполнены. Было запланировано на охрану труда, израсходовать 6 млн. 063 тыс. рублей, фактически израсходовано 8 млн. 921 тыс. рублей.

Проведены периодические медицинские осмотры 130 работников, в том числе 103 женщин на сумму – 630 тыс.160 рублей. Оказаны медицинские услуги работникам на сумму 1 млн 236 тыс.601 рубль.

Приобретена спецодежда, спецобувь, смывающие и обезвреживающие средства, средства индивидуальной защиты для работников предприятия на 753 тыс. 577 руб. В 2016 году на эти цели было израсходовано 497 тыс. 232 руб.

В производственных помещениях проведена замена ламп освещения, реконструкция и замена светильников общего освещения на энергосберегающие.

Все производственные помещения, подведомственные учреждения были в срок подготовлены к работе в осенне-зимний период.

Обучены 275 руководителей, специалистов и работников по вопросам охраны труда, из них – 28 в учебном центре.

За 2017 год на предприятии произошло 3 несчастных случая: 2 – в цехе № 4 и 1 – в цехе № 5. Количество дней нетрудоспособности по производственной травме составило 134 дня, сумма выплат по больничному листу – 113 048 руб.46 коп.

Оплата работникам 3 дней невыходов по болезни составила 691 тыс. руб., против 571 тыс. в 2016 году, то есть произошло увеличение на 21 %. Заболеваемость в днях уменьшилась на 15,2 % (с 3966 дней в 2016 году до 3363 дней в 2017 году), выплаты по больничным листам уменьшились на 7,2 % – с 3 млн 341 тыс. руб. в 2016 году до 3 млн. 102 тыс. руб. в 2017 году. В 2018 году на проведение предварительных и периодических медосмотров, оказание первичной медицинской помощи запланировано направить 2 млн. руб.

В соглашениях, на 2018 год намечено направить на мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и их гарантий 8 млн. 105 тыс.800 руб.

Двадцать четвёртый год наша «Медицинская комиссия», рассматривает заявления работников фабрики,

прошедших дорогостоящие обследования и лечение или перенесших операцию. Комиссия внимательно рассматривает на заседаниях каждый случай, учитывает тяжесть заболевания и трудовой стаж работника. По решению комиссии работнику компенсируются расходы на лечение, так за отчетный период, 27 работникам было выплачено 1 млн. 447 тыс. руб. На 2018 год предусмотрено выделить на эти цели 1 млн. рублей.

Шестнадцатый год подряд продолжается практика бесплатного питания работников основного и вспомогательного производства. С ноября 2017 года организацией питания занимается на нашем предприятии компания ООО «РЕСТАЙН». Первое время она не успевала накрывать столы для обедов за отведенное время. В результате была сутолока и нервная толчея. Мы выяснили, что наши работники, опасаясь, что не успеют отобедать в отведенное время, приходили раньше, что и мешало сотрудникам «РЕСТАЙН» вовремя накрыть столы. Проводили работу и с «Рестлайном» и с нашими работниками. Выяснили над раздочей на видном месте утверждённый график обеденных перерывов цехов основного и вспомогательного производства, пригрозили санкциями со стороны службы управления персоналом, и процесс пошел, как надо.

Ежедневно осуществляется контроль за качеством приготовления пищи, и замечания практически сведены на нет, налажено полное взаимопонимание и контакт между руководством компании и профсоюзным комитетом, все возникающие вопросы оперативно решаются. Строго осуществляется соблюдение разработанного и утверждённого 2-х недельного меню.

Были нарекания и жалобы, и работников, и руководителей подразделений на то, что вегетарианские супы напоминают воду с овощами или крупками. При постоянном росте цен на продукты питания, на протяжении ряда лет стоимость обеда нами не повышалась. Поэтому в новом коллективном договоре на 2018 год увеличена стоимость обеда до 185 руб., что позволит первому блюду стать более сытным. На организацию бесплатного питания в 2017 году было израсходовано 10 млн. 283 тысяч рублей, в 2018 году

планируется направить на эти цели 12 млн. руб.

Товарищи делегаты! Людские ресурсы играют большую роль для любого предприятия. На 1 января 2018 года на предприятии трудились 433 работника. Всего на работу в 2017 году было принято 68 человек, вышло 67 человек.



От рабочей комиссии по проверке выполнения коллективного договора за 2017 год выступает директор фабричного музея боевой и трудовой славы, член профкома Т.М. ПТИЦЫНА

В настоящее время среди работающих на фабрике – 12 инвалидов, 6 из них – инвалиды детства, этой категории работников в честь Всемирного дня инвалидов по традиции были вручены денежные премии. Трудятся на фабрике 74 пенсионера. За 2017 год было назначено пенсий ещё 23 работникам, двоим из них по инвалидности.

В отчетном году не было целодневных и внутрисменных простоев.

Количество отпусков без сохранения заработной платы снизилось на 42,4%.

В отчетном году не было ни одного случая применения дисциплинарных взысканий.

Для повышения трудового потенциала работающих, подготовки профессиональных кадров, в 2017 году было обучено без отрыва от производства - 232 человека и с отрывом от производства – 10 человек.

На подготовку и дополнительное профессиональное образование в 2017 году было истрчено 124 тысячи рублей.

За индивидуальные профессиональные качества работникам были выплачены надбавки в сумме 2 млн. 380 тыс. рублей.

В 2018 году планируется направить: 700 тыс. руб. на подготовку и дополнительное профессиональное образование и 2 млн. 500 тыс. руб. на надбавки за индивидуальные профессиональные качества.

На выплату премий разового характера за достижение высоких производственных результатов в отчетном году было направлено 25 млн. 273 тыс., на 2018 год запланировано направить на эти цели 27 млн. рублей.

На сегодняшний день на фабрике имеют ученую степень один доктор

экономических наук, один доктор технических наук и два кандидата наук.

Проводится постоянная работа с будущими молодыми специалистами. В т.ч. производственную практику прошли:

- 19 человек из колледжа малого бизнеса № 4, 3 - пришли работать в производство

- 5 человек из МГУДТ. 1- пришел работать.

- 4 человека из других организаций, 2 пришли работать.

Наши будущие сотрудники – учащиеся Колледжа малого бизнеса № 4, проходящие в настоящее время производственную практику в цехах, стали победителями национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с ограниченными возможностями «Абилимпикс». По инициативе городских властей, в 2018 году этот конкурс будет проходить в измененном формате – с участием сотрудников с ограниченными возможностями предприятий-партнёров. И мы для участия в конкурсе представляем работника цеха № 5 Анатолия Резника.

Поддержали мы инициативу правительства города и по созданию безбарьерной среды для данной категории москвичей, 15 человек получили возможность пройти обучение в цехе № 5, 2 человека были приняты в штат в рамках проекта «Качество жизни. Новая профессия - Новая победа». Коллектив нашего предприятия был отмечен Дипломами за активную работу в этом направлении и позиционировании себя как социально ответственного предприятия.

В ходе проверки по соблюдению закона о квотировании рабочих мест, Департамент труда и социальной защиты населения отметил наше предприятие как единственное в городе Москве, работающее с детьми-сиротами.

В рамках профориентационных проектов «Заводы-детям», «Профессиональный импульс», «Профессиональный навигатор», проводимых совместно с департаментами - науки промышленности политики и предпринимательства; образования; труда и социальной защиты населения с предприятием и музеем ознакомились: 408 учащихся московских школ и 245 человек - в рамках проекта «День без турникетов».

Музею боевой и трудовой славы ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в марте 2017 г. исполнилось 45 лет со дня открытия и 50 лет со дня принятия решения о создании музея. Начиная с 1967 года шёл процесс сбора материалов по истории фабрики. Рабочие и служащие приносили документы, фотографии, для создания экспозиций музея. Открытие музея состоялось в день 50-летия фабрики 18 марта 1972 года.

Современная экспозиция музея, открытая весной 2005 года к 60-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., постоянно пополняется новыми экспозициями. За эти годы количество напольных стендов удвоилось с 14 до 28 единиц. Общее количество выставленных мест вырос-

