

Представляем победителей конкурса менеджеров в номинации «Лучший мастер производственного участка»

Елена Ивановна Михеева руководит заготовочным участком ООО СП «Надежда» с апреля 2011 года. На должность мастера она была назначена еще студенткой заочного отделения РХТУ им. Д.И. Менделеева и сразу проявила организаторские способности, заслужив авторитет у коллег, сотрудников смежных подразделений. Спустя два года, успешно сочетая работу в новой должности на производстве, с учебой, Елена Михеева завершила учебу по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» и защитила диплом. Важное значение для нее и коллектива ее участка имело то, что Елена Михеева сама работала на потоке сборщиком верха обуви 5-го разряда и на практике усвоила особенности профессии.



МИХЕЕВА Елена Ивановна - мастер заготовочного участка дочернего предприятия ООО СП «Надежда» - победитель конкурса «ЛУЧШИЙ МЕНЕДЖЕР ГОДА» в номинации «Лучший мастер производственного участка/цеха»

УМЕЕТ НАХОДИТЬ НЕСТАНДАРТНЫЕ ПОДХОДЫ, ДОКАЗЫВАЕТ ИХ ЭФФЕКТИВНОСТЬ НА ПРАКТИКЕ

Елена Михеева хорошо изучила технологию заготовочного производства, взаимосвязь и последовательность техпроцессов. В товарищеском взаимодействии узнала умения, способности, характеры членов бригады.

На сегодня Елена Михеева уже более шести с половиной лет возглавляет работу заготовочного участка, обеспечивая ритмичное выполнение производственных заданий по ассортименту, объему и качеству продукции - в установленные сроки. Она заботится о повышении производительности труда каждого члена коллектива. Добивается снижения трудоемкости продукции на основе рациональной загрузки оборудования и эффективного использования его технических возможностей, бережливого отношения к механизмам и материалам. Тщательно анализирует результаты производственной деятельности, правильно и своевременно оформляет первичные документы по учету рабочего времени, выработки каждого, заработной платы. Строго контролирует соблюдение подчинен-

ными правил охраны труда и техники безопасности, внутреннего трудового распорядка, производственной и трудовой дисциплины. В ее коллективе создана обстановка взаимной помощи, ответственности и заинтересованности в своевременном и качественном выполнении производственных заданий.

Высококвалифицированный специалист и руководитель Елена Ивановна Михеева предельно добросовестно и ответственно относится к исполнению должностных обязанностей, внимательна и заботлива к людям, старательна и дисциплинирована в исполнении распоряжений руководителя. При решении сложных вопросов проявляет самостоятельность и оперативность, умеет творчески находить нестандартные подходы к решению задач, поставленных перед подразделением, и успешно доказывает их эффективность на практике.

Н.Н. Потапкин,
директор СП «Надежда»

РОСТ МАСТЕРСТВА КАЖДОГО - ЭТО ОБЩЕЕ НАШЕ ДОСТОЯНИЕ

Считаю работу мастера очень интересной, но в то же время ответственной. И хоть седьмой год уже мастер, но все время стараюсь советоваться и перенимать опыт у более опытных коллег, активно сотрудничаю с руководителями других участков нашего предприятия «Надежда».

Первоочередной задачей нашего подразделения является обеспечения пошивочного участка качественными заготовками. Работая на потоке, сначала сборщицей деталей и изделий, а потом верха обуви, я вольно и невольно подмечала, как взаимодействуют с нами мастера, чтобы обеспечить выполнение участком в установленные сроки производственных заданий. Как они контролируют качество работы, соответствие наших действий предписаниям техпроцесса, добиваются ритмичности.



Особая забота мастера - снижение трудоемкости изделий и рост производительности труда. За время работы на участке исполнителем операций, мною, по поручению руководства, были изучены все этапы сборки заготовки: от запуска раскроенных деталей до финального комплектования. И я также стараюсь повысить возможности взаимозаменяемости рабочих на потоке, обучить людей вторым и смежным профессиям, объясняю, чем это хорошо и полезно и для конкретного человека и для коллектива всего нашего участка, в котором трудится 25 человек. Рост профессионального мастерства каждого - это общее наше достояние, повышение возможностей для взаимопомощи и взаимовыручки, для своевременного выявления несоответствий техпроцессу и оперативного устранения причин нарушений. Стараюсь для всех рабочих участка быть хорошим наставником, строгим, но и отзывчивым, вместе решать все вопросы и проблемы, неизбежно возникающие в процессе производства, и с

такими же подходами осуществлять расстановку людей в соответствии с их возможностями и способностями.

Накопленный опыт помогал мне в работе по контролю и приемке заготовки, которая производилась по субконтракции для ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» на китайских предприятиях, куда я выезжала работать в октябре 2013 года и в мае 2014-го. Это дело непростое (в КНР несколько иначе организовано обувное производство), но интересное и преодолением трудностей и самой возможностью познакомиться с новыми людьми, их подходом к труду, с другой страной. Я старалась проявить себя там как ответственный, исполнительный и инициативный сотрудник, собственно говоря, также как дома, на нашем предприятии «Надежда». В дальнейшем вижу свою работу в активном участии в мероприятиях, которые способствуют его развитию и процветанию.

Е.И. Михеева,
мастер заготовочного участка.

Гражданская оборона, чрезвычайная ситуация: это должен знать и уметь каждый



В ЦЕХЕ № 7 – ШТАБНАЯ ТРЕНИРОВКА

Штабная тренировка по теме «Работа органа управления ГОЧС объекта при возникновении производственной аварии» проводилась в экспериментальном цехе № 7. В ситуации возникновения условного возгорания на оборудовании отработывались умения и навыки правильного поведения персонала по эвакуации из помещения, ликвидации условного очага огня силами работников цеха с применением огнетушителя и подручных средств. Так, возгорание было замечено рабочим А.А. Трифоновым. Доложив об этом руководителю А.П. Почивалиной, он быстро взял огнетушитель и использовал его по назначению. А.П. Почивалина, сообщив о чрезвычайной ситуации в штаб ГОЧС, сразу отключила оборудование от электрической сети и организовала эвакуацию женской части коллектива. Рабочий И.И. Казимиров тотчас подключился к тушению песком условного огня, прядя на помощь своему ближайшему товарищу по работе А.А. Трифонову. Тренировка прошла четко и организованно, показав готовность коллектива к правильным действиям в условиях ЧС.

Помните! Тушение возгорания производят при выключенном оборудовании!

